

Секция «Психология личности: вызовы, сложности, неопределенности и разнообразия»

Формирование психологической элитарности ветеранов боевых действий сотрудников Росгвардии

Научный руководитель – Черемисова Ирина Валерьяновна

Кулешов Дмитрий Олегович

Аспирант

Волгоградский государственный университет, Волгоград, Россия

E-mail: good42rus@mail.ru

Слово «элита» (от франц. - elite) определяется в своём первом значении как «лучшие, отборные семена»[1]. В русском языке слово «элита» появилось из французского elite - элита, где оно восходит к латинскому eligere - «избирать, выбирать»[2]. В словаре С. И. Ожегова «элита» в своём втором (более употребляемом) значении определяется как - «лучшие представители какой-нибудь части общества»[3]. В современном русском языке выделяются два значения: 1) лучшие, отборные экземпляры, сорта каких-либо растений, животных; 2) лучшие представители общества или какой-либо его части. В данном случае, бесспорно, важно второе значение, но оба они близки семантическому ядру «выбирать, избирать лучший образец вида, группы по социально значимым признакам» с оценочным смыслом «лучший из ряда». Но уже в энциклопедических словарях выделяют понятие «теории элиты», которые определяются как «социально-философские концепции, утверждающие необходимость деления общества на высшие, привилегированные слои - элиту, и остальную массу людей»[4].

Проблема формирования психологической элитарности ветеранов боевых действий относительно нова и возникла только в конце XX века, вызвана она в первую очередь появлением нового типа боевых действий - войн малой интенсивности или, как их называют на Западе, войн «трех кварталов». В качестве примера можно привести пример боевых действий в г. Дамаске (Сирия): в то время, когда в одном квартале города идут ожесточённые бои, в других кварталах может продолжаться вполне нормальная мирная жизнь. В этих условиях воюющий сотрудник в течение одного и того же дня может несколько раз оказываться то в боевых, то в мирных условиях. Как следствие, возникают проблемы идентичностей и постоянная перенастройка психики. Быстрое, но неподготовленное возвращение участников современных войн в мирные условия жизни порождает ряд психологических проблем. В современных условиях сотрудники могут утром участвовать в боевых действиях, а к вечеру оказаться на улицах своего живущего мирной жизнью города. Реакцию только что вышедшего из боя человека и последствия конфликтных ситуаций предсказать трудно. Человек уязвим перед условием адаптации к постоянно меняющимся условиям жизнедеятельности, требования которой радикально разнонаправлены [5].

Цель исследования: оценить психологические особенности у сотрудников Росгвардии, участвовавших в боевых действиях.

В качестве гипотезы исследования выступало предположение, что в служебных коллективах есть сотрудники не обладающие, характерными для элитарной личности, психологическими особенностями.

В исследовании принял участие 47 ветеранов боевых действий сотрудников Росгвардии в возрасте от 20 до 50 лет.

В рамках исследования использовались следующие методики: «Методика Шуберта» (для диагностики степени готовности к риску), «Тест смысловых ориентаций Леонтьева Д.А.» (для оценки "источника" смысла жизни).

Анализ результатов по «Методика Шуберта» показал, что 11 (23,4%) респондентов обладают средними показателями склонности к риску, в то время как 36 (76,6%) имеют высокие показатели. В первую очередь данная тенденция связана со спецификой выполнения задач стоящих перед подразделениями, возрастными особенностями и периодом прохождения службы.

Анализ результатов по «Тесту смысложизненных ориентаций Леонтьева Д.А.» показал, что 10 (21,4%) сотрудников обладают средним уровнем осмысленности жизни, 37 (78,6%) высоким. Это говорит о том, что 78,6% сотрудников данной выборки живут настоящим учитывают прошлый опыт и планируют своё будущее. При этом они убеждены, что жизнь человека подвластна сознательному контролю.

Таким образом, анализ эмпирического исследования ветеранов боевых действий показал, что часть сотрудников обладает средними показателями готовности к риску и смысложизненных ориентаций, чего в свою очередь недостаточно для того чтобы прировнять их к психологической элитарной группе.

В перспективе планируется разработать, обосновать и апробировать программу психологического сопровождения сотрудников для формирования элитарных качеств личности.

Источники и литература

- 1) Ammon G. Psychosomatic illness as a result of a deficit in ego-structure // Psychother. Psychosom. – 1979.
- 2) Development of a group treatment for enhancing motivation to change PTSD symptoms among combat veterans (in press) // Cognit. Behav. Pract. – 1999.
- 3) Freud, S. (1964). New introductory lectures on psycho-analysis. In J. Strachey (Ed.), The standard edition of the complete psychological works of Sigmund Freud (Vol. 22, pp. 1-182). London: The Hogarth Press and the Institute of Psycho-Analysis.
- 4) Gerlock A. A. Veterans responses to anger management intervention // Adv. Ment. Health Nurs. – 1993.
- 5) Антонова Н. А. Психическое здоровье и профессиональная деятельность сотрудников силовых структур Сер. 12. 2008. Вып. 4 Вестник Санкт-Петербургского университета.