

Востребованность или «балласт» для государственной службы?

Научный руководитель – Рыбкина Ольга Сергеевна

Майорова Марина Александровна

Студент (бакалавр)

Нижегородский институт управления - филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Государственного и муниципального управления, Менеджмента и маркетинга, Нижний Новгород, Россия

E-mail: marina-mai99@mail.ru

Улучшение условий жизнедеятельности населения способствует увеличению доли лиц старше официально признанного трудоспособного возраста. Согласно данным Росстата, динамика данного показателя с каждым годом увеличивается, на настоящий момент составляют 26%, а к 2030г. составят 28,9% [4], во всей Российской Федерации, в том числе на государственной службе. Вышеуказанная статистика показывает необходимость предпринимать рациональные действия для более эффективного использования профессионального потенциала государственных служащих старшей возрастной группы. Как создать эффективные условия и востребованность чиновникам, перешедшим за данную возрастную грань?

Существующая система управления кадрами является несовершенной, потому что не учитывает возрастные и психологические особенности чиновников группы старших возрастов и тем самым не дает возможности реализации накопленных знаний, навыков и драгоценного опыта [3]. Крайне важной задачей является - создание оптимальных условий труда для группы лиц пенсионного возраста. Согласно Федеральному Закону от 23 мая 2016 г. N 143-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», предельный возраст пребывания на гражданской службе увеличился с 60 до 65 лет с возможностью продления данного срока только в четко установленных случаях и лишь отдельным категориям служащих [1].

Анализируя таблицу "Соотношение возрастных групп чиновников в органах власти, %" [2]. Данные наглядно показывают, что представители группы «пожилые чиновники» составляют значительную часть всех государственных служащих, особенно в федеральных органах государственной власти составляют 6%, а вместе с группой старших по возрасту чиновников - почти 40%.

Современный мир ставит перед нами огромное количество вызовов, как личных, так и корпоративных. Замена многих рутинных процедур и среднего звена менеджмента на искусственный интеллект, роботизированные производства вынуждают человека искать новое место в будущем. На 10-м Гайдаровском Форуме в Российской Академии Народного Хозяйства и Государственной Службы на экспертной дискуссии «Как раскрепостить мозг, чтобы добиться эффективного лидерства?» Татьяна Черниговская - профессор в области нейронауки и психолингвистики представила аудитории новый формат развития человека как Homo sapiens autocreator (самовоспроизводимого, самоделающего человека). Данный формат предполагает под собой конвергентное образование, основанное на следующих принципах:

- Образование понимания, а не запоминания;
- Воспитание способности к постоянным переменам;

- Формирование навыков верификации информации;
- Обучение способности учиться и противостоять стрессу;
- Формирование способности жить в цифровом мире и сохранять человечность.

Использование конвергентного образования и новых технологий помогут чиновникам группы старшего возраста повысить востребованность на рынке труда и использовать свой накопленный профессиональный опыт более эффективно.

Источники и литература

- 1) Федеральный Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан» от 23 мая 2016 г. N 143-ФЗ(последняя редакция) http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_198199/
- 2) Синягин Ю.В. Обзор исследований карьерной траектории государственных служащих старшей возрастной группы / Синягин Ю.В., Шебураков И.Б. // Наука для образования. - М.: АНО «ЦНПРО», 2015. - С. 85-97.
- 3) Иванова Наталья Львовна, Шванова Ирина Сергеевна Карьера государственных служащих старшей возрастной группы: ресурсы и востребованность // Вопросы государственного и муниципального управления. 2018. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kariera-gosudarstvennyh-sluzhaschih-starshey-vozzrastnoy-gruppy-resursy-i-vostrebovannost> (дата обращения: 25.02.2019).
- 4) Численность населения по отдельным возрастным группам: Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс].- Режим доступа: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/demo/progn3.htm (дата обращения: 23.02.19)