

**Мотивация персонала как инструмент повышения эффективности  
деятельности организации**

**Научный руководитель – Опарина Наталья Николаевна**

*Гасанова Джамия Бактияр кызы*

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия

*E-mail: gasanova-djamily@mail.ru*

Эффективность деятельности предприятия непосредственно зависит от качества управления не только его финансами, но и непосредственно персоналом. Руководители всегда сознавали, что необходимо побуждать людей работать на организацию. Однако они полагали, что для этого достаточно простого материального вознаграждения. Функция мотивирования - является одной из ключевых функций управления персоналом. Реализация руководителем данной функции требует знания мотивов личности, умения их использовать. Грамотный учет закономерностей мотивации является залогом эффективной реализации этой функции и, следовательно, решающим фактором эффективности управленческой деятельности в целом.

Высокая мотивация персонала - это важнейшее условие успеха организации. Ни одна компания не может преуспеть без настроения работников на работу с высокой отдачей, без высокого уровня приверженности персонала, без заинтересованности членов организации в конечных результатах и без их стремления внести свой вклад в достижение поставленных целей.

Эффективность организации требует высокой ответственности и инициативы работников, их четкой организованности, стремления к трудовой самореализации личности. Обеспечить эти качества работника невозможно с помощью внешнего контроля, зарплаты и наказаний. Лишь люди, осознающие смысл своей деятельности и стремящиеся к реализации организационных целей, могут достичь высоких результатов.

Объектом исследования является повышение эффективности деятельности организации.

Целью данной научной работы является разработка эффективной модели мотивации и рекомендации по внедрению этой модели в ОАО «Варьеганнефть» для повышения эффективности организации.

Реализация данной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- 1.Изучения теоретических основ мотивации персонала и ее роли в повышении эффективности деятельности предприятия;
- 2.Составление краткой характеристики «Варьеганнефть»;
- 3.Анализа существующей системы мотивации персонала на примере компании ОАО «Варьеганнефть»;
- 4.Проведении мероприятий по совершенствованию мотивации персонала на предприятии.

Методами исследования в работе являются методы эмпирического исследования (наблюдение, проведение экспертного опроса), выборочное интервьюирование сотрудников с целью определения степени мотивации к трудовой деятельности, теоретический анализ.

Теоретико-методологическую основу исследования составили положения, обобщения, идеи, содержащиеся в трудах ученых, в которых в широком спектре анализируются проблемы и преграды повышения эффективности деятельности организации.

Исследование базируется на фундаментальных классических и современных теоретических положениях теории социального управления, общих теорий систем и менеджмента. Основные положения и результаты исследования могут найти применение в современных организациях различных форм собственности для совершенствования системы управления. Они позволят создать на предприятиях эффективную систему мониторинга мотивационной сферы сотрудников и значительно повысить эффективность управленческой деятельности.

#### **Источники и литература**

- 1) Управление персоналом организации / А.Я.Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2005. – 232 с.
- 2) Мотивация и стимулирование трудовой деятельности /А.П.Егоршин –М.: ИНФРА-М, 2013 – 378 с.
- 3) Мотивация трудовой деятельности /В.П.Пугачев –М.: ИНФРА-М, 2011 – 394с.
- 4) Мотивация персонала / Ю.Г. Одегов. – М.: АльфаПресс, 2015. – 640 с.