

## Трудовая книжка по КЗоТ 1918 г. и её эволюция

Научный руководитель – Магарамов Шарафетдин Арифович

*Сулейман Зиядов Абузерович*

*Студент (специалист)*

Российская правовая академия МЮ РФ, Северо-Кавказский филиал, Юридический факультет, Кафедра историко-правовых дисциплин, Махачкала, Россия

*E-mail: Suleyman\_Ziyadov@mail.ru*

Трудовая книжка - это один из основных документов любого гражданина. Современная трудовая книжка дает возможность понять, какое образование имеет работник, каков опыт работы, какая у него специальность и квалификация, какой профессией владеет и др. Другими словами, трудовую книжку допускается назвать своего рода «зеркалом» его трудовой биографии.

Актуальность научной статьи заключается в том, какую роль сыграла разработка и появление первой трудовой книжки в жизни населения Советского Союза, а в дальнейшем и Российской Федерации. Изначально она рассматривалась в качестве одного из инструментов классовой борьбы против буржуазии.

Основа появления трудовой книжки начинается с 5 октября 1918 г. изданием СНК декрета «О трудовых книжках для нетрудящихся». В соответствии с этим актом, трудовые книжки устанавливались для отдельных категорий людей: живших на нетрудовые доходы; использовавших чужой наемный труд; «с целью извлечения дохода»; лиц свободных специальностей; для индивидуальных торговцев и т.д.

Приложением к декрету установлена форма данной книжки. Она называлась как «временное трудовое свидетельство для буржуазии». Содержание включала в себя: имя, отчество, фамилия; род занятий до революции; звание до революции, имущественное положение; место рождения и постоянного жительства; семейное положение; прописка; отношение к отбыванию красноармейской повинности; род порученной работы и ежемесячная отметка о ее выполнении.

В левом верхнем углу трудовой книжки размещался конституционный лозунг: «Кто не работает, да не ест», а соответственно в правом - «Пролетарии всех стран, соединяйтесь». Этот декрет аннулировал все без исключения удостоверения личности, в том числе паспорта; стал первоначальным «пробным шагом», т.е. основанием к внедрению трудовых книжек для всего населения, к общему учету абсолютно всех трудовых запасов. Акцентирует в себе интерес, наличие в декрете довольно жесткой санкции из-за несоблюдения порядка трудовых книжек. Наличие трудовой книжки доказывали участие её владельца в трудовом процессе и давали право на получение продовольственных карточек. Таким образом, при неявке с целью получения трудовых книжек учитывалось взыскание в объеме вплоть до 10000 руб., а при извещении заведомо ложных данных («о себе и о своих работах») - тюремное заключение до полугода.

Последующий этап к расширению действия трудовых книжек был выполнен по истечении первого года развития «диктатуры пролетариата», в рамках первой кодификации русского рабочего законодательства.

В декабре 1918 г. был принят первый российский Кодекс законов о труде, ст. 80 которого обязывал любого работника иметь трудовую книжку вне зависимости от формы применения труда (Кодекс устанавливал три формы: организованное сотрудничество; предоставление индивидуальных личных услуг; выполнение отдельной, определенной работы).

Данные предписываемые работодателем в трудовой книжке работника, складывались правилами о трудовых книжках: название профсоюза, к которому относился трудящийся; организация и предприятия, где трудящийся был зачислен расценочной комиссией; данные о производственных работах и полученных суммах; данные о заболеваниях, прогулах, отпусках, а также взысканиях налагаемых на сотрудника «во время и по поводу его трудовой деятельности» [3].

В начале 1939 года Совет вводит единый образец трудовых книжек. Его применяли повсеместно во всем Советском Союзе. Было разработано постановление о порядке ведения документа.

Неоднократно постановления менялись. Так, в 1973 году порядок ведения трудовой книжки вновь был изменен новым постановлением. Оно было действительно на протяжении длительного времени, вплоть до декабря 2003 года. В 1975 году появляется трудовая книжка колхозника. Она предоставлялась работникам отдельных категорий, осуществляющих свою деятельность в сельском хозяйстве.

Так, 20 апреля 2016 года появился проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микро-предприятиям». Проект был рассмотрен Государственной думой. А результатом его принятия стала новая глава в Трудовом кодексе. Трудовые книжки имеют право на свое существование, хотя бы потому, что хранят ценную информацию о своем владельце. При отсутствии этого документа работодатель не сможет узнать о трудовом стаже нового сотрудника и что немаловажно, о его возможном уходе «по статье». Да, эту информацию могут отыскать соответствующие органы, но на это нужно время и средства. А у многих организаций часто отсутствует либо одно, либо другое [2].

Трудовые книжки могут быть переведены в электронный вариант. Но тогда нет гарантии, что сервисы будут защищены от взлома злоумышленников. Ведь электронную информацию не составит труда изменить даже школьнику.

Делая вывод сказанному ранее можно выделить то, что трудовые книжки в России возникли в первоначальные годы развития «диктатуры пролетариата», в обстоятельствах политики военного коммунизма. Трудовая книжка считалась многоцелевым актом; подтверждала личность, подтверждала обстоятельства социально-полезной работы; давала возможность в приобретении продовольствия и т.п.

Трудовые книжки представляли собой в изучаемый период важный механизм социальной борьбы, являясь одним из рычагов осуществления главного принципа политики «военного коммунизма» - привлечения к рабочей повинности. Необходимо выделить то, что законодательные нормы, регулировавшие использование принудительной работы (в отличие от других норм рабочего законодательства), использовались в практике более стремительно и поочередно.

### Источники и литература

- 1) Киселёв И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда. – М.: Эксмо, 2005. - 608 с.
- 2) Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (Опыт трудового правового компаративизма). Кн. I. – М.: Статут, 2007. – 301 с.
- 3) Титов Ю.П. Хрестоматия по истории государства и права России. – М.: «Проспект», 1999. – 472 с.