

Социальные представления о гендерных различиях в разных сферах жизни и субъективная значимость проблемы гендерного неравенства

Научный руководитель – Гуриева Светлана Дзахотовна

Гунделах Ольга Евгеньевна

Студент (бакалавр)

Санкт-Петербургский государственный университет, Факультет психологии,
Санкт-Петербург, Россия

E-mail: oolgabbelova@gmail.com

Происхождение гендерных различий объясняется с позиций различных подходов: развиваются эволюционные теории, теория социального научения, социокультурный подход и другие. В настоящее время все больше подтверждений находит гипотеза гендерного сходства: предположение о том, что мужчины и женщины сходны по большей части психологических характеристик [4], тем не менее, сохраняется гендерное неравенство в возможностях реализации в обществе. Некоторые авторы определяют гендерное неравенство как характеристику общественного устройства, согласно которой мужчины и женщины обладают устойчивыми различиями, возникшими из-за неравных возможностей в обществе [2]. Изучение феномена гендерного неравенства проводится с измерением Индекса гендерного разрыва (The Global Gender Gap Index) по версии Всемирного экономического форума. Измеряется уровень гендерного разрыва по 14 переменным в области образования, здоровья, политических прав и возможностей, экономического участия и карьерных возможностей. В 2020 году Россия заняла 81 место среди 153 стран со значением индекса 0,706 [5]. Гендерное неравенство в России связано с рядом особенностей, среди которых перечисляются, в том числе, высокий уровень женской занятости; равный доступ к образованию мужчин и женщин, и даже более высокий уровень образования женщин, по сравнению с мужчинами; отсутствие неравенства прав с формальной точки зрения; существование норм позитивной дискриминации [3]. Таким образом для России актуальны в большей степени проблемы скрытой, а не явной, дискриминации. Выявление социальных представлений, опосредующих повседневную жизнь и межличностное взаимодействие людей, может способствовать пониманию механизмов воспроизведения неравенства. Психологический аспект феномена связан с личностными установками и с представлениями о различиях мужчин и женщин (естественных, предписанных).

Мы предположили, что для людей, в большей степени приверженных представлениям о различиях (а не сходстве) мужчин и женщин в психологических характеристиках и их роли в обществе, менее значима проблематика гендерного неравенства. Исследование проводилось путем онлайн-опроса в феврале — сентябре 2019 года. Использовался опросник «Социальные представления о гендерных различиях в разных сферах жизни» [1], направленный на количественную оценку приверженности представлениям о гендерных различиях в семье, в профессиональной сфере, в политике, в повседневной жизни, в организации. Также использовалась авторская анкета, включающая ряд вопросов, направленных на выявление представлений респондентов о гендерном неравенстве и описание их жизненного опыта, в связи с этим феноменом. Для оценки значимости тематики гендерного неравенства для респондентов использовались индикаторы: количество перечисленных известных проявлений гендерного неравенства, эмоциональная значимость таких ситуаций и частота их наблюдения. Проводился сравнительный анализ, корреляционный анализ, факторный анализ. В исследовании приняли участие 106 жителей России (52 женщины и 54 мужчины

от 18 до 68 лет, средний возраст 30,2 года), большая часть из которых — жители Санкт-Петербурга, работающие или совмещающие работу с учебой.

Представления о мужчинах и женщинах, подчеркивающие гендерные различия, в целом по выборке выражены незначительно, но статистически значимые различия в ответах мужчин и женщин позволяют предполагать большую выраженность стереотипных представлений и представлений, подчеркивающих гендерные различия, у мужчин. Женщины описывали больше известных им проявлений гендерного неравенства ($p < 0,01$), чаще сталкивались с проявлениями гендерного неравенства ($p < 0,01$), такие ситуации более эмоционально значимы для женщин ($p = 0,011$). Количество перечисленных респондентами проявлений гендерного неравенства положительно коррелирует со шкалой «работа» ($r = 0,384$, $p = 0,01$) и шкалами второй части опросника: «условное вертикальное неравенство» ($r = 0,264$, $p = 0,006$), «возрастающее увеличение неравенства» ($r = 0,244$, $p = 0,012$), «неравенство в продвижении в карьере» ($r = 0,285$, $p = 0,003$), «различия в карьерных траекториях» ($r = 0,271$, $p = 0,005$); отрицательно коррелирует со шкалами «семья» ($r = -0,448$, $p < 0,001$), «политика» ($r = -0,471$, $p < 0,001$), «досуг» ($r = -0,428$, $p < 0,001$). Похожие связи обнаружены для частоты наблюдения ситуаций гендерного неравенства и эмоциональной значимости таких ситуаций. Факторный анализ выявил два фактора среди шкал опросника: первый фактор включил шкалы «семья», «политика» и «досуг». Вторым фактором включил шкалу «работа» и шкалы второй части опросника, измеряющие выраженность представлений о гендерных различиях в организации.

Шкала «семья» выявляет приверженность традиционалистским взглядам на распределение ролей в семье. Шкала «политика» связана с представлением о гендерной асимметрии в политике, о наличии у женщин соответствующих способностей и навыков для развития в политической сфере. Шкала «досуг» касается выраженности гендерных стереотипов в повседневной жизни: в интересах, увлечениях, навыках мужчин и женщин. Шкала «работа» и шкалы второй части опросника - напротив, описывают скорее различия в возможностях реализации человека. Можно предположить, что психологический аспект феномена гендерного неравенства тесно связан, с одной стороны, с представлением о различиях в способностях, интересах, социальных ролях мужчин и женщин, а с другой стороны, с представлением о различиях в возможностях, предоставляемых обществом индивиду, при этом акцент смещается на сходство в психологических характеристиках мужчин и женщин, в этом случае проблема гендерного неравенства актуальна и значима для респондентов.

Грант РФФИ 19-013-00686 А «Феномен гендерного неравенства как фактор карьерного капитала женщины».

Источники и литература

- 1) Гуриева С. Д., Казанцева Т. В., Белова О. Е. Социальные представления о гендерных различиях в разных сферах жизни: апробация опросника и проверка надежности шкал // Петербургский психологический журнал, 2019. № 27. С. 88-114.
- 2) Кейзик А. Н. Гендерное неравенство на современном этапе развития общества // международный научный журнал «Символ науки», 2015. №7. С. 178-179.
- 3) Рощин С. Ю. Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин в России в контексте целей развития тысячелетия / С. Ю. Рощин, Н. В. Зубаревич. М., Информационный центр ООН, 2005.
- 4) Hyde J. S. Gender similarities and differences // Annual Review of Psychology, 2014. Vol. 65. Pp. 373-398.

- 5) The Global Gender Gap Report 2020 by World Economic Forum, 2020. URL: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2020>.