

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Субъективное качество трудовой жизни занятого населения Вологодской области

Научный руководитель – Леонидова Галина Валентиновна

Ивановская Алена Леонидовна

Аспирант

Вологодский научный центр РАН, Вологда, Россия

E-mail: lelia-iv@mail.ru

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 19-310-90047 «Разработка методологических подходов и методического инструментария анализа и оценки качества трудовой жизни занятого населения региона» (Конкурс «АСПИРАНТЫ»)

К настоящему времени сложилось мнение, что изучение качества трудовой жизни (далее - КТЖ) должно основываться на использовании, как официальных данных статистики, так и результатов социологических опросов населения [1]. Категория «качество трудовой жизни» является комплексной, включающей в себя объективные и субъективные индикаторы оценки трудовой деятельности [2]. Мониторинг субъективных индикаторов КТЖ делает социальное управление более мобильным, оперативно отражая мнение населения на различные изменения, происходящие в социально - трудовой сфере.

Цель данного исследования - оценка компонентов качества трудовой жизни занятого населения в разрезе представлений об их важности и наличия на рабочем месте. Объект оценки - занятое население Вологодской области, предмет - КТЖ в разрезе основных характеристик. Информационной базой исследования выступил социологический опрос занятого населения, проведенный на территории Вологодской области в 2019 году. Выборка, включающая 402 человека, сформированная по квотному принципу с учетом пола, возраста, образования, характера труда, района проживания респондентов.

В рамках исследования под качеством трудовой жизни будем понимать совокупность условий организации труда, обеспечивающих индивидуальное восприятие физического, психологического и материального благополучия работника [3]. Субъективное измерение КТЖ представлено 11 индикаторами, охватывающими значимые аспекты трудовой деятельности. Респонденты оценивали важность тех или иных составляющих КТЖ по 5-ти балльной шкале, где 1 балл означал совершенно не важно, а 5 - очень важно, а также реальное состояние компонент КТЖ по приведенным формулировкам («1» - совершенно не соответствует, «5» - полностью соответствует по отношению к их идеальному представлению о КТЖ). Далее балльные оценки были переведены в коэффициенты, т.е. рассчитаны индекс важности компонент КТЖ (I_v) и индекс реального состояния компонент КТЖ (I_p). Индексы представляют собой отношение оценки важности/реального состояния компонент КТЖ (от 1 до 5 баллов) к максимальной оценке (5 баллов).

Таким образом, сущность субъективного подхода в данном исследовании сводится к оценке определенных характеристик качества трудовой жизни и формированию личностного к ним отношения. Критериями выступают представления об идеальной трудовой жизни, которые соотносятся с реальным уровнем КТЖ.

В таблице 1 представлены результаты расчета вышеописанных индексов в разрезе «уровень образования», который представлен средним специальным образованием, бакалавриатом, специалитетом, магистратурой и послевузовским образованием.

Анализ данных таблицы 1 позволяет сделать вывод о том, что для работников всех уровней образования индекс важности компонент качества трудовой жизни выше индекса их реального состояния, то есть реальный уровень КТЖ ниже желаемого. Особенно эта касается уровня заработной платы (самое значительное несоответствие между желаемым уровнем и реальным).

Сходство позиций у респондентов наблюдается по компонентам, характеризующим материальное благосостояние: уровень оплаты труда и прозрачность системы оплаты труда. Далее работники со средним специальным образованием отмечают важность таких компонент как качество рабочего места и график работы, что связано с их деятельностью, которая, по большей части, носит физический характер. Остальные же респонденты отмечают важность психологической составляющей компонент КТЖ: интерес к работе, климат в коллективе, личная автономия, диалог с руководством.

Если рассмотреть индекс важности и индекс реального состояния в целом по КТЖ, то наибольшее их несоответствие отмечено респондентами со средним специальным образованием.

Согласно результатам проеденного анализа видим, что на первый план для респондентов выступают индикаторы качества трудовой жизни, характеризующие материальное благополучие, ведь работа и служит основным источником дохода, определяя уровень качества жизни населения.

Представленный показатель субъективной оценки качества трудовой жизни позволяет оценить её комплексно, в единстве всех важнейших компонент. Применение предложенного инструментария оценки позволяет выделить проблемные области в трудовой жизни занятого населения. Данный подход позволяет оценить важность компонент качества трудовой жизни для работника, а также соотнести с их реальным состоянием.

Источники и литература

- 1) Белехова Г.В. Удовлетворенность компонентами трудовой жизни в разрезе социально-демографических характеристик // Социально-гуманитарные технологии. 2019. № 3 (11). С. 9-16.
- 2) Белехова Г.В., Бабич Л.В., Чекмарева Е.А. Теоретико-методологические аспекты исследования категории «качество трудовой жизни» // Социальное пространство. 2017. № 3 (10). С. 2.
- 3) Ивановская А.Л. Анализ и оценка качества трудовой жизни районов Вологодской области в 2017 году // Экономика и предпринимательство. 2019. № 4 (105). С. 552-557.

Иллюстрации

Компоненты КТЖ	СПО		Бакалавриат		Специалитет		Магистратура		Послевузовское образование	
	I _г	I _р	I _в	I _р	I _г	I _р	I _в	I _р	I _в	I _р
Интерес к работе	0,839	0,652	0,867	0,667	0,899	0,762	0,941	0,800	0,875	0,800
Уровень заработной платы	0,922	0,645	0,880	0,573	0,910	0,676	0,929	0,718	0,880	0,670
График работы	0,872	0,673	0,820	0,653	0,854	0,679	0,824	0,812	0,860	0,720
Безопасность условий труда	0,881	0,671	0,827	0,693	0,849	0,818	0,871	0,847	0,860	0,780
Качество рабочего места	0,864	0,673	0,807	0,613	0,811	0,672	0,871	0,694	0,790	0,705
Климат в коллективе	0,806	0,718	0,853	0,780	0,890	0,789	0,929	0,800	0,885	0,750
Личная автономия	0,809	0,624	0,853	0,640	0,858	0,737	0,824	0,729	0,850	0,705
Диалог с руководством	0,809	0,616	0,847	0,667	0,856	0,719	0,894	0,706	0,825	0,655
Правовая защита	0,908	0,700	0,847	0,740	0,892	0,822	0,882	0,824	0,895	0,740
Карьерный рост	0,862	0,653	0,880	0,653	0,852	0,717	0,894	0,729	0,770	0,750
Прозрачность системы оплаты труда	0,932	0,724	0,880	0,713	0,894	0,791	0,906	0,824	0,885	0,755
В целом по КТЖ (все компоненты)	0,864	0,668	0,851	0,672	0,870	0,744	0,852	0,771	0,852	0,730

Рис. 1. Индексы важности составляющих КТЖ и их реального состояния в разрезе «уровень образования» (в целом и в разрезе основных компонент)