

**Личностные черты как фактор успешности карьеры молодых женщин**

**Керимова Динара Керимовна**

*Абитуриент*

Филиал Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова в  
г.Ташкенте, Ташкент, Узбекистан

*E-mail: cherry\_1993-29@mail.ru*

В современной психологической литературе весьма мало сведений об особенностях проявления успешности в карьере у молодых женщин. Более того, количество успешных мужчин, значительно превышает количество успешных женщин. Поэтому, имеется необходимость исследования успешности карьеры молодых женщин, и насколько данный успех зависит от личностных черт.

Карьера является той сферой деятельности человека, которая сопровождает его в течение жизни. «Понятие карьера означает - продвижение в какой-либо сфере деятельности, достижение известности, славы, выгоды». [2]

В ранних работах Д. Холла карьера понимается как продвижение в организационной иерархии, представленное последовательностью выполняемых человеком работ в течение жизни. [3]

Важно отметить тот момент, что человек стремится именно к успешной карьере. Это в свою очередь связано с удовлетворением определенных потребностей, а также обеспечение собственного благополучия, желанием самоактуализироваться.

В настоящее время, предполагается, что понимание карьеры - это не только успешность в определенной профессиональной деятельности, а также успешность всей жизни. Это значит, что индивидуальная карьера включает в себя постоянное личностное развитие, движение вперед, направленное на достижение определенных результатов, целей.

На карьерный успех можно взглянуть как с объективной точки зрения, так и с субъективной. В первом случае, объективными показателями могут выступать занимаемая должность в организации, заработная плата. К субъективной оценке можно отнести самооценку, и то, как человек оценивает собственные достижения, результаты. [1]

Для того чтобы определить уровень карьерного успеха, в данной работе вводится переменная - заработная плата. Это будет объективным показателем успеха в карьере.

Целью данного исследования является изучение личностных черт молодых женщин в контексте их взаимосвязи с успешностью в карьере.

Задачи исследования: определить субъективный и объективный успех молодых женщин, выстраивающих карьеру; выявить личностные черты, которые свойственны успешным в карьере женщинам; сделать выводы, насколько карьерный успех молодых женщин зависит от черт личности.

Результаты исследования выявили следующее. Респонденты: девушки и молодые женщины, возраст от 21 до 35 лет. Девушки условно были разделены по возрасту на 2 группы: 21-25 лет и 26-35, на том основании, что после 25 лет работа становится основной деятельностью, а до 25 лет, возможно, что девушки получают образование и только начинают работать, либо ещё стажироваться. Также средний показатель стажа девушек старше 25 лет, выше, чем у девушек младше 25 лет.

Используемые методики: опросники «Большая Пятерка» (Осин Е.Н., Рассказова Е.И., Неяскина Ю.Ю., Дорфман Л.Я., Александрова Л.А.,) и «Тёмная Триада» (Егорова М.С.,

Ситникова М.А.)

Результаты «Большой пятерки» выявили, что у успешных женщин ярче выражена импульсивность (у успешных женщин данный показатель равен 3,8, а у неуспешных - 2,8). Также можно отметить, что ярко выражена открытость опыту в группе от 21 до 25 лет, как у успешных, так и неуспешных девушек. А вот с возрастом данный показатель снижается (с 4,3 до 3,7).

В методике «Тёмная Триада» по шкалам (нарциссизм, психопатия, макиавеллизм), результаты у неуспешных женщин ниже, чем у успешных. А с возрастом данные показатели изменяются. Уровень психопатии и нарциссизма у успешных женщин увеличивается, макиавеллизм остается без изменений.

То есть рост психопатии с возрастом (увеличение значения с 2,6 до 3,2) у успешных в карьере женщин, говорит нам об игнорировании социальных норм, импульсивности, способности к манипулятивному поведению. Изменение по шкале нарциссизм (увеличение значения с 2,8 до 3,3) говорит о том, что люди ожидают необыкновенных успехов, признания, восхищения, и поклонения. Они стремятся быть в центре внимания, уязвимы для критики, бояться оказаться не на высоте. А вот такое качество, как макиавеллизм: использование манипулятивных стратегий во взаимоотношениях с людьми, склонность к цинизму, отсутствие моральных запретов, присуще как молодой, так и более старшей возрастной категории успешных в карьере женщинам.

На данный момент планируется на основе выявленных показателей провести более широкое исследование с большей выборкой, которое раскроет нам, насколько возможно утверждать, что с возрастом, по достижению успеха в карьере личностные качества по «Тёмной триаде» увеличиваются.

### **Источники и литература**

- 1) Могилёвкин Е.А. Карьерный рост: диагностика, технологии, тренинг. Монография. — СПб.: Речь, 2007. - 336 с.
- 2) Молл Е.Г. Управление карьерой менеджера. СПб.: Питер, 2012. 352 с.
- 3) Hall D. G. Careers in organization. Glenview, IL: Scott, Foresman, 1976.