

Секция «Современные социальные трансформации: факторы, условия, результаты»

Барьеры занятости женщин с детьми в возрасте от 0 до 7 лет и меры государственной политики, направленные на их преодоление

Научный руководитель – Нагерняк Мария Александровна

Лановая Валерия Михайловна

Студент (магистр)

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Москва,
Россия

E-mail: leralanovaia@mail.ru

На сегодняшний день российский рынок труда представлен множеством различных групп населения, особое место среди которых занимают женщины с детьми в возрасте от 0 до 7 лет. Желая трудоустроиться, такие женщины сталкиваются с барьерами, которые, как правило, рассматриваются с точки зрения таких характеристик, как возраст, образование, семейное положение.

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что уровень занятости женщин с детьми (77,9%) растёт из года в год и превышает занятость всех женщин (60,1%) на 17,8 процентных пункта [4]. Кроме этого, женщины с детьми дошкольного возраста в современных условиях всё чаще желают выйти на рынок труда как можно раньше - почти половина женщин с детьми в возрасте до 3-х лет (48,9%) имеет работу, а для женщин с детьми в возрасте от 3-х до 6-х лет показатель уровня занятости ещё выше и составляет 78% [4].

Тематику занятости женщин с детьми в возрасте от 0 до 7 лет российские учёные считают недостаточно изученной [Чернова Е.В., Кабарчук Т.С., Савинская О.Б.]. В своих работах они отмечают нехватку статистических данных относительно женщин, которые хотят выйти на рынок труда, но не могут в силу наличия определённых барьеров занятости. Зарубежные исследования по данной тематике более разнообразны - они включают как теоретические, так и эмпирические работы [3]. Соответственно существует проблема недостаточной изученности барьеров занятости женщин с детьми в возрасте от 0 до 7 лет, а также отсутствия рекомендаций по расширению комплекса мер политики, направленной на преодоление барьеров, препятствующих их занятости.

На основе проведённого анализа российской и зарубежной литературы, посвящённой занятости женщин с детьми, можно сделать вывод о том, что в современном обществе существует 17 барьеров занятости женщин с детьми: возраст детей, высокие риски возникновения стрессовых ситуаций у женщин с детьми, гендерное неравенство на рынке труда, гендерные стереотипы в обществе, количество детей, недоверие к лицам, осуществляющим уход за детьми в специализированных учреждениях, недостаточный стаж работы, недоступность системы по уходу за детьми, неподходящий режим работы, низкий уровень образования женщин, низкое качество системы по уходу за детьми, отсутствие поддержки со стороны окружающих, потеря квалификации за время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком, ранее прекращение грудного вскармливания, состав домохозяйства, состояние здоровья ребёнка, чувство вины за выбор в пользу трудовой активности.

Систематизируя вышеуказанные барьеры занятости женщин с детьми, целесообразно разделить их на пять групп: барьеры со стороны работодателей, барьеры со стороны ухода за детьми, барьеры со стороны социально-культурных установок, барьеры со стороны состояния здоровья, барьеры со стороны социально-демографических характеристик. В соответствии с данной группировкой наибольшее число барьеров занятости женщин с

детьми встречается со стороны работодателей (5). Остальные группы одинаковы по количеству барьеров занятости женщин с детьми - в каждой из них по 3 соответствующих барьера.

Преобладание числа барьеров со стороны работодателей над числом барьеров из других групп можно объяснить тем, что работодатель, учитывая нормы закона, самостоятельно диктует требования как к кандидатам, претендующим на вакантные места, так и к уже принятым на работу сотрудникам. При этом, предоставление законодательно не закреплённых привилегий для женщин с детьми не является обязательным [1].

Из 17 барьеров занятости женщин с детьми, выделенных в теоретическом обзоре отечественной и зарубежной литературы, только 6 так или иначе учтены мерами государственной политики. Соответственно, реально существующих на сегодняшний день мер государственной политики недостаточно для того, чтобы преодолеть все барьеры занятости женщин с детьми дошкольного возраста [2].

На мой взгляд, причиной того, что для преодоления большинства барьеров занятости женщин с детьми не разработаны соответствующие меры может являться: недостаточная осведомлённость органов власти о всех реальных текущих вызовах, с которыми встречается данная категория граждан; отсутствие необходимых ресурсов; понимание невозможности вмешательства в некоторые процессы (например, на возраст ребёнка, как на барьер занятости нельзя повлиять с помощью мер государственной политики).

Меры, направленные на устранение последствий потери квалификации за время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком и неподходящего режима работы, встречаются в 5-ти разных нормативно-правовых актах. В то время, как барьеры со стороны неподходящего режима работы и со стороны системы по уходу за детьми и учтены в 3-х документах государственной политики, барьеры со стороны работодателей - в 2-х, а барьеры со состояния здоровья - только в одном. Кроме этого, федеральный проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет» на сегодняшний день уже должен был способствовать устранению 3-х барьеров занятости женщин с детьми дошкольного возраста: потери квалификации за время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком; недоступности и низкого качества системы по уходу за детьми.

Таким образом, понимание государственным деятелями самого наличия барьеров занятости женщин, имеющих детей в возрасте от 0 до 7 лет, и их стремление к улучшению не только экономического положения всей страны, но и жизни всех граждан, входящих в данную категорию, лежат в основе поиска путей их преодоления. При этом, несмотря на множество отличий как в экономике России, так и в жизненных установках российских и иностранных матерей, меры государственной политики других стран могут носить универсальный характер и применяться повсеместно. В связи с этим, наряду с российским опытом преодоления барьеров занятости женщин с детьми в возрасте от 0 до 7 лет, целесообразно адаптировать зарубежный опыт в российских реалиях.

Источники и литература

- 1) Карабчук Т.С. Женщины на российском рынке труда после рождения ребёнка // Экономическая социология. - 2011. - №1. - С. 129-135.
- 2) Карабчук Т.С., Нагерняк М.А. Детерминанты занятости для матерей в России // ЖИСП. 2013. №1. С. 25-48.
- 3) Петрова Т.Ю. Многодетные матери на рынке труда // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Социальные науки. 2017. №2 (46). - С. 85-89.
- 4) www.gks.ru (Федеральная служба государственной статистики России).