

Секция «Юриспруденция»

Правовые аспекты привлечения иностранной силы как фактор повышения инвестиционной привлекательности.

Абылай Уснадин Мейрамулы

Студент

*КазГЮУ (Казахский Гуманитарный Юридический Университет), высшая школа
национального права, Астана, Казахстан*

E-mail: abyлай_kz.93@mail.ru

Глобализация экономики и неравномерность социально-экономического развития стран привели к тому, что в настоящее время миграция населения приобрела в современном мире беспрецедентное значение. Активным участником мировых миграционных процессов за годы независимости стала и Республика Казахстан. Проблема миграции приобретает все большую социально-политическую остроту и актуальность в силу масштабов миграционных потоков и их последствий для республики. Эффективная миграционная политика в условиях интеграции, охватывающей все сферы экономики и общественной жизни, все более крепнущие экономические связи между странами ближнего и дальнего зарубежья создают реальные возможности для решения задач.

Что же представляет собой миграция?

Миграция – это совокупность разнообразных по своей природе территориальных перемещений населения, сопровождающихся изменением места жительства.

После распада Советского Союза, в ответ на геополитические, экономические и социальные перемены в независимых государствах СНГ, в значительной мере активизировались процессы миграции. Радикальные изменения политической и социально-экономической систем в бывших союзных республиках, качественно новый уровень открытости внешнему миру привели к возникновению совершенно иной миграционной ситуации.

Различные исследования особенностей трудовой миграции в странах СНГ показали, что трудовая миграция, в том числе в форме временной, улучшает уровень благосостояния людей, способствует формированию среднего класса, повышает активность и роль женщин в обществе, позволяет населению приобрести и улучшать предпринимательские навыки, повысить квалификацию. Таким образом, трудовая миграция может позитивно влиять на социальное и экономическое развитие различных стран, как отправляющих, так и принимающих трудовых мигрантов. В целом, международная миграция рабочей силы, как известно, представляет собой процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью трудоустройства на более выгодных условиях, чем в стране происхождения [1, С. 12] «Некоторые актуальные проблемы внешней трудовой миграции в южном Казахстане». Труд в Казахстане.4/ 2008.