

Молодежная научная элита как основа развития человеческого капитала в России

Научный руководитель – Стельмах Сергей Анатольевич

Назхуев Мухума Пахрудинович

Студент (магистр)

Донской государственный технический университет, Инженерно-строительный факультет, Ростов-на-Дону, Россия

E-mail: nazhuev17@mail.ru

За последние 25 лет в России произошел существенный прирост качества человеческого потенциала, что в первую очередь, проявилось в росте уровня образования и изменении массового стандарта потребления. Человеческий капитал - решающий ресурс и главный продукт экономики 21 века. Никогда в мире глобальная конкуренция за экономически активных людей, обладающих профессиональными компетенциями, не была такой острой как сейчас, и она будет нарастать в связи с возрастающим вкладом технологического развития в совокупную факторную производительность¹.

В связи с этим, ядром образовательной деятельности современного университета является работа с талантливыми студентами. Она обеспечивает кадрами центры превосходства самого университета и формирует кадровую элиту экономики региона.

В ФГБОУ ВО «ДГТУ» согласно Программе развития университета на 2016-2020 годы, одним из ключевых направлений модернизации образовательной деятельности является работа с талантливыми студентами университета. Поэтому, в целях реализации Программы, создан Центр элитного обучения ДГТУ. Таким образом, развитие опорного вуза неразрывно связано с подготовкой квалифицированных научных кадров, и главенствующая роль здесь отводится именно студентам-элитникам.

В работе преподавателей и наставников с такой молодежью важно:

- обеспечить понимание каждым обучающимся своей индивидуальной задачи и роли в научно-исследовательской жизни вуза;
- разъяснить обучающимся важность и серьезность их миссии в университете;
- раскрыть обучающимся основные аспекты и способы успешной научно-исследовательской работы на протяжении обучения в бакалавриате, магистратуре, аспирантуре;
- способствовать формированию у обучающихся стратегии и вектора развития в научной сфере;
- помочь обучающимся в конечном итоге применить полученные навыки в построении научной и или бизнес-карьеры в масштабах региона или страны.

В разрезе темы элитного образования нельзя не отметить важность и актуальность такого научного аспекта, как смежность дисциплин и тем. Междисциплинарный подход дает ряд больших преимуществ:

- командная работа;
- распределение ролей и ответственности;
- формирование руководящих или исполнительских навыков;
- переход в конечном счете от постоянного пребывания под руководством научного руководителя к самостоятельному ведению НИР с постоянным совершенствованием и расширением уровня знаний и компетенций в своей и смежных тематиках.

В ДГТУ существует кадровый резерв. Это понятие включает:

- зачисление наиболее талантливых и перспективных студентов Центра в Школу кадрового резерва ДГТУ;

- возможность построения успешной научной или управленческой карьеры в ведущем вузе Юга России;
- постоянный личностный и профессиональный рост и саморазвитие;
- в перспективе возможность стать крупным ученым мирового уровня.

Сегодня университет проводит дополнительные мероприятия для выдающихся и отличившихся студентов - конкурсы работ, научно-практические конференции, олимпиады и прочие. В рамках продолжения этой работы и реализации программы развития предполагается создание единой общеуниверситетской системы работы с небольшим количеством выдающихся студентов-участников программы «Элитное образование». Студент может участвовать в программе при соответствии одному из критериев отбора:

- поступление в университет с высокими баллами ЕГЭ и завершение первой сессии на «хорошо» и «отлично»;
- реализация научного проекта;
- публикационная деятельность под руководством профессоров университета. В рамках программы, в зависимости от индивидуальных успехов участников, будет предоставляться ряд бесплатных образовательных сервисов:
 - дополнительная языковая подготовка;
 - приоритетное участие в программах академической мобильности при прохождении дополнительной языковой подготовки;
 - грантовая и стипендиальная поддержка студентов со стороны университета и со стороны компаний-партнеров;
 - грантовая поддержка студенческих проектов и помощь в продвижении проектов;
 - преимущественное право работы в научно-практических коллективах центров превосходства университета;
 - программы индивидуального инженерного наставничества - дополнительные индивидуальные и командные занятия по подготовке к всероссийским олимпиадам или по реализации студенческого проекта с небольшим количеством студентов, которые продемонстрировали свой высокий уровень подготовки или выдающиеся способности. Каждый из сервисов может предоставляться отдельно, либо в комплексе с несколькими другими - в зависимости от успехов студента. Кроме того, в рамках программы реализуются несколько дополнительных образовательных модулей, нацеленных на формирование «soft-skills» (с приоритетным доступом для участников программы). Часть модулей предусмотрена на иностранном языке зарубежными тренерами и преподавателями. Также в рамках реализации программы выявления и развития талантов в университете предполагается проведение международных школ-практик и школ-семинаров для обучающихся зарубежных вузов-партнеров, что с одной стороны позволит в дальнейшем привлечь дополнительный контингент иностранных граждан на основные образовательные программы высшего образования университета, а с другой - повысить показатели как входящей, так и исходящей академической мобильности обучающихся, учитывая принцип паритетности.

Наличие специальных дополнительных и индивидуально разработанных программ для талантливых студентов окажет положительное влияние на большую часть обучающихся - все студенты получат дополнительные возможности. Такая форма поддержки успевающих студентов, как доступ к программам академической мобильности, дополнительным возможностям проводить исследования в лабораториях, индивидуальным консультациям с ведущими учеными и преподавателями, поможет поддерживать постоянный акцент на том, что залог развития карьеры и экономики региона закладывается на студенческой скамье.

Таким образом, работа в вузах с молодежной научной элитой - талантливыми студентами окажет непосредственное влияние на развитие человеческого капитала и показате-

ли экономики не только регионов, но и России в целом.2

1. <https://www.csr.ru/chelovecheskij-kapital/>

Источники и литература

- 1) Центр стратегических разработок: <https://www.csr.ru/chelovecheskij-kapital/>
- 2) Программа развития ФГБОУ ВО «ДГТУ» на 2016-2020