

Сравнительный анализ правового регулирования рабочего времени спортсменов в России и Испании

Научный руководитель – Батусова Екатерина Сергеевна

Кинзикеева К.Р.¹, Бутко А.²

1 - Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Факультет права, Москва, Россия, *E-mail: kamilla.kinzikeeva.99@mail.ru*; 2 - Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Москва, Россия, *E-mail: aleksandrskate24@gmail.com*

Исследование на тему «Сравнительный анализ правового регулирования рабочего времени спортсменов в России и Испании» содержит в себе компаративный анализ норм трудового законодательства двух стран, регламентирующих вышеупомянутый институт права.

Несмотря на дискуссионность вопроса о том, является ли спортивное право самостоятельной или комплексной отраслью[5], на данном этапе институт рабочего времени спортсмена регулируется нормами трудового права как в российской, так и в испанской системах права.

Актуальность научной работы обуславливается достижением высокого уровня развития профессионального спорта как в России, так и в Испании. Успешные выступления российских и испанских спортсменов на международных соревнованиях по различным видам спорта способствуют привлечению все большего количества людей к построению профессиональной спортивной карьеры. Спорт включает в себя совокупность разнородных общественных отношений, для регулирования которых на национальном уровне недостаточно социальных норм, не воплощающих в себе волю государства. Как следствие, возникает необходимость детального правового регулирования труда спортсмена с целью защиты его прав и достижения высокого спортивного результата с учетом законных интересов работодателя. В частности, регламентация рабочего времени ориентирована на эффективную тренировочную деятельность и на минимизацию возможного ущерба физическому и психологическому здоровью, что является фундаментальным условием обеспечения трудовой деятельности в сфере спорта.

Объект исследования - общественные отношения в сфере регулирования рабочего времени спортсменов в Испании и России. Предметом исследования являются правовые акты и регламентные нормы, регулирующие институт рабочего времени спортсменов в двух странах, практика их применения.

Целью работы является выявление общих закономерностей и различий в нормах о рабочем времени спортсменов в России и Испании. Для достижения цели исследования авторы поставили перед собой несколько задач: во-первых, проанализировать положения нормативных правовых актов и коллективных договоров, действующих на территории Российской Федерации. Во-вторых, представляется закономерным проанализировать и прокомментировать нормы о рабочем времени спортсмена, содержащиеся в соответствующих официальных источниках испанского права, а также положения коллективных договоров. В-третьих, в качестве вывода привести результаты сравнительного анализа: выявленные общие черты и различия.

Что касается структуры исследования, заявленная тема раскрывается в трех разделах, которые соответствуют ранее обозначенным задачам.

Новизна научного исследования заключается в том, что массив публикаций в сфере спортивного трудового права, посвященных опыту зарубежных государств в сравнитель-

ной перспективе, малочислен[4]. Кроме того, работа содержит анализ источников в оригинале трудового права Испании, не имеющих перевода на русский язык. Однако стоит подчеркнуть тот факт, что работа основана на трудах Шевченко О. А.[5], Понкина И. В., Соловьева А. А.[4], Алексеева С. В.[2], А. М. Агузарова[1], А. С. Леонова[3], И. Агирреаскуэнага[6] и других представителей юридической науки.

В ходе исследования заявленной темы, авторы пришли к некоторым выводам. Так, законодательства обеих стран объединяют общие тенденции правового регулирования рабочего времени спортсменов. К таковым относятся: наличие специальных норм, регулирующих труд спортсменов, в том числе предмет исследования данной работы. В ТК РФ особенностям правового регулирования труда спортсменов и тренеров посвящена отдельная глава[7], в то время как в Испании данным вопросам отведен особый Королевский Декрет[8]. Во-вторых, в Испании и России присутствует возможность договорного урегулирования рабочего времени, соответствующий принципу диспозитивности. В-третьих, общей чертой выступает приоритет законодательства перед договорами. Договоры не могут ухудшать положение спортсменов. Если договоры предусматривают более благоприятное положение для спортсменов по сравнению с тем, которое установлено законом, то применяется договор, так как он составляется с учетом специфических характеристик рода деятельности спортсмена, режима тренировок по выбранному виду спорта. Такое правило применяется и в Испании, и в России. Наконец, одинакова максимальная продолжительность рабочей недели спортсменов: она составляет 40 часов с возможностью привлечения к сверхурочной работе.

Также были выявлены определенные различия в правовом регулировании. В Российской Федерации, в отличие от Испании, специальные нормы трудового права охватывают труд как спортсменов, так и тренеров, что прослеживается в названии соответствующей главы Трудового кодекса. Также в испанском спортивном праве не выделены институты спортивного и личного режимов спортсмена.

Заключительным рассматриваемым отличием является то, что в российском трудовом законодательстве отсутствует четкий перечень элементов рабочего времени спортсмена, в отличие от испанского, где он присутствует, хотя и имеет открытый вид. Данное отличие авторы расценивают как возможность заимствовать норму испанского законодательства и закрепить ее в ТК РФ с целью защиты прав спортсмена от злоупотреблений работодателя в виде негласного увеличения продолжительности рабочего времени сверх 40 часов в неделю.

Итак, предприняв попытку проанализировать законодательство двух стран относительно правового регулирования рабочего времени спортсменов, мы пришли к выводу, что, несмотря на относительные сходства общих положений, в регламентации более конкретных вопросов присутствуют различия.

Источники и литература

- 1) Агузаров А. М. Современные аспекты правового регулирования труда спортсменов и тренеров: автореферат дис. ... кандидата юридических наук. Москва. 2013. 24 с.
- 2) Алексеев С. В., Гостев Р. Г. Актуальные вопросы регулирования трудовых отношений в спорте. № 48. 2014. с. 10-20.
- 3) Леонов А. С. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития: автореферат дис. ... кандидата юридических наук. Москва. 2009. 30 с.
- 4) Понкин И. В., Соловьев А. А. Испанское законодательство о спорте/Комиссия по спортивному праву Ассоциации юристов России. 2011. с. 4

- 5) Шевченко О. А. Актуальные проблемы формирования отрасли спортивного права // Вестник ОмГУ. Серия. Право. 2012. №2 (31). с. 258
- 6) Agirreazkuenaga, Iñaki. "Claves para la comprensión del ordenamiento jurídico del deporte." Revista Española De Derecho Constitucional, no. 57, 1999, pp. 33–64.
- 7) Консультант Плюс: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
- 8) Agencia Estatal Boletín Oficial Del Estado: <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1985-12313>