

Переход на удаленный режим работы как последствие пандемии

Научный руководитель – Полутин Сергей Викторович

Кузнецова Т.А.¹, Медведева А.О.²

1 - Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва, Историко-социологический институт, Саранск, Россия, *E-mail: tatyana.kuzneczova.1998@mail.ru*; 2 - Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва, Историко-социологический институт, Саранск, Россия, *E-mail: alen71997@icloud.com*

2020 год стал некой шоковой терапией для всего мира. Новые условия жизни, самоизоляция и дистанционная учебная и рабочая деятельность заменили привычный формат жизнедеятельности. Удаленная работа, не без труда, смогла внедриться в жизнь современного человека и стала основным форматом работы в условиях пандемии. За феноменально короткий период времени удаленная работа из гипотетического термина стала реальностью и единственной возможностью для значительной части занятого населения страны продолжить свою рабочую деятельность.

До реального столкновения с режимом удаленной работы, люди имели лишь расплывчатые и стереотипные представления об этом формате занятости. Более того, многие никогда раньше не сталкивались с удаленной работой и даже не рассматривали возможность перехода в такой режим. Во многом это связано с большим объемом работы и физической занятостью на предприятии. За последние несколько месяцев около половины трудоспособного населения России впервые приобрела опыт работы вне офиса. В процессе адаптации к модели удаленной работы раскрывается совершенно новая реальность, более глубокая и противоречивая, чем существовавшие ранее концепции.

Таким образом, в условиях новой реальности, переход на удаленный режим работы представляет научный и исследовательский интерес. В связи с чем, цель нашей статьи - описать особенности перехода на удаленную работу в период пандемии.

На фоне последних событий многие отечественные авторы обратились к исследованию дистанционной работы. Ю. В. Малышева [3] и О. Н. Пряжникова [4] изучили феномен удаленной работы и ее последствия. Преимущества и недостатки перехода на удаленный режим с точки зрения работника рассматривали П. А. Белкин [1], Ю. А. Барсукова [1]. Исследователи С. А. Икизли [2], М. Ю. Смольянинов [2], Е. А. Забавина [2] также выявили плюсы и минусы «удаленки» как для самих работников, так и для работодателей, а также изучили основные отличия удаленной работы от традиционной работы в офисе.

Чтобы лучше понять как пандемия и переход на «удаленку» повлиял на работников, в мае 2020 было проведено социологическое исследование методом неформализованного интервью, в ходе которого было опрошено 15 парней и 15 девушек в возрасте от 22 до 30 лет, работающих в разных сферах деятельности.

В ходе проведенного исследования были сделаны следующие выводы.

1. Переход на удаленную работу - необходимая мера безопасности в сложившихся условиях распространения коронавирусной инфекции. Благодаря удаленной работе, люди смогли остаться дома, в безопасности, что отмечал каждый информант. Поэтому переход на удаленный режим вполне оправданная мера, предпринятая нашим государством.

2. Существуют как преимущества, так и недостатки удаленной работы, что было отмечено каждым информантом в ходе интервью. Данный режим работы требует дальнейшей проработки для его дальнейшего совершенствования.

3. Финансовое положение информантов в связи с пандемией не изменилось. А вот рабочие обязанности перетерпели изменения, их стало в разы больше. Также стоит отметить,

что информанты не выделили особых изменений в отношении со своим руководством и коллегами. Но в то же время, находясь дома, в одиночестве, человеку сложно понять многие рабочие задачи.

4. В связи со всеми выделенными преимуществами и недостатками удаленной работы в ходе интервью информанты пришли к выводу, что удобнее и эффективнее работать непосредственно на рабочем месте, что может свидетельствовать о том, что подобный режим работы не приживется в нашем обществе.

Источники и литература

- 1) Белкин П. А. Преимущества и недостатки удаленной работы // В сборнике: современные проблемы экономического развития. Материалы Всероссийской научной студенческой конференции. 2017. С. 27-30.
- 2) Икизли С. А. Рынок дистанционной работы: преимущества и недостатки удаленной работы // В сборнике: Инновационные технологии управления. Сборник статей по материалам VI Всероссийской научно-практической конференции. Мининский университет. 2020. С. 18-20.
- 3) Малышева Ю. В. Удаленная работа: актуальные проблемы // В сборнике: Публичное право и управление: перспективы развития. Материалы I Всероссийской студенческой конференции. 2018. С. 216-218.
- 4) Пряжникова О. Н. Удаленная работа и ее экономические и социальные последствия // Социальные и гуманитарные науки. Отечественная и зарубежная литература. 2020. № 2. С. 114-118.