

Влияние изменения пенсионного возраста на межпоколенные трансферты времени

Научный руководитель – Калабихина Ирина Евгеньевна

Шамсутдинова Виктория Шамилевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра народонаселения, Москва, Россия

E-mail: victoriavow@mail.ru

1 января 2019 года вступил в силу Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий". Согласно закону, к 2028 году пенсионный возраст у женщин будет повышен с 55 до 60 лет, также предусмотрен льготный режим выхода на пенсию в 50-57 лет для многодетных матерей.

Обсуждая последствия грядущих изменений, исследователи и законодатели не затрагивали последствия для межпоколенных трансфертов денег и, особенно, времени.

Сегодня в РФ - когда женщина достигает возраста 50-55 лет, как правило, на нее ложатся проблемы четырех поколений - женщины этого возраста обеспечивают уход за старшим поколением, за своими уже начинающими болеть мужьями, одновременно помогая детям и внукам. Неоплачиваемая работа по уходу является важным аспектом экономической деятельности и незаменимым фактором, способствующим благополучию отдельных лиц, их семей и обществ [6].

Мужчины принимают намного меньшее участие - и в основном их вклад обеспечивается денежными средствами, а не временем или помощью по хозяйству. Женщины в среднем по миру тратят от трех до шести часов на неоплачиваемые виды помощи, в то время как мужчины - от получаса до двух часов [7].

По данным Обследования бюджетов времени в России при практически одинаковой продолжительности рабочего дня затраты времени на ведение домашнего хозяйства составляют 15,5% времени суток у женщин и 5,5% у мужчин. Проведенный анализ выявил, что гендерное неравенство в такой сфере жизнедеятельности как «экономика заботы» в РФ намного выше чем в схожих по уровню дохода, культурным особенностям странах.

Поэтому изменение пенсионного возраста в РФ окажет сильное влияние, в первую очередь, на женщин возраста 55-59 лет. Эта группа населения, подстраиваясь под законодательные изменения будет вынуждена перераспределить время между работой и «экономикой заботы» иначе, чем планировалось до введения нового закона. Это в свою очередь затронет всех членов семьи.

Исследование Калабихиной И.Е. и Шайкеновой Ж.К. подтверждает - в жизни женщины существуют 2 периода, когда она отдает свое время - период, когда она воспитывает детей, и период, когда у нее появляется необходимость помочь детям в воспитании внуков и помощи пожилым членам семьи[1]. Пик «отдачи» трансфертов времени у женщин во 2 периоде приходится именно на период 55-59 лет. Мужчины в этом возрасте начинают, напротив, потреблять трансферты времени в большей степени, чем отдавать.

Рассматривая связь «Бабушки - дети - внуки», особенно важно обратить внимание на то, что молодые семьи с детьми могут очень сильно зависеть от помощи, которую им предоставляют бабушки. Наличие взрослых женщин, особенно бабушек, в домашнем хозяйстве, как правило, увеличивает вероятность того, что мать примет (и примет более активное) участие на рынке труда [2,3,5]. Yunrong Li на примере Китая доказал, что не

только бабушки, проживающие с детьми и внуками в одном домохозяйстве оказывают влияние на участие матерей на рынке труда - наличие помощи бабушки в среднем увеличивает вероятность выхода матери с детьми дошкольного возраста на рынок труда на 26 % [4].

Для того чтобы оценить, насколько невозможность ухода на пенсию в 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин повлияет на жизненные стратегии самих бабушек и дедушек, а также на жизненные стратегии молодых родителей, был проведен анализ того, какая доля бабушек и дедушек вовлечена в «экономику заботы» о внуках, сколько времени они тратят на это, влияет ли это на их трудоустроенность в пенсионном возрасте относительно других групп пенсионеров, которые не занимаются уходом за внуками.

Полученные результаты свидетельствуют, что в РФ наблюдается значительная региональная дифференциация вовлеченности женщин 55-59 лет и мужчин 60-64 лет в уход за внуками и пожилыми членами семьи. Вероятно, дифференциация обусловлена развитостью инфраструктуры, культурными особенностями, ситуацией на рынке труда. Особенно выделяются восточные и юго-восточные регионы России, где бабушки принимают большее участие в уходе за внуками (исключение Магаданская и Сахалинские области). Московская область и Москва не выделяются высокими показателями, что можно объяснить развитой инфраструктурой по уходу за детьми.

Сопоставление доли работающих среди лиц старше трудоспособного возраста и вовлеченности женщин 55-59 лет и мужчин 60-64 лет в уход за внуками и пожилыми членами семьи позволил выявить регионы, в которых повышение пенсионного возраста может иметь наиболее негативные последствия. Так в Забайкальском крае более 40 процентов женщин в возрасте 55-59 занято уходом за детьми и лишь 19 процентов пенсионеров продолжают работать.

Проведенное исследование показало, что снижение предложения бабушками своей помощи в России, которое произойдет в связи с необходимостью продолжить трудовую деятельность в период, когда у их детей появляется ребенок, приведет к изменениям жизненных стратегий и у молодых родителей: возможно увеличение вовлеченности отца в уход за детьми (по данным Обследованию бюджетов времени на 2014 год уход отца за ребенком в большинстве своем ограничен проведением досуга в выходные дни); возможно увеличение трудовой нагрузки у отца с целью компенсации потери доходов в семье из-за необходимости матери ухаживать за детьми лично; возможно выделение средств из бюджета семьи на частные детские сады или няню; изменения режима работы отцом или матерью и т.д.

Таким образом, анализ такой сферы как «экономика заботы» должен учитываться при проведении масштабных изменений.

Источники и литература

- 1) Калабихина И.Е., Шайкенова Ж.К. Оценка трансфертов времени внутри домохозяйств // Демографическое обозрение. 2018. №4.
- 2) Del Boca, D., Vuri D. Labor supply and child care costs: The effect of rationing// IZA Discussion Paper. 2005.
- 3) Du, F., Dong, X.-Y. Women's labor force participation and childcare choices in urban China during the economic transition: The University of Winnipeg, Department of Economics World Paper Number. 2010. p. 4-18
- 4) Lin, J. The effects of formal and informal child care on the mother's labor supply- evidence from urban China: China Economic Review 44:227-240. 2017
- 5) Kilburn, M.R., Datar A. The availability of child care centers in China and its impact on child care and maternal work decisions// RAND.2002

- 6) Stiglitz, J., Sen A. and Fitoussi J.-P. Report on the Commission on the Measurement of Economic Performance and Social Progress, Paris: Commission on the Measurement of Economic Performance and Social Progress, Paris. 2007
- 7) Ferrant, G., Luca M. P., and Keiko N. Unpaid Care Work: The Missing Link in the Analysis of Gender Gaps in Labour Outcomes// Paris: OECD Development Centre. 2014