

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Развитие теоретических основ оценки качества трудового потенциала специалистов по управлению персоналом на примере Приволжского федерального округа

Научный руководитель – Симонова Марина Викторовна

Патутина Елена Сергеевна

Выпускник (специалист)

Самарский государственный университет путей сообщения, Самарская область, Россия

E-mail: pozdnyakova.samgups@yandex.ru

Одним из экономических ресурсов в современном мире является уровень и качество подготовки специалистов для осуществления трудовой деятельности. В этой связи данная тема становится еще более актуальной. Автором с помощью общенаучных подходов синтеза и анализа изучены существующие подходы к понятию и методам оценки трудового потенциала. Выявлено, что в отечественной научной литературе данное понятие изучено не полностью, большинство методик ориентировано на проведение межотраслевого или регионального анализа. В работе представлен авторский подход к рассмотрению теоретических основ оценки качества трудового потенциала как основы высококвалифицированной работы, механизма и показателей формирования кадрового потенциала Приволжского федерального округа. Рассмотрены тенденции и преимущества развития оценки качества трудового потенциала на основе Agile подхода и компетентностного подхода. Результаты проведенного исследования и сформированные определения могут быть использованы для оценки качества трудового потенциала специалистов по управлению персоналом в стратегии кадрового развития региона.