

Секция «Юриспруденция»

**Специфика правового регулирования труда лиц, работающих в районах
Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.**

Грачева Людмила Сергеевна

Студент

*Ульяновский государственный технический университет, Факультет информатики
и вычислительной техники, Ульяновск, Россия*

E-mail: grach.milla@gmail.com

Аннотация. В статье раскрываются государственные гарантии труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, установленные трудовым законодательством на федеральном уровне. Приводится описание ключевых гарантий, а также подчеркивается возможность повышения данных гарантий на более низких уровнях.

Ключевые слова. Лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним областях, гарантии на федеральном уровне, гарантии на иных уровнях.

Summary. This article informs about federal state guaranties for people working in the districts of the Extreme North and in the Territories equated to the Extreme North. It includes the description of the crucial guaranties. The author also outlines possibilities of expansion of these guaranties at lower levels.

Key words. People working in the territory of the the Extreme North and in the Territories equated to the Extreme North, federal guaranties, lower level guaranties.

В трудовом кодексе Российской Федерации в ч.1 ст.1. закреплены цели трудового законодательства. Ими являются защита прав и интересов работников и работодателей, создание благоприятных условий труда, установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан. Однако ввиду различных факторов защита и обеспечение труда различных категорий работников носит отличающийся друг от друга характер. Наличие единства и дифференциации правового регулирования труда как одна из составляющей метода трудового права обуславливается именно этим отличием. В силу вышесказанного, устанавливаются не только общие трудовые гарантии, но также выделяются гарантии прав и законных интересов отдельных категорий работников[1].

Нормы, регулирующие труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним областям, являются одними из наиболее актуальных специальных норм. Географическое положение Российской Федерации и суровые климатические условия в существенной части территории страны обуславливают значимость этих норм. Целью данной работы является рассмотрение трудовых гарантий для указанной категории работников.

В настоящее время основными источниками рассматриваемых гарантий являются Трудовой кодекс РФ и Закон РФ от 19.02.93 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». Государственные гарантии и компенсации для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним областях устанавливались, начиная с 30-х годов XX века централизованно, однако в последние годы постепенно увеличивается объем законодательного регулирования труда данных категорий работников со стороны субъектов РФ[2].

И.С. Цыпкина, кандидат юридических наук, разделяет данные гарантии на две группы в зависимости от того, живут ли данные работники в северных районах или приезжают туда для работы[3]. Таким образом, выделяется две группы гарантий: основные для всех работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним областям и дополнительные для лиц, приезжающих туда на работу.

Далее будут рассмотрены некоторые из важнейших гарантий для рассматриваемых категорий работников. К общим гарантиям, в частности, относятся:

1. Гарантия оплаты труда в повышенном размере с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок, которые устанавливаются Правительством РФ и могут быть повышены органами государственной власти субъектов РФ и муниципальными образованиями за счет собственных бюджетов (ст. 316 и 317 ТК РФ).

2. Работнику, которого увольняют из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, будет выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за таким работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). При условии, что лицо, которое не было трудоустроено, обратилось в органы службы занятости в месячный срок, то в исключительных случаях данные органы имеют право увеличить срок выплат до шести месяцев (ст. 318 ТК РФ).

3. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в вышеуказанных местностях и имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, предоставляется один дополнительный выходной день без сохранения заработной платы по его письменному заявлению (ст. 319 ТК РФ).

4. Женщинам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним областям, коллективным или трудовым договором устанавливается рабочая неделя, продолжительностью 36 часов. В таком случае заработная плата выплачивается, как и при полной рабочей неделе (ст. 320 ТК РФ).

5. Помимо основного оплачиваемого отпуска трудовым законодательством устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска соответственно для лиц, работающих в районах Крайнего Севера – в размере 24 календарных дней, для лиц, работающих в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней (ст. 321 ТК РФ), для лиц, работающих в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка – 8 календарных дней (ст. 14 Закона РФ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1).

В качестве специальных гарантий, применяемых к лицам, приезжающим на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, трудовым законодательством устанавливаются компенсации за переезд работника и членов его семьи, а также провоза их багажа за счет средств работодателя (ст. 322 ТК РФ).

Рассмотрев ключевые гарантии, установленные для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, можно сделать вывод о том, что государство посредством трудового законодательства на федеральном уровне обеспечивает необходимый для достижений целей, установленных ч.1 ст.1 ТК РФ, уровень защиты указанных категорий работников. Более того, федеральное законодательство предусматривает возможности повышения данных гарантий на уровне субъектов Рос-

сийской Федерации, муниципальных образований и на локальном уровне. Необходимо, однако, отметить, что цели, установленные Трудовым кодексом, являются программными и носят долгосрочный характер, поэтому можно предположить, что и гарантии для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним областям будут расширяться на различных уровнях правотворчества и правоприменительной деятельности.

Литература

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
2. Закон РФ от 19.02.93 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».
3. Гусов. К. Н. Трудовое право: учебник для бакалавров. - Москва: Проспект, 2013. – 632 с.
4. Ответственные редакторы: заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор юридических наук, профессор Ю.П. Орловский и доктор юридических наук А.Ф. Нуртдинова. трудовое право России / Учебник.— М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2008. – 608 с.