

Факторы повышения качества государственного управления в современной России

Налимов Роман Юрьевич

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет политологии, Кафедра российской политики, Москва, Россия

E-mail: romannalimov@gmail.com

Эффективность государственного управления в современной России находится на весьма низком уровне [4]. Для повышения качества управления был принят ряд нормативно-правовых актов, которые пока остаются не реализованными из-за отсутствия оптимальных условий [3].

Если под управлением понимать упорядоченную совокупность действий, осуществляемую элементами системы в процессе реализации целей управления [5], то качество управления будет зависеть от двух факторов: структурной архитектуры системы и характеристиками ее работоспособности.

Структура должна отвечать целям управления, а это в свою очередь обеспечивается за счет высокой степени организации структуры и правильным распределением функций между ее элементами. Такого рода структуры существуют во многих организациях, в том числе и государственных. Например, Администрация Президента РФ имеет упорядоченную структуру, которая включает руководителя Администрации, его заместителей, ряд подразделений и т.п.

В любой организации структура всегда первична по отношению к ее элементам, даже невзирая на их работоспособность. Бесструктурная реализация концепции государственного управления основывается на безадресном распространении информации, что приводит к многочисленным ошибкам в принятии решений на различных уровнях. Поэтому такой метод представляется малоэффективным.

Наличие структуры еще не обеспечивает качество управления. Для этого необходимо, чтобы элементы структуры обладали высокой степенью функциональной пригодности, то есть управленцы должны иметь соответствующую занимаемой должности квалификацию [1].

Высокая степень зависимости общества от результатов труда управленцев предопределяет особые требования к управленческому труду. Оценивание качества управления по результатам наиболее распространено: эффективным будет тот управленец, который при наличии ограниченных ресурсов может достичь поставленных целей. Разница между тем, что планировалось осуществить в процессе управления и тем, что получилось в результате, будет составлять коэффициент ошибки управления. Так как ошибки в процессе управления сказываются на всем государстве, то во избежание «провалов» в принятии решений, качество управления должно быть высоким.

Таким образом, для улучшения государственного управления необходимо произвести структурные изменения в органах власти и повысить уровень квалификации управленческих кадров. И если изменения в структуре происходят в периоды кризисов государственного управления (то есть достаточно редко), то процесс профессионального роста и развития государственных служащих должен осуществляться постоянно. Большое значение в этом вопросе отводится кадровым службам, которые отвечают за организацию работы с кадрами [2].

Источники и литература

- 1) Вебер М. Избранные произведения: Пер. с нем.; сост., общ. ред. и послесл. Ю. Н. Давыдова; предисл. П. П. Гайдено; коммент. А. Ф. Филиппова. — М.: Прогресс, 1990.
- 2) Наумов С.Ю. Кадровый резерв как механизм повышения качества государственного управления // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2013. №3. С. 61-63.
- 3) Указ Президента РФ от 7.05.2012 г. №601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».
- 4) Schwab, K. Sala-i-Martin, X. The Global Competitiveness Index // World Economic Forum. 2015. P. 320-321.
- 5) Большая Советская Энциклопедия: <http://bse.sci-lib.com>.