

Ценность карьеры для студенческой молодежи (на примере молодежи г. Твери).

Научный руководитель – Верпатова Оксана Юрьевна

Смирнова Анастасия Станиславовна

Студент (бакалавр)

Тверской государственный технический университет, Управления и социальной коммуникации, Социологии и социальных технологий, Тверь, Россия

E-mail: nas60004@mail.ru

Понятие «карьера» подразумевается как протяженность, процессуальность, длительный временной период, на протяжении которого человек проходит разные стадии своего возрастного, личностного и социального развития.

Продвижение по службе - это достаточно сложный этап в жизни каждого молодого человека. Становление карьеры базируется в первую очередь на таких характеристиках как жизненный выбор человека, его цели, система социально-профессиональных ценностей, профессиональная ориентация. Профессиональная карьера молодежи базируется, прежде всего, на комплексе социально-профессиональных ценностей.

Тема ценности карьеры для современной студенческой молодежи актуальна для изучения в наши дни, так как молодежь является движущей силой нашего будущего общества. В связи с интересом к данной теме в декабре 2017 года было проведено разовое локальное пилотажное социологическое исследование, которое позволило выявить особенности отношения студенческой молодежи к карьере. В опросе приняли участие 100 человек - это молодежь, которая учится на 1-6 курсах университетов, где 1 - 2 курс 40% респондентов, 3 - 4 курс 36% респондентов, 5- 6 курс - 24%. Из них 64% опрошенных девушки, 36% - юноши.

С помощью проведенного опроса было выяснено, что для современной студенческой молодежи карьера является важной ценностью в их жизни (97%), причем 71% респондентов хотели бы добиться успехов в своей карьере. Почти половина опрошенных (48%) работает на данный момент. И на вопрос «Нацелены ли Вы на данный момент на повышение в должности?» респонденты отвечали по-разному в зависимости от пола. Мужчины давали положительный ответ (59%), а вот женщины отрицательный (81%). Возможно, юноши больше нацелены на достижение успеха в карьере, чем девушки.

На вопрос о том, что же все-таки респонденты понимают под термином «профессиональная карьера», большинство отметило, что «это стремление к высокой должности или более высокому социальному статусу» (45%).

Респонденты отмечают важность образования, как один из факторов успеха в карьере (61%), причем подчеркивают, что это образование должно быть высшим (69%), некоторые даже утверждают, что должно быть несколько высших образований (23%).

Свою будущую профессию студенты выбирали исходя из следующих критериев: высокая заработная плата (53%) и востребованность, престижность профессии (36%). И только малая часть респондентов основывала свой выбор исходя из своих интересов и навыков (5%). На самом первом месте в критерии выбора места работы тоже оказывается высокая заработная плата (48%), так же для студентов важен гибкий график работы (31%), еще отмечают эмоциональную удовлетворенность (10%) и территориальное расположение места работы (8%).

Говоря о карьере, следует рассмотреть причины успеха в продвижении в ней. Респондентами было отмечено, что именно благодаря амбициям (26%), наличию высшего образования (24%), устойчивому эмоциональному состоянию (19%) и уверенности в собственных

силах (14%) можно продвигаться вверх по карьерной лестнице. А если рассматривать эти причины с точки зрения разделения респондентов по полу, то мужчины говорили об амбициях (38%), а женщины о наличии высшего образования (22%) и о устойчивом эмоциональном состоянии (22%).

Также стоит отметить причины, которые мешают молодым людям в продвижении в должности- это отсутствие опыта работы (44%), недостаточно высокая квалификация (9%), недостаточная активность (12%) и также был популярен ответ, что более высокие должности занимают близкие начальнику люди (32%). Именно последний ответ часто выбирали респонденты мужского пола (46%), в то время как девушки отмечали «отсутствие опыта работы» (52%).

Несмотря на то, что респонденты отмечали важность карьеры в их жизни, то около половины опрошенных (47%) заявили, что не готовы чем-то жертвовать ради нее, и в основном этот ответ был популярен среди девушек (70%). А если и готовы, то только временем (40%) и своим хобби (9%). Причем временем готова жертвовать мужская половина опрошенных (70%).

Таким образом, для современной студенческой молодежи карьера - это, прежде всего, повышение в должности, стремление к более высокому социальному статусу, где ее успешность определяется высокой заработной платой. Этот критерий настолько важен в наше время, что выбор профессии, исходя из своих интересов и навыков, становится неактуальным.

Карьера по-прежнему остается важной ценностью в жизни молодежи. Ради нее молодые люди готовы развиваться и самосовершенствоваться, однако ради нее не готовы отказаться от таких благ как семья и здоровье, но готовы пожертвовать временем и своим хобби.

Следует отметить, что молодое поколение часто выбирает профессию, которая идет в разрыв с их интересами, предпочтениями и способностями, что в свою очередь в будущем приводит к тому, что молодежь идет работать не по специальности, или не может добиться успеха в сфере своей профессиональной деятельности в силу отсутствия способностей.