

Менеджмент воспроизводства информационных работников в российских регионах

Научный руководитель – Шиняева Ольга Викторовна

Алхасов Шахмурад Алхасович

Аспирант

Ульяновский государственный технический университет, Гуманитарный факультет,
Кафедра политология, социология и связи с общественностью, Ульяновск, Россия

E-mail: alkhasov-shah@mail.ru

Опережающее развитие отрасли информационных технологий является сегодня одним из приоритетных направлений в политике модернизации российского общества. Проблема состоит в том, что эта отрасль находится в России на начальной стадии институционализации и нуждается в более эффективной системе менеджмента. Отечественная отрасль информационных технологий удовлетворяет потребности российского рынка менее чем на треть. В федеральной Программе развития отрасли выделены причины отставания российской ИТ-сферы: недостаточное качество выпускаемых специалистов; невысокая подготовка студентов в сфере информационных технологий; недостаточное количество исследований в области внедрения информационных технологий в разные экономические и социальные сферы; несовершенство институциональных условий воспроизводства новых кадров [1].

Цель нашей статьи: определить эффективные направления менеджмента в сфере воспроизводства новой профессиональной группы - информационных работников.

Для реализации поставленной цели мы использовали результаты мониторинга подготовки кадров для ИТ-кластера Ульяновской области (2013-2018гг.). По опросам 2013-2014гг. студентов высших учебных заведений региона были выделены следующие факторы риска для производства и воспроизводства работников цифровой экономики: только две трети студентов вузов, получивших образование в сфере информационных технологий, собирались работать по специальности; половина выпускников профессиональных учебных заведений планировала уехать из региона; выявлены проблемы преподавания информатики, связанные с быстрым устареванием оборудования, недостаточным взаимодействием с реальным сектором экономики, слабой осведомленностью о состоянии регионального рынка труда [2].

Отталкиваясь от выявленных тенденций и актуальных проблем функционирования ИТ-сферы в регионе, мы провели новое исследование (2018г.), в котором выделили два объекта: студентов вузов (выборка репрезентативная, районированная - 640 человек) и выпускников ульяновских вузов, колледжей ИТ-специальностей (выборка репрезентативная, квотная по типам учебных заведений - 510 человек).

По результатам опросов были получены ответы на краеугольный вопрос о причинах сохранения подготовленных кадров в регионе: студенты колледжей и вузов хотят иметь гарантии профессионального роста, наличие достойной работы; выпускники магистратуры отмечают необходимость более широких возможностей для жизни и карьеры. Введение профессиональных стандартов на всех уровнях образования предполагает дальнейший рост участия практиков, будущих работодателей в учебном процессе, но пока этот опыт ограничивается в основном прохождением производственной практики студентов на предприятиях региона. Необходимо использовать опыт успешных кафедр, лабораторий вузов для расширения площадок и форм взаимодействия образовательного и экономического кластеров региона. В регионе к такому опыту следует отнести совместную организацию

вузами и предприятиями Молодежного инновационного Форума, в котором ежегодно принимают участие до трети студентов технических направлений.

В современных условиях, чтобы безболезненно «встроиться» в рынок труда, необходимо во время обучения получать опыт работы по специальности. Среди ульяновских студентов вузов 43% имеют опыт трудовой занятости; среди студентов колледжей - 40%. К моменту окончания университета доля имеющих практический опыт растет - и это соответствует общероссийским тенденциям; однако трудоустройство во время учебы несет в себе ряд рисков: в трудовых практиках участвует 48% неуспевающих студентов. Новой формой участия в трудовой деятельности для студентов является фриланс: студенты не работают на одного работодателя, а удаленно выполняют проекты для различных заказчиков. Такую форму занятости использует пятая часть студентов вуза и 28% студентов колледжей.

Место будущего трудоустройства многие студенты пока представляют в самых общих чертах. Характеристики, описывающие будущую работу, сконцентрированы главным образом вокруг параметра «где больше платят» (44%); эта ориентация закрепляется в студенческой среде: в 2014 году таких студентов было около трети (32%).

Для определения перспектив воспроизводства информационных работников в регионе мы использовали теоретическую модель данной группы, построенную О.И. Шкарата-ном [3]. Результаты опроса выпускников ИТ-направлений, работающих на предприятиях региона, показали, что от половины до двух третей специалистов ИТ-кластера можно отнести к категории «информационные работники» по выделенным качествам: высококвалифицированные профессионалы, способные к освоению растущего объема информации; наличие особых условий трудового найма, которые позволяют им быть автономными работниками, включаться в национальный и международный рынок труда; развитие профессиональной карьеры на основе внутренней мотивации - высокого качества ИКТ-подготовки, позитивной Я-концепции.

Итак, повышение качества менеджмента в сфере информационных технологий и его влияния на воспроизводство кластера новых работников связаны с развитием навыков применения цифровых технологий у широкого круга молодых специалистов, формированием нового логико-алгоритмического мышления и компьютерной грамотности, освоением умений решать вопросы бизнеса и применять инструменты коммуникаций в онлайн-пространстве.

Выявлены неиспользованные ресурсы для дальнейшего развития социально-профессиональной группы: а) сокращение дифференциации в доходах информационных работников, которая не позволяет значительной части из них поддерживать стиль жизни «нового среднего класса»; б) стимулирование стремления осваивать новые знания в профессии и смежных сферах, которые повышают инновационно-креативный потенциал данной категории. Перспективы развития группы нуждаются в новых региональных и российских исследованиях.

Источники и литература

- 1) Распоряжение правительства Российской Федерации: Об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации» от 28 июля 2017 г.: <http://government.ru/docs/28653/>
- 2) Исследование отрасли информационно-коммуникационных технологий в Ульяновской области и разработка комплексной стратегии ее развития/ Н. Г. Ярушкина, К.В. Святков, О.В. Шиняева. Ульяновск, 2014

- 3) Шкаратан, О. И., Иняевский, С.А. Новый средний класс и информационные работники на российском рынке труда//Общественные науки и современность. 2008. №1