

## Защитная функция профсоюзов в СССР: сущность и правовые основы

Научный руководитель – Румянцева Валентина Геннадьевна

*Гоменок Алена Юрьевна*

*Студент (бакалавр)*

Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА),  
Институт права, Москва, Россия  
*E-mail: galgom32@gmail.com*

Профессиональные союзы — массовые организации, объединяющие трудящихся, связанных общими интересами по роду их деятельности на производстве, в сфере обслуживания и культуры [2, с. 1075]. Главная задача, реализуемая ими — защита трудовых прав работников. Проявлением этого может служить участие профсоюзов в урегулировании вопросов, связанных с оплатой труда, увольнения работников или разрешения споров трудового характера и проч.

Оформление системы профсоюзов в нашей стране можно отнести еще к 1918 г., основными результатами которого стали борьба с безработицей, обеспечение необходимым продовольствием рабочих и их семей и т. д. С течением времени они лишь упрочивали свое положение и получили наибольшее распространение благодаря Закону СССР от 15 июля 1970 г. № 2-VIII «Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» [3] — некой «конституции для профсоюзов» [7, с. 137].

Закон на основе Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах [5] реализовывал в стране право на создание профессиональных союзов и обозначил одну из важнейших функций — защиту трудовых прав (содержащаяся уже в преамбуле, она тем самым является основополагающей). Возможная ее интерпретация раскрывается в ст. 18, где сказано, что расторжение трудового договора по инициативе работодателя не может происходить без согласия профсоюзного комитета: «*Расторжение трудового договора по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации не допускается без согласия профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР*».

Законодатель защищал работников от необоснованного увольнения, предоставляя им право на защиту своих интересов при помощи специальной и уполномоченной на то организации. По поводу защитной функции профсоюзов в научном сообществе существует немало точек зрения, разъяснений и определений. Например, по О. И. Снигиревой и В. А. Чибисову, это деятельность профсоюзов по предупреждению и восстановлению трудовых прав работника [8]. Сущность функции — выявление и формирование прав и интересов членов данных организаций, их закрепление и обеспечение соблюдения [1]: профсоюзы непосредственно оказывали воздействие не только на уже случившийся или готовящийся факт нарушения прав работника, но и на перспективное их соблюдение в будущем.

Положения закона определили вектор развития профсоюзов в СССР. Так, помимо базовых принципов была выделена глава XII, предоставившая право рабочих и служащих на объединения в данные организации, которым были обязаны содействовать государственные органы, предприятия, учреждения.

Итак, закон «Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» оформил в себе основополагающие функции деятельности профсоюзов в СССР. Успех законодателя очевиден: массовое увеличение членов данной организации по всей стране, достигшее уже к 1977 г. более 113 млн советских граждан [6]. Реализуемые профсоюзами защитные и иные функции позволили наиболее эффективно охранять права

и интересы трудящихся, создать благоприятные условия труда. М. С. Курбацких указывает, что профсоюзы — звено в системе государственного и хозяйственного управления, которые реализовывали функцию социального обеспечения трудящихся [4]. Их деятельность во второй половине XX в. — мощный регулятор не только трудовых, но и всех социальных отношений. Подчеркнем, закрепленные в законе положения и гарантии во многом нашли отражение в современном российском законодательстве о профсоюзах (Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»), послужив не только неким базисом, но и эталоном трудовых отношений.

Профсоюзы не только способствовали соблюдению законодательства о труде, но и реально воздействовали на отношения работников и работодателей, на практике реализуя установленные нормы. С распадом СССР их влияние и значение резко снизилось и сегодня весьма скромно, однако возрождение советской системы профсоюзов в Российской Федерации помогло бы обеспечить справедливую реализацию трудовых прав граждан.

### Источники и литература

- 1) 1. Адащик В. В. Защищая интересы трудящихся // Советские профсоюзы. — 1972. — № 7. — С. 18–20.
- 2) 2. Большой энциклопедический словарь / гл. ред. А. М. Прохоров. — М.: Изд-во Советская энциклопедия, 1993. — 1632 с.
- 3) 3. Закон СССР от 15 июля 1970 г. № 2-VIII «Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» // Ведомости Верховного Совета СССР. — 1970. — № 29. — Ст. 265.
- 4) 4. Курбацких М. С. Эволюция профсоюзного движения в России: теоретический аспект // Вестник Челябинского государственного университета. — 2012. — № 19 (273). — С. 95–98.
- 5) 5. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят 16 декабря 1966 г. Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН) // Ведомости Верховного Совета СССР. — 28 апреля 1976. — № 17. — Ст. 291.
- 6) 6. Профессиональные союзы СССР // Большая советская энциклопедия: в 30 т. / гл. ред. А. М. Прохоров. — М.: Советская энциклопедия, 1969–1978. — Т. 21: Проба–Ременсы. — 1975. — Т. 21. — 640 с.
- 7) 7. Савичева А. Н. Роль профсоюзного движения на рынке труда в современных условиях // Журнал «Теоретическая экономика». — 2018. — № 2. — С. 128–142.
- 8) 8. Чибисов В. А. Правовые аспекты реализации защитной функции советских профсоюзов: автореф. дис. канд. юрид. наук. — М., 1975. — 20 с.