

Подвижность содержания социальной функции трудового права

Зорина Ольга Олеговна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Москва, Россия

E-mail: asicsolaa@mail.ru

1. Социальная функция обусловлена социальным назначением трудового права. Социальное назначение трудового права состоит в закреплении и стабилизации отношений, сложившихся в обществе и на правовое регулирование которых имеется запрос общества, а также в создании условий для развития новых моделей (форм) трудовых отношений, отвечающих требованию согласования интересов работника и работодателя с учетом интересов государства.

2. Социальная функция трудового права присуща ему на протяжении всей истории становления и развития данной отрасли, при этом ее содержание не статично. Анализ источников трудового права различных этапов развития (дореволюционного, советского, современного) показывает, что содержание расширяется, сужается в зависимости от: социально-экономических условий, метода правового регулирования (сочетания уровней правового регулирования - законодательного, коллективно-договорного и локального, индивидуально-договорного), потребностей и интересов работника, работодателя, общества; задач правового регулирования. Эту зависимость можно проиллюстрировать следующими примерами.

3. Задачи правового регулирования - это стоящие перед правом социальные проблемы, которые оно призвано решать [6]. Для дореволюционного этапа первостепенное значение имело решение таких социальных проблем, как упорядочение отношений хозяев предприятий и рабочих, охрана труда женщин и детей, санитарная проблема, приостановление распространения идей политической борьбы рабочих за свои права, снижение уровня социальных конфликтов.

Потребности работников дореволюционного периода отражают поводы жалоб. Результаты контент-анализа показывают, что жалоба засвидетельствовала все узловые проблемы социальной микросреды рабочих: зарплата, внутрифабричные взаимоотношения, быт [1].

Таким образом, содержание социальной функции трудового права дореволюционного периода включало удовлетворение физиологических потребностей рабочих, недопущение социальных взрывов. Отсутствие сильных профсоюзов препятствовало расширению коллективно-договорного уровня правового регулирования. В качестве посредников, транслирующих интересы работников, выступали фабричные инспекторы [2].

4. В дальнейшем содержание социальной функции трудового права расширялось. Об этом, в частности, свидетельствует расширение сферы коллективно-договорного регулирования. В начале 1925 г. 85,7% всех наемных работников были охвачены коллективными договорами [3]. Процесс был остановлен Великой Отечественной войной (ряд актов, сужающих содержание социальной функции трудового права, был принят еще до 1941 г.), изменением в соотношении уровней правового регулирования, огосударствлением профсоюзов. Содержание социальной функции трудового права в чрезвычайном положении невозможно расширять или поддерживать на уровне содержания, характерном для условий мирного времени.

5. Важнейшим достижением советского периода стало формирование целостной концепции социального назначения трудового права в науке. Это особенно выразилось в работе «Личность в советском трудовом праве» [4]. А. С. Пашков указывал, что социальная

функция трудового права проявляется, в т. ч. по такому направлению, как создание условий, благоприятствующих всестороннему развитию личности [5].

6. В настоящее время содержание социальной функции трудового права вновь расширяется. Одной из задач правового регулирования является создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства (ст. 1 ТК РФ). Это означает, что содержание социальной функции трудового права, ее реализация выходит за рамки индивидуального трудового отношения.

7. Содержание социальной функции трудового права должно учитывать Концепцию достойного труда [7]. Стандарты достойного труда разработаны ФНПР в 2012 г.

Согласно Стандартам ФНПР, достойная заработная плата - заработная плата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье.

Одним из стандартов достойной заработной платы выступает МРОТ на уровне минимального потребительского бюджета. Однако даже государственная гарантия, установленная ст. 130, ст. 133 ТК РФ в настоящее время не обеспечена. В Генеральном соглашении на 2014-2016 гг. указано о «проведении консультаций» и «внесении предложений по вопросам разработки методики исчисления величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного работающего населения» (ст. 2.21).

8. Учет подвижности содержания социальной функции трудового права важен для ее эффективной реализации. Подвижность обуславливает необходимость изменения механизма реализации социальной функции трудового права.

Источники и литература

- 1) Володин А.Ю. Жалобу Доносить Вашему Высоко Родою Господину Инспектору (жалобы рабочих участковому фабричному инспектору на рубеже XIX—XX веков) // Экономическая история. Обзорение / Под ред. Л.И. Бородкина. Вып. 6. М., 2001. С. 26—35.
- 2) Володин А.Ю. Труды и дни фабричного инспектора в России // Экономическая история. Обзорение. Выпуск 13 / Под ред. Л. И. Бородкина. М.: Изд-во МГУ, 2007. С. 9-33.
- 3) Догадов В. М. Очерки трудового права. Л.: Прибой. 1927. -163 с.
- 4) Личность в советском трудовом праве / Иванов С.А., Лившиц Р.З. Отв. ред.: Иванов С.А. - М.: Наука, 1982. - 232 с.
- 5) Пашков А. С. Основные функции советского трудового права. //Правоведение. 1977. № 5. С. 67 – 78.
- 6) Радько Т. Н. Теория функций права: монография. – Москва : Проспект, 2014. -272 с.
- 7) Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда 2006 г. Достойный труд. Безопасный труд. Защита от ВИЧ/СПИДА (Международная организация труда: <http://www.ilo.org>)