

Секция «Экономическая география. Региональное развитие. Управление природопользованием.»

Пространственное распределение трудовых ресурсов потенциала Республики Татарстан

Исаева Елена Юрьевна

Аспирант

Казанский (Приволжский) федеральный университет, Казань, Россия

E-mail: miss_ielena@mail.ru

Республика Татарстан - один из наиболее развитых субъектов Российской Федерации. Реализуемые в республике масштабные проекты предъявляют повышенные требования к трудовому обеспечению. В связи с этим особое значение приобретает исследование трудового потенциала территории, а именно анализ пространственного распределения, что является одной из причин дисбалансов на рынках труда. В качестве основных факторов, отражающих состояние трудового потенциала республики, были выбраны такие показатели, как: доля трудовых ресурсов в общей численности населения; доля трудоспособного населения в общей численности; доля занятых в общей численности трудовых ресурсов республики; доля занятых в общей численности трудовых ресурсов (в основных отраслях); уровень безработицы.

Для решения задачи по сопоставлению выбранных факторов, предполагалось выведение балльных оценок по значениям каждого из факторов, характеризующих трудовой потенциал. Сумма всех значений балльных оценок факторов характеризует интегральную оценку трудового потенциала территории.

По итогам анализа трудового потенциала территории Республики Татарстан были выделены 5 групп (Рис.1): районы, характеризующиеся высоким (в группу вошли 4 муниципальных образований Республики Татарстан (МО РТ)), повышенным (в группу вошли 9 МО РТ), средним (в группу вошли 8 МО РТ), пониженным (в группу вошли 23 МО РТ), низким (1 МО РТ) уровнем развития трудового потенциала.

Результаты проведенной оценки демонстрируют преобладание в республике районов с пониженным и низким уровнем развития трудового потенциала, что позволяет сделать вывод о наличии депрессивных процессов, протекающих на соответствующих рынках труда, что, несомненно, формирует угрозу их экономической безопасности. В результате проведенного анализа был выделен пояс муниципальных районов в центральной и юго-восточной частях Республики Татарстан с 2 основными центрами притяжения в наиболее крупных городах с численностью населения свыше 100 тыс.чел, где наблюдаются относительно высокие показатели трудовых ресурсов. Выделенные центры притяжения играют существенную роль во внутренних и внешних социально-экономических процессах РТ: имеют многоотраслевую промышленность, участвуют во внутрирегиональном разделении труда, производя продукцию, ориентированную как на внутренний, так и на внешний рынок.

Остальные районы - пояс муниципальных образований, расположенный юго-западнее, севернее и восточнее - более мелкие и по уровню трудового потенциала, и соответственно по существующему вкладу в экономику республики. Данные территории имеют преимущественно агропромышленный профиль и характеризуются низкими значениями трудовой активности населения. Таким образом, преобладание пониженного и низкого уровня развития трудового потенциала имеет место в районах с низкими значениями характеристик социально-экономического развития в целом. Одним из решений устранения проблемы территориальной неоднородности может служить создание в отстающих районах новых индустриальных центров притяжения, что будет способствовать

усилению и приумножению местного трудоворесурсного потенциала.

Трудовые ресурсы - ресурсы территории, которые при полном их использовании позволяют произвести максимальный валовой продукт. Сегодня мы имеем позитивные результаты демографической политики последнего времени. Однако из-за неблагоприятной структуры и старения населения ожидается дефицит трудоспособного населения. В частности это обусловлено тем, что в репродуктивный возраст сейчас вступает поколение, рождённое в начале 90-х годов, - самое малочисленное за послевоенный период. Сокращение населения трудоспособного возраста приведёт к острейшим проблемам в экономике. Достижение цели экономического роста невозможно без повышения качества труда. Эффективное использование трудоворесурсного потенциала территории в ближайшей перспективе станет единственно возможным фактором увеличения национального ВВП.

Понимание состояния трудоворесурсного потенциала Республики Татарстан позволит региону выстроить грамотное управление ключевыми факторами будущего экономического развития [1].

Источники и литература

- 1) Исаева Е.Ю., Рубцов В.А., Габдрахманов Н.К. Основные направления динамики трудоворесурсного потенциала Республики Татарстан // Известия Смоленского государственного университета. 2014. № 274.

Иллюстрации



Рис. 1. Пространственное распределение трудоворесурсного потенциала Республики Татарстан