

Отечественный опыт мотивации персонала. Сходства, различия и особенности мотивационных систем современной России и СССР.

Научный руководитель – Зайцева Татьяна Вячеславовна

Аурова Анастасия Сергеевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет государственного управления, Кафедра управления персоналом, Москва, Россия

E-mail: AurovaAS@spa.msu.ru

Мотивация персонала является необходимым условием существования и развития современных организаций. Система мотивации персонала - ключевой фактор повышения эффективности труда персонала. [5] Залог эффективности системы мотивации состоит в создании такого комплекса мер, разработанного субъектом управления, при котором цели организации совпадают с реализацией этих целей сотрудниками при условии удовлетворения собственных потребностей и мотивов. [6] Так, каждая современная организация стремится создать собственную мотивационную систему, сочетая и видоизменяя различные мотивационные инструменты, формируя особенности мотивации персонала, в рамках экономических и политических целей государства. [7]

В связи с переходом от командно-административной экономики к рыночной, а также опытом стимулирования в СССР существует ряд особенностей системы мотивации персонала в современной России. [1,3]

Анализируя мотивы и цели советского и российского работника [2,4], задача исследования заключается в выявлении различий и сходств в системах мотивации персоналом СССР и России для определения основных характерных черт развития мотивации персонала сегодня.

Таким образом, исследование позволяет распознать элементы советской системы мотивации, имплементированные в текущую, что дает возможность организации оценить влияния данных элементов на общую мотивационную политику и выработать дальнейшую стратегию.

Источники и литература

- 1) Андрианова Е.В. Изменение парадигмы мотивации и ценностей труда в контексте развития новой экономической социологии // Вестник Тюменского государственного университета. 2014.
- 2) Бессокирная Г. П. Изменились ли мотивы труда рабочих в постсоветской России? // Социологические исследования. 2017. № 1. С. 94-105
- 3) Здравомыслов А.Г., Ядов В.А. Человек и его работа в СССР и после: Учебное пособие для вузов. 2-е изд., 2003. - 485 с.
- 4) Кочеткова А. Психологический портрет российского работника: черновой набросок. Часть первая: журнал «Персонал микс». С-пт.: Изд-во ООО «Римус», 2001
- 5) Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Апенько С.Н., Мерко А.И. Мотивация персонала: Учебное пособие Практикум- М.: Изд-во «Альфа-Пресс», 2010 г.
- 6) Пугачев В.П. Мотивация трудовой деятельности: Учебник. М.:Инфра-М, 2011.

- 7) Цибаева М. Л. Мотивация персонала в практике управления современной организации //Вестник Югорского государственного университета 2016 г.