

Анализ положения таджикских мигрантов на российском рынке труда

Научный руководитель – Денисова Ирина Анатольевна

Оксиненко Валерия Геннадьевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра мировой экономики, Москва, Россия

E-mail: oksinenko-ler@rambler.ru

Трудовая миграция из Таджикистана в Россию является важным экономическим процессом для обеих стран. Ежегодно в Россию прибывает в среднем 2 млн. выходцев из Таджикистана, что уступает только аналогичному показателю для мигрантов из Узбекистана (4 млн. человек). Таджикистан же в свою очередь является страной с одной из наиболее высоких в мире долей денежных переводов мигрантов в ВВП: по данным Всемирного банка в 2017 году этот показатель составил 31,3 %[6]. В связи с такой высокой степенью взаимозависимости стран исследование вопросов, связанных с миграцией из Таджикистана в Россию является важным как для исследования рынка труда в целом, так и для формирования грамотной миграционной политики стран. В рамках данной работы исследуются вопросы текущего и ожидаемого положения таджикских мигрантов на рынке труда.

В работе проводится эмпирическое исследование, построенное на данных опроса мигрантов из Таджикистана в России в 2014 году. В частности, анализируется уровень оплаты труда работников в сравнении с уровнем оплаты труда немигрантов, профессиональная мобильность мигрантов и их цели относительно продолжения трудовой деятельности на территории России.

Анализ проводится на базе результатов обследования мигрантов, приехавших из Таджикистана в Россию в период с 2003 по 2014 год, оставшихся в ней или вернувшихся в указанный период на родину. Для сопоставления в выборку также включены немигранты. В общей сложности в опросе приняли участие 2000 домохозяйств, в которых есть выходцы из Таджикистана, и 500 домохозяйств немигрантов (россиян) из 5 регионов России.

В работе тестируются гипотезы, выдвинутые в ходе более ранних эмпирических исследований уровня оплаты труда мигрантов [1], [2], их профессиональной мобильности [3] и факторов, определяющих возвратный характер миграции [4], [5]. Основными методами исследования стали статистический и регрессионный анализ.

В ходе сопоставления уровня текущей оплаты труда мигрантов и немигрантов было выявлено, что в целом заработные платы таджиков ниже уровня оплаты труда немигрантов, в том числе за счет меньшей отдачи на образование для таджика в сравнении с уроженцем России: например, наличие высшего образования вносит значимый вклад в формирование уровня заработной платы россиянина, но значительно менее значимо для мигранта. Также было выявлено положительно влияние на уровень оплаты труда мигранта таких факторов, как хорошее знание русского языка, наличие опыта работы в домиграционный период, длительность пребывания в России и наличие высшего образования.

Анализ профессиональной мобильности респондентов выявил её невысокие темпы как для уроженцев России, так и для мигрантов. Кроме того, не была подтверждена гипотеза о U-образной форме траектории профессионального движения мигранта от момента последней занятости в родной стране до текущей занятости в стране прибытия спустя время после въезда. Для таджикских мигрантов точка максимального спада наблюдается

в момент перед миграцией, в то время как в стране прибытия (в России) рост оказывается крайне незначительным в сравнении с первым местом работы после переезда.

Рассмотрение влияния различных факторов на принятие решение о миграции из России выявило, что наиболее значимым фактором для респондентов является уровень текущего дохода. Разнонаправленное действие на мигрантов и уроженцев России оказал факт наличия супругов: у немигрантов данный фактор снижает склонность к отъезду, в то время как у приезжих из Таджикистана, напротив, увеличивает. Традиционный положительно влияющий на принятие решения об отъезде фактор наличия детей школьного возраста оказался незначимым, что обусловлено большим числом не имеющих детей респондентов. Важно также отметить, что всего 4,47% опрошенных сообщили о наличии желания переехать в ближайшем будущем в другую страну.

Таким образом, в ходе работы было показано, что, несмотря на не вполне привлекательное, особенно в сравнении с немигрантами, положение таджикских мигрантов на российском рынке труда, существенного желания с их стороны о прекращении деятельности на территории страны пока не наблюдается.

Источники и литература

- 1) Borjas, G. J. Self-Selection and the Earnings of Immigrants // American Economic Review. 1987. № 77(4). P. 531-53.
- 2) Chiswick, B. R. The Effects of Americanization on the Earnings of Foreign-born Men // Journal of Political Economy, Vol. 86, No. 5 (Oct., 1978), pp. 897-921
- 3) Chiswick, B. R., Lee, Y. L., Miller, P. W. Longitudinal Analysis of Immigrant Occupational Mobility: A Test of the Immigrant Assimilation Hypothesis: IZA Discussion Papers 452, 2002.
- 4) Dustmann, Ch.. Return Migration, Investment in Children, and Intergenerational Mobility: Comparing Sons of Foreign- and Native-Born Fathers // The Journal of Human Resources, Vol. 43, No. 2 (Spring, 2008), pp. 299-324.
- 5) Dustmann, Ch. Children and Return Migration // Journal of Population Economics, Vol. 16, No. 4 (Nov., 2003), pp. 815-830
- 6) World Bank Open Data: <https://data.worldbank.org>