

Новые типы организации труда в условиях цифровизации

Научный руководитель – Добринская Дарья Егоровна

Заблоцкая Екатерина Станиславовна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра современной социологии, Москва, Россия

E-mail: zablozkaya@yandex.ru

Экономика совместного пользования - так обычно называют экономику, которая включает в себя несколько секторов: совместный обмен, совместное финансирование, бытовые услуги и др.[1]. Кроме того, современная "шеринговая" экономика преобразовала сферу организации трудовой деятельности. Поэтому появились виды организации совместной рабочей деятельности, к одному из них относится коворкинг. Концепция коворкинга родилась из бизнес-модели и типа организации труда в форме "пространства для совместной работы" [11]. Коворкинг (от англ. co-working, "совместно работающие";) - тип организации рабочей деятельности, при котором работники используют общее пространство для деятельности [5]. Функциональные возможности коворкинг-центров многообразны, многие из них предоставляют многообразный набор услуг [8]. Это обуславливает наличие различных видов коворкингов: офисный или производственный коворкинг, творческий коворкинг, ремесленный коворкинг [3]. Особенно коворкинги распространены среди фрилансеров, ИТ-специалистов, предпринимателей, дизайнеров, переводчиков и др. Кроме того, высокой популярностью коворкинг пользуется среди набирающих численность цифровых кочевников [13]. Для определения эффективности такой формы труда, как коворкинг, необходимо рассмотреть основные его преимущества. В первую очередь, это рабочая обстановка. Во-вторых, профессиональное развитие. В-третьих, коворкинг - это открытая система, которая направлена на широкий спектр потребителей [5]. В-четвертых, гибкая система оплаты коворкингов [10]. В-пятых, организаторы коворкингов стараются делать все необходимое для того, чтобы удовлетворить потребности клиентов [5]. Другим типом организации трудовой деятельности является реализация концепции "well-being" (в пер. с англ. "состояние здоровья и счастья" [9]) в различных международных и российских компаниях. Некоторые ученые трактуют понятие well-being как благополучный образ жизни [7]. Данное понятие включает в себя несколько аспектов: баланс между работой и отдыхом, здоровый образ жизни, качество окружающей и социальной среды. По мнению М. Селигмана, основными составляющими благополучия являются: а) положительные эмоции; б) смысл; в) вовлеченность; г) отношения с другими; д) достижения[4]. Многими учеными доказано, что эффективность сотрудников напрямую зависит от их физического и морального состояния. Исследования показали, что счастливые сотрудники, в среднем на 31% продуктивнее [12]. Согласно представлениям американского экономиста, Г. Беккера, инвестиции, направленные в человеческий капитал равны крупным инвестициям в технологии, машины и оборудование [2]. К инвестированию в человеческий капитал, в частности, относится: улучшение физического и психологического состояния работника. Несмотря на существенные плюсы реализации данной стратегии в организациях, необходимо учесть и недостатки реализации программы well-being: 1. Высокие затраты на внедрение и обслуживание; 2. Длительные временные затраты на внедрение данной программы [6]; 3. По мере реализации программы, требования сотрудников будут расти. Таким образом, в современном обществе существуют различные типы организации труда, которые появились, в связи с коренными изменениями в обществе, вызванными цифровизацией труда, трансформацией экономики и изменением приоритетов в обществе.

Источники и литература

- 1) Авдокушин Е.Ф., Кузнецова Е.Г. Экономика совместного потребления: сущность и некоторые тенденции развития // Экономический журнал. 2019. №2 (54), С. 8. [Электронный ресурс] URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ekonomika-sovmestnogo-potrebieniya-suschnost-i-nekotorye-tendentsii-razvitiya> (дата обращения: 22.10.2019).
- 2) Беккер Г.С. Человеческое поведение: экономический подход. Избр. тр. по эконом. теории / Пер. с англ. — М.: ГУ ВШЭ, 2003, С. 39.
- 3) Игнатьева Ю.А. Коворкинг как новая модель бизнеса // Бизнес-образование в экономике знаний. 2018. №3 (11). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kovorking-kak-novaya-model-biznesa> (дата обращения: 22.10.2019).
- 4) Селигман, М. Путь к процветанию. Новое понимание счастья и благополучия / Мартин Селигман; пер. с англ. Е. Межевич, С. Филина. — М. : Манн, Иванов и Фербер, 2013. — 440 с., С. 27-35
- 5) Соколова О. Н., Рудакова О. Ю., Марьяина С. К. Коворкинг в системе инновационной инфраструктуры // Экономика Профессия Бизнес. 2017. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kovorking-v-sisteme-innovatsionnoy-infrastruktury> (дата обращения: 17.12.2019).
- 6) Чуланова О.Л., Булгакова С.А. Исследование применения технологии «Well-being» в гуманизации трудовой деятельности персонала организаций в цифровой экономике // Вестник евразийской науки. 2019. №3. С. 16. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/issledovanie-primeneniya-tehnologii-well-being-v-gumanizatsii-trudovoy-deyatelnosti-i-personala-organizatsiy-v-tsifrovoy-ekonomike> (дата обращения: 21.12.2019).
- 7) Чуланова О.Л. Компетенции персонала в цифровой экономике: операционализация soft skills персонала организации с учетом ортобиотических навыков и навыков well-being // Вестник Евразийской науки, 2019 №2.[Электронный ресурс] URL: <https://esj.today/PDF/22ECVN219.pdf> (доступ свободный).
- 8) Bouncken R.B., Reuschel A.J. Coworking Spaces: How a phenomenon of the sharing economy builds up a novel trend for the workplace and entrepreneurship // Review of Managerial Science. 2016. Vol. 12. P. 317–334.
- 9) Cambridge Advanced Learner’s Dictionary & Thesaurus © Cambridge University Press.
- 10) Gandini A. The rise of coworking spaces: a literature review. Ephemera Theory Polit Organ. 2015
- 11) Krause I. Coworking spaces: Windows to the future of work? changes in the organizational model of work and the attitudes of the younger generation // Foresight STI Gov. 2019. T. 13. № 2. С. 52–60
- 12) Marsh&McLennan companies. Mercer llc. Employee well-being: a new way to define organizational success// Talent, Health, retirement, investments. 2015 – URL: www.neebc.org/assets/White-Papers/employee-well-being-a-new-way-to-define-organizational-success-mercer-10-2015.pdf (дата обращения: 22.12.2019)
- 13) MBO PARTNERS. Digital Nomads: Leading the Shift to Remote and Distributed Work. Excerpted from the 2019 State of Independence in America Report. 2019. P. 2. [Электронный ресурс]. –URL: https://s29814.pcdn.co/wp-content/uploads/2019/09/DigitalNomad_2019.pdf