

Секция «Социология организаций и социальных технологий»

Трудовые протесты как способ защиты интересов работников на российских предприятиях

Демидова Дарья Денисовна

Студент (специалист)

Пермский государственный национальный исследовательский университет, Пермь,
Россия

E-mail: trid6@mail.ru

Трудовое поведение личности характеризуется взаимодействием внутренних и внешних побудительных сил. К внутренним побудительным силам относятся потребности, стремления, ценности, идеалы, мотивы, интересы. Все они представляют собой структурные элементы мотивации трудовой деятельности, как сложного социального процесса. Все эти внутренние побудительные силы и выступают в качестве движущей силы в трудовых протестах, которые направлены на защиту своих социальных интересов работниками.

Экономическая ситуация в России, современный мировой финансовый кризис доказывают, что социальный мир между наёмными работниками, работодателями и государством неустойчив и хрупок. Следовательно, можно с уверенностью говорить о том, что экономическая ситуация в стране откладывает свой отпечаток на трудовые протесты. Трудовые протесты в современной России в условиях экономического кризиса в своих работах рассматривают следующие авторы: П.В.Бизюков[1], А.М. Кацва [2], И.М. Козина[3], О.М. Хохлова [4] и многие другие.

В современном российском обществе работники предприятий всё чаще защищают свои социально-трудовые интересы через трудовой протест. Такие выступления работников могут стать побудительной силой для значительных социально-экономических и даже политических потрясений. Согласно статистическим данным Центра социально-трудовых прав протестные настроения работников в российском обществе нарастают и в ближайшем будущем могут привести к значительным социальным волнениям. С 2011 года намечилось увеличение количества трудовых протестов работников на российских предприятиях, несмотря на стабилизацию социально-экономической ситуации в стране по сравнению с экономическим кризисом 2008-2009гг. Также в 2014 году отмечается значительное изменение в структуре трудовых протестов и социально-трудовых интересов работников. Таким образом, актуализируется необходимость исследования этого социального явления, которое может пролить свет на уровень конфликтности в сфере социально-трудовых отношений.

Объект исследования

Трудовой протест как социальное явление

Предмет исследования

Трудовые протесты в современном российском обществе

Цель

Проанализировать влияние изменений в структуре социально-трудовых интересов на интенсивность протестной активности работников на российских предприятиях

По словам Б.Кравченко (Президент конфедерации труда России), протестующих работников становится больше, а сам протест, как защита интересов работников, острее. Трудовой протест вытесняется с предприятий, из области цивилизованных трудовых отношений, он приобретает форму голодовки, попыток захвата предприятия, несогласованных пикетов митингов и т.д. Это, безусловно, связано с тем, что по оценке профсоюзов

мы все более утрачиваем возможности использовать механизмы, которые должны согласовывать балансы интересов работников и работодателей[5].

Согласно статистическим данным Центра социально-трудовых прав [6], 2014 год достиг рекордного уровня трудовых протестов в России (зафиксировано 293 трудовых протеста) за весь период наблюдения этого явления (с 2008г). Тогда как до этого самый большой показатель был в 2012 году- 285. Но самое главное здесь не их значительный рост, а то, что кардинально меняется сама структура трудовых протестов, происходит изменение внутренних интересов.

Таким образом, наблюдаются следующие тенденции:

- на протяжении долгого времени эпицентрами трудовых протестов были Центральный и Северо-Западный округа, сейчас трудовые протесты переходят на периферию

- изменение в отраслевой структуре указывает на то, что протесты начинают организовывать те, кто раньше и не помышлял о защите своих прав, не состоял в профсоюзах. Сюда относятся неюнионизированные работники (транспортники, сотрудники ЖКХ, пищевых предприятий и т. п.)

- наиболее значимым изменением стало возвращение в качестве главной причины протестов невыплат заработной платы, тогда как на протяжении долгого времени лидировала причина «политика руководства»;

- нарастание стихийности и выход за пределы трудовых отношений

- снижение уровня включенности в трудовые протесты партий и других общественных организаций, а также профсоюзов

На сегодняшний день прогнозируют ухудшение экономической ситуации в стране, уже сейчас наблюдается большое количество сообщений о задержках заработных плат. Рост цен, коммунальные трудности и проблемы связанные с низкими доходами, невыплатами зарплат, увольнениями - все это может перерасти в один большой социальный протест. И такая тенденция увеличивается с каждым днем.

Источники и литература

- 1) Бизюков П.В. Динамика трудовых протестов в России (2008–2011)// Вестник общественного мнения.2011.№2(108).С.30
- 2) Кацва А.М. Социально-трудовые конфликты в современной России.М.-СПБ.: Летний сад, 2002.200с.
- 3) Козина И.М.Забастовки в современной России//"Социологические исследования".2009. №9. С. 13-24
- 4) Хохлова О.М. Развитие Трудовых конфликтов в России в период экономического кризиса 2008-2009гг.// Вестник Иркутского Государственного Технического Университета.2010.№5.С.365.
- 5) Пресс-конференция “Трудовые протесты в России в 2014 году. Причины и следствия”
- 6) Центр социально-трудовых прав: <http://trudprava.ru/>