

Секция «Государственное и муниципальное управление»

Заработная плата государственных служащих как инструмент повышения эффективности их деятельности

Ким Н.Л.¹, Лосивская Е.Е.²

*1 - Волгоградская академия государственной службы, государственного и муниципального управления, 2 - РАНХиГС (Волгоградский филиал), Государственное и муниципальное управление, Волгоград, Россия
E-mail: kim_nadezhda_93@mail.ru*

В настоящее время вопрос эффективности деятельности государственных служащих является актуальным, и в тоже время слабо разработанным теоретически и освоенным практически. Данная проблема является наиболее важной для нашей страны, поскольку от качества исполнения должностных обязанностей государственных служащих зависит защита интересов населения, социальных групп в общем и каждого гражданина в частности.

Согласно Федеральному закону «О системе государственной службы Российской Федерации» к государственным служащим следует отнести федеральных государственных служащих и государственных гражданских служащих.

Так, государственный гражданский служащий субъекта Российской Федерации – это гражданин, осуществляющий свою профессиональную служебную деятельность на должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации. Гражданскому служащему выплачивается денежное содержание (вознаграждение) за счет средств бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации, а также за счет средств федерального бюджета, в случаях предусмотренных законом.

Денежное содержание государственных служащих представляет собой материальное обеспечение и стимулирование профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы [n1]. Денежное содержание состоит из:

- месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы;
- месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего;
- ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Под эффективностью деятельности государственных служащих понимается способность управляющих госструктур удовлетворять возникающие требования социальных групп, слоев населения. Поэтому деятельность государственных служащих должна быть ориентирована на решение назревших проблем. За основу оценки эффективности их деятельности можно принять качество работы, надежность и своевременность принимаемых решений [n2].

В 2007 г. был принят Указ Президента «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», который утверждал перечень из 43 показателей эффективности. В настоящий момент перечень состоит из 48 показателей.

Такой механизм оценки эффективности заключается в выявлении регионов-лидеров в рейтинге по оценке эффективности, которым в целях поощрения выделяются гранты.

Оценка осуществляется в следующих направлениях: по результативности (40 %), доле неэффективных расходов (50 %), удовлетворенности граждан (10 %).

В 2010 году произошел переход к оценке эффективности на основе продемонстрированной динамики, а не в зависимости от достигнутого уровня.

Взаимные недостатки двух моделей в итоге привели к переходу в 2011 г. к комплексной оценке эффективности, которая позволит учесть результаты деятельности региональных органов власти как по достигнутому уровню, так и по динамике.

Попытки оптимизации перечня показателей эффективности привели к его перегруженности и повышению издержек представителей региональных органов власти, которые обязаны ежегодно предоставлять и контролировать значительный массив статистической информации.

Для того чтобы оценить влияние такого инструмента повышения эффективности как заработная плата государственных служащих, необходимо проанализировать ее изменения во времени, а также наличие взаимосвязи между средней заработной платой госслужащего и рядового гражданина РФ.

В качестве основы для сравнения можно взять оплату труда государственных гражданских служащих Волгоградской области и Республики Калмыкия^[п3] (см. рис.).

Так, можно сделать вывод о том, что заработная плата государственных служащих в значительной степени отличается от средней зарплаты населения по Волгоградской области и в Республике Калмыкия. Для того, чтобы оценить разницу необходимо найти заработную плату с учетом инфляции, а также ВРП за определенный промежуток времени. Итак, взяв за базу 2010 год относительно 2011 можно сделать вывод о том, что средняя заработная плата населения в 2011 году была в Республике Калмыкия была 11621 руб., то есть увеличилась на 20 руб., в то время как этот показатель у госслужащих составил 19775 руб. и увеличился на 500 руб. Показатель ВРП составил в 2011 году относительно 2010 27023,8 тыс. руб., а следовательно увеличился на 2619 тыс. руб. Во втором случае оплата труда является достаточно высокой, что, к сожалению, не говорит о высоком качестве исполнения обязанностей государственной службы. В большинстве случаев чиновники не ориентируются на качественное исполнение своей работы. Поэтому следует сделать вывод о том, что на данный момент заработная плата государственных служащих не является инструментом повышения эффективности их деятельности. Более того стоит обратить внимание на то, что повышение заработной платы государственных служащих несильно влияет на ВРП, что явно видно по Республике Калмыкия.

Подводя итог можно заключить, что в Российской Федерации не до конца используются инструменты мотивации и стимулирования с помощью заработной платы для государственных служащих. Это связано с тем, что оплата труда данной категории трудящегося населения никак не связана с заработной платой населения, качеством их жизни и ВРП. Необходимо, чтобы государство, ориентировало государственных служащих на конечный результат и на оптимальное расходование бюджетных средств.

Литература

1. Вырупаева Т. В. Мотивационная ориентированность в системе управления карьерой на государственной службе // Менеджмент в России и за рубежом. 2013, №5, С. 75-89.

2. Филаткина М. Повышение эффективности работы государственных служащих // Человек и труд. 2012, №4, С. 68-70.
3. Федеральная служба государственной статистики России: www.gks.ru

Иллюстрации

Субъект РФ	2010 год, тыс. руб.	2011 год, тыс. руб.	2012 год, тыс. руб.	2013 год, тыс.руб.
Республика Калмыкия	19,26	21,06	25,9	27,5
Волгоградская область	32,2	37,4	45	54,4

Рис. 1: Зарботная плата государственных служащих

Субъект РФ	2009 год, руб.	2010 год, руб.	2011 год, руб.	2012 г.	2013 г.
Республика Калмыкия	10848,7	11601	12376	14899,8	15876,8
Волгоградская область	12898,2	14664,0	15882,4	18285,6	19100,1

Рис. 2: Средняя заработная плата населения

Субъект РФ	2009 год, млн. руб.	2010 год, млн. руб.	2011 год, млн. руб.
Республика Калмыкия	23 948,1	24 404,1	28 779,4
Волгоградская область	377 514,3	433 473,7	498 968,1

Рис. 3: Валовой региональный продукт

	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Инфляция	8,8 %	8,78%	6,1 %	6,6 %	4,72% (на сентябрь 2013 г.)

Рис. 4: Уровень инфляции