

Стареющая планета: процесс демографического старения и модернизация пенсионной системы России

Научный руководитель – Киселёва Наталья Ильинична

Кузьмина Арина Дмитриевна

Студент (бакалавр)

Финансовый университет, Факультет социологии и политологии, Москва, Россия

E-mail: Arina999@yandex.ru

В России старение населения до сих пор воспринимается как угроза стабильности пенсионной системы и экономического развития, вызывает радикальные изменения в социальной структуре общества, в системах производства и в конечном счете, на положение всех социальных групп и слоев. Известно, что в 2016 году доля людей старше 60 лет (от общей численности страны) составила 19,2%, а средний возраст составил 38,3 лет, что существенно хуже, чем в США, Великобритании, Китае или Японии[3].

В связи с увеличением доли пожилых людей в российской экономической литературе широко обсуждается вопрос об изменении возраста выхода на пенсию. Большинство авторов склоняются к тому, что старение населения и ограниченные бюджетные возможности пенсионных систем делают его повышение неизбежным.

Правительство РФ предлагает два решения данной проблемы: повышение возраста выхода на пенсию и повышение пенсионных отчислений трудоспособных граждан. ФОМ[1] утверждает, что большинство россиян (65%) считает, что выходить мужчинам на пенсию в 60 лет это самое оптимальное время, большинство отметило (62%), что самый оптимальный возраст выхода на пенсию женщин 55 лет, также 75% считают, что женщины должны выходить на пенсию раньше мужчин. Более того большинство россиян (51% респондентов) готовы к тому, чтобы повысились отчисления в пенсионную систему», только 13% согласны на повышение пенсионного возраста, но 34% затруднились ответить. Эти ответы подкреплены следующими мнениями: «Нельзя снижать пенсии, они и так маленькие», «Нельзя повышать пенсионный возраст, многие болеют, не доживают до пенсии», «Многие пенсионеры продолжают работать, они работоспособны», «Нужно обязать работодателей платить официальную зарплату, все должны делать пенсионные отчисления» и др.

Официальный выход на пенсию кардинально меняет место человека в обществе, его социальный статус, возможности, уровень доходов, образ жизни и состояние здоровья. Резкое снижение уровня жизни, маленькие пенсии, платность медицинского обслуживания, без сомнений ухудшили положение российских пенсионеров, сделав их одним из самых социально незащищенных слоев населения. Вынужденные адаптироваться к новым условиям очень многие пенсионеры, несмотря на возраст, стремятся вновь трудоустроиться на посильную для них работу, чтобы улучшить свое материальное положение.

Одним из предложений по устранению этой социальной несправедливости является - повышение возраста выхода на пенсию. Ключевым аргументом сторонников реализации данной меры в нашей стране служит то, что во многих развитых странах возраст выхода на пенсию более высокий, чем в России. Рассмотрим этот аргумент подробнее. Для сравнения в странах с относительно молодым населением: Польша, продолжительность жизни - 76 года, возраст выхода на пенсию - 67/67, так и с самым старым: Италия, 82 года / 66/66), а также давно стареющие страны с относительно высокой рождаемостью: Швеция, 82 года / 65/65).

Действительно, в большинстве сравниваемых стран «нормальный» (не минимальный или льготный) возраст выхода на пенсию в настоящее время заметно выше, чем в России

(продолжительность жизни - 71 года, возраст выхода на пенсию - 60/55), и во многих из них планируется его повысить в дальнейшем. Сейчас у мужчин он ниже российского только в Индии (продолжительность жизни - 66 года, возраст выхода на пенсию - 58/58), а у женщин он и там выше, чем в России, хотя известно, что продолжительность жизни женщин гораздо выше, чем у мужчин и во многих странах их пенсионный возраст не уступает пенсионному возрасту мужчин.

Медицина нацелена на увеличение продолжительности жизни людей и улучшения состояния их здоровья, подвижности в зрелом возрасте. По прогнозам ученых средняя продолжительность жизни населения будет неуклонно возрастать. Из этого вытекает острая необходимость срочной подготовки к «безболезненному» принятию обществом, экономической результатов социально-экономических изменений в нашей стране, а также происходящих изменений в мировой демографической структуре.

Главной задачей этой подготовки станет создание эффективной системы кардинального обновления профессиональных знаний, переобучения и использования дополнительных высококвалифицированных трудовых ресурсов с большим практическим опытом, имеющих, несмотря на свой возраст, здоровье, для прохождения нормальной вузовской переподготовки и продолжения трудовой активности. Ведь принятие этой меры во многом неоднозначно, во-первых, рынок труда для пожилых людей в России развит слабо, во-вторых, катастрофически мало мест в детских садах, поэтому дабы помочь детям, родители после выхода на пенсию нянчатся с внуками, помогая дочерям с подрастающим поколением, в-третьих, плохо развиты услуги по социальному обслуживанию.

Стоит отметить, что по данным Федеральной службы государственной статистики по Москве [2] в 2017 году число работающих пенсионеров значительно снизилось. Если в 2016 году занятых было 15259 тыс. чел., т.е. 35,7% от общего числа пенсионеров, однако уже в 2017 году их число снизилось до 9883 тыс. человек (22,9%). Это во многом объясняется введением поправок в законодательство, ограничивающих работающих пенсионеров в индексации пенсионных выплат (ст. 26.1 закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ).

Несмотря на приведенные данные, это только официально зарегистрированные занятые.

Иначе говоря, уже сегодня необходимо начинать создавать (точнее - учиться создавать) инфраструктуру существенно более длительной трудовой жизни людей.

Источники и литература

- 1) Исследование ФОМ: <http://fom.ru/Ekonomika/12339>
- 2) Пенсионный фонд России: http://www.pfrf.ru/press_center/~2017/12/18/149452
- 3) Central Intelligence Agency: <https://www.cia.gov/worldold2016>