

**Специфика планирования своего профессионального становления  
представителями поколения «Z»: будущее рынка труда**

**Научный руководитель – Прохорова Мария Вячеславовна**

*Савичева Анастасия Вячеславовна*

*Студент (магистр)*

Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, Нижний  
Новгород, Россия

*E-mail: sav9497@yandex.ru*

Первостепенная социально-экономическая задача нашей страны состоит в повышении производительности труда и на этой базе увеличение темпов экономического роста, она была сформулирована президентом РФ В.В. Путиным на большой пресс-конференции 19 декабря 2019 г. [3]. В контексте поставленной задачи не стоит забывать о том, что совсем скоро на рынок труда выйдут новые игроки - первые специалисты поколения «Z» (2003 - 2023 г. рождения). Их профессиональные ценности, мотивация и интересы наложат свой отпечаток на функционирование рынка труда будущего, от них также будет зависеть тенденция социально-экономических показателей страны. В связи с этим актуально изучение специфики планирования профессионального становления поколением «Z», так как это поможет более объективно взглянуть на карьерные возможности и ограничения данного поколения.

Мы рассматриваем молодое поколение с точки зрения теории поколений, созданной на стыке социологических, психологических и экономических наук американскими учёными Н. Хоувом и В. Штрауссом [2]. В основу теории положено представление о том, что благодаря воздействию социальных, исторических и экономических факторов формируются ценности и характеристики, которые объединяют представителей одного поколения.

В связи с актуальностью данной темы осенью 2019 года было проведено пилотажное исследование специфики планирования профессионального становления поколением «Z». В исследовании приняли участие обучающиеся общеобразовательных школ Нижнего Новгорода в количестве 65 человек (представители поколения «Z» в возрасте от 13 до 14 лет) методом анкетного опроса «Планирование профессионального пути» М.В. Прохоровой [1].

Для статистической обработки данных использовалось программное обеспечение IBM SPSS Statistics 26. Согласно проведенному исследованию, получены следующие результаты, описывающие специфику профессионального становления поколения «Z».

Среднее значение точки «начало профессионального пути», которая выделяется представителями поколения, равно 15,5 годам; 55% представителей поколения считают, что начали свой профессиональный путь в данном возрасте либо ранее. Таким образом, мы наблюдаем среди молодых людей тенденцию к раннему началу профессионального пути: наличие подработки или трудоустройства на время летних каникул. Не случайно представители поколения «Z» начинают апробировать свои профессиональные возможности до овладения профессиональной деятельностью (обучением в стенах высшего учебного заведения). Во многом это связано с тем, что поколение растёт в то время, когда большое внимание уделяется образованию детей с самых малых лет. Современные родители стараются всё больше инвестировать в образование детей, отдавая их во всевозможные секции и кружки, выращивая профессионалов с детского возраста.

При изучении поколения «Z» нами было также установлено среднее количество интервалов (5), которые выделяют представители поколения, на своём профессиональном пути. Интервал представляет собой временной отрезок, который характеризуется особо важным

событием, меняющим траекторию профессионального пути (например, получение высшего образования, повышение по карьерной лестнице, создание собственного бизнеса и др.).

Среднее значение точки «конец профессионального пути», которая выделяется представителями поколения, равно 60 годам; 73% представителей поколения считают, что закончат свой профессиональный путь в данном возрасте либо позднее. Максимальное значение точки окончания профессионального пути составило 87 лет. Мы предполагаем, что принятие в 2018 году закона о повышении пенсионного возраста № 350-ФЗ, являлось тем самым значимым социальным событием для поколения, которое сформировало общую тенденцию к увеличению продолжительности карьерного пути [5].

Также в процессе исследования был установлен немаловажный факт того, что 72% представителей поколения «Z» выделяют на своём профессиональном пути не только события, связанные с карьерой (например, такие как получение высшего образования, приобретение опыта работы и др.), но и события, ориентированные на семейные ценности (например, создание семьи, рождение детей). Полученный результат можно объяснить с точки зрения теории поколений: в настоящее время молодые люди подвергаются влиянию информационных сообщений о комплексе различных мер, призванных улучшить демографическую ситуацию в государстве. 15 января 2020 года президент РФ В.В. Путин представил Федеральному Собранию дополнительные меры поддержки семей с детьми: выдача материнского капитала при рождении первого ребёнка, повышение общей суммы материнского капитала, обеспечение бесплатным горячим питанием всех учеников начальной школы и др. [4]. Благодаря проводимой социально-демографической политике, мы наблюдаем, что семейные ценности в структуре общечеловеческих ценностей молодых людей занимают одну из основных позиций.

Обобщая полученные результаты, мы можем сделать вывод о том, что современное поколение «Z» в своём профессиональном становлении ориентируется на существующие социальные и экономические задачи государства в данный период времени. У поколения уже сформирована мотивация на длительную трудовую деятельность, что подтверждают результаты исследования. Также поколение планирует гармонично сочетать карьеру и семейную жизнь. Эти факторы несомненно окажут положительное влияние на будущее рынка труда.

### Источники и литература

- 1) Савичева А.В., Прохорова М.В. Особенности восприятия своего профессионального становления поколением Y // Надежды: сборник научных статей студентов. Вып. 13. Н. Новгород, 2019. С. 257-265.
- 2) Strauss, W., Howe, N. Generations: The History of America's Future, 1584 to 2069.: New York: Morrow, 1991. P. 649.
- 3) Большая пресс-конференция Владимира Путина: <http://kremlin.ru/events/president/news/62366>
- 4) Послание Президента Федеральному Собранию <http://www.kremlin.ru/events/president/news/62582>
- 5) Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" от 03.10.2018 N 350-ФЗ (последняя редакция). [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_308156/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308156/)