

Секция «Социологическое исследование современности: теории, методы, результаты»

**Управление процессами адаптации трудовых мигрантов из стран**

**Центральной Азии в России**

***Ергалиева Алия Аблаевна***

*Аспирант*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Кафедра социального конструирования, Москва, Россия

*E-mail: immortal.90@mail.ru*

В условиях глобализации происходит рост социальной значимости, как самого процесса миграции, так и общественной потребности в комплексном социологическом анализе проблем адаптации мигрантов, масштабов транснациональной миграции, охватившей все континенты, регионы, социальные слои и группы.

Социальные последствия миграции проявляются в динамике социальных отношений, состоянии удовлетворенности потребностей рынка труда и услуг. Миграция неизбежно ведет к изменению демографического и этнического состава населения, к интенсивности межэтнических, межконфессиональных контактов, что предполагает необходимость учета социальных, культурных ресурсов мигрантов в миграционной, национальной политике и международных отношениях.

Мигранты, обладающие определенным и востребованным интеллектуальным, профессиональным и трудовым потенциалом, рассматриваются в качестве важнейшего социально-экономического ресурса. Кроме этого, с помощью мигрантов, принимающие сообщества получают возможность снизить темпы сокращения численности и «старения» населения. Это имеет непосредственное значение для России, вследствие остроты демографической ситуации, когда пожилое поколение не замещается молодым, трудоспособным.

К сожалению, Россия проигрывает в международной конкуренции по привлечению и использованию квалифицированных трудовых ресурсов, замещая ее ростом неквалифицированного физического труда. В составе мигрантов, прибывающих, в Россию из стран Центральной Азии, преобладают лица, которые имеют низкий уровень образования, квалификации, слабое знание русского языка, трудового законодательства, норм общения и правил проживания в нашей стране, культуры принимающего сообщества. Это заметно затрудняет их социально-культурную и трудовую адаптацию, увеличивает рост социальной напряженности в регионах, где высоки показатели миграционного притока.

Разработка и реализация на всех уровнях управления эффективной миграционной политики может способствовать оперативному, эффективному и бесконфликтному включению мигрантов в российский социум, снимать социальное напряжение в регионах приема мигрантов.

Рекомендации по совершенствованию государственной миграционной политики России в области трудовой миграции из стран Центральной Азии.

1. Необходима легализация мигрантов, для вывода их с теневого рынка. Необходимо совершенствование механизма квотирования иностранной рабочей силы. Важнейшим составным элементом решения этой общей задачи является предоставление права субъектам РФ самим оперативно корректировать квоты на привлечение трудовых мигрантов. Утвержденную квоту закрепить за конкретным работодателем, обосновавшим необходимость привлечения иностранных работников. Ввести возможность легального найма на работу иностранных трудовых мигрантов частными лицами и частными предпринимателями с соблюдением всех необходимых требований и выдачей разрешения на работу.

Необходимо упрощать процедуры привлечения квалифицированных работников по профессиям, востребованным на рынке труда, и устанавливать более жесткие административные и экономические барьеры на пути найма на работу временных трудовых мигрантов для выполнения малоквалифицированных и неквалифицированных работ.

2. Повышение качества информации о миграционных потоках и трудовых мигрантах. В этой связи, особенно важным шагом может стать реализация подготовленного в июне 2014 г. проекта между странами СНГ о внедрении электронных карт трудящихся-мигрантов. Эти карты, содержащие персональные данные мигрантов, а также информацию о статусе пребывания и занятости, наличии медицинской страховки и уровне образования, могли бы способствовать формированию стандартизированных национальных баз трудящихся-мигрантов.

3. Более эффективное исполнение действующих миграционных требований. Внесение в «черный список» сотен тысяч трудящихся-мигрантов из стран Центральной Азии властями РФ в 2014-2015 г. не является следствием только лишь новых законодательных требований, введенных в отношении мигрантов (таких как сдача экзамена на знание русского языка, культуры и истории России и т.д.). Это скорее является отражением более жесткого исполнения существующих миграционных требований повышающих надежность и эффективность национального миграционного режима.

4. Интеграционный потенциал принимающего населения, адаптационные возможности мигрантов. На сегодняшний день иммиграция становится важнейшим элементом поддержания потенциала экономического развития, сохранения стабильности в отдельных регионах, обеспечения национальной безопасности. Фокус проблем миграционной политики России смещается в социально-культурную сферу, особое значение приобретают вопросы социализации иммигрантов.

5. Необходимо обязать работодателей, привлекающих трудовых мигрантов на работу, оформлять трудовым мигрантам полис обязательного медицинского страхования, предоставлять временное жилье, оборудованное минимальными удобствами. Например, строить городки временного размещения рабочих-мигрантов, при них же создать государственные центры обучения трудовых мигрантов, в программу которых включать преподавание русского языка и основ законодательства России. Для тех мигрантов, которые хотят перевезти свои семьи необходимо создавать условия для адаптации их детей, т.е. увеличивать количество мест в детских садах и школах, налаживать систему образования в целом. Также необходимо организовать систематический контроль над соблюдением условий труда, техникой безопасности на производстве, социально-бытовыми условиями проживания рабочих-мигрантов и законностью осуществления ими трудовой деятельности на территории России.

### Источники и литература

- 1) 1) Миграционные мосты в Евразии.//Материалы VII международной научно-практической конференции «Роль трудовой миграции в социально-экономическом и демографическом развитии посылающих и принимающих стран». М.: Экон-информ, 2015. 499 с.
- 2) 2) Новые векторы миграции на Евразийском пространстве.//Серия: «Демография. Социология. Экономика». Том 1. № 1. Июнь 2015 г./Под редакцией чл.-корр. РАН Рязанцева С.В. М.: Изд-во «Экон-Информ», 2015. 243 с.
- 3) 3) Рязанцев С.В., Хорие Н. Моделирование потоков трудовой миграции из стран

Центральной Азии в Россию. Экономико-социологическое исследование. М.: Научный мир, 2011. 107 с.