

Секция «Государственное и муниципальное управление»

Эффективные кадровые технологии на примере программы стажировок в Аппарате Мэра и Правительства Москвы.

Плотников Сергей Сергеевич

Студент

МГУ - Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Высшая школа государственного администрирования (факультет), Москва, Россия

E-mail: Plotnikoff.sergey@gmail.com

В настоящее время достаточно актуально стоит вопрос о совершенствовании системы государственной гражданской службы в Российской Федерации.

Так, например, внедрение современных кадровых технологий является одним из приоритетных направлений формирования кадрового состава гражданской службы, установленных статьей 60 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации». [1]

Об этом говорит и Президент, достаточно вспомнить «майские указы»: Указ Президента Российской Федерации № 601 от 7 мая 2012 года «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», где подпункт «р» гласит: «представить в установленном порядке предложения по внедрению новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы». [2][3]

Москва – самый инновационный и динамично развивающийся город Российской Федерации. Такое положение вещей предъявляет требования к квалификации государственных гражданских служащих города Москвы на самом высоком уровне.

Эффективное государственное управление возможно при условии исполнения задач и функций, возложенных на государственные органы, кадрами, обладающими необходимыми знаниями и навыками.

В таком смысле, стажировки являются кадровыми технологиями, обеспечивающими передачу посредством планомерной работы знаний, навыков и установок от более опытных сотрудников – менее опытным, т.е. впервые пришедшим в систему государственной службы. [4]

Стажировки в Правительстве Москвы – это возможность приступить к решению актуальных задач, стоящих перед обществом и страной в целом, сегодня, сейчас, опираясь на опыт и лидерство современных управленцев города Москвы в государственном секторе. Новый формат таких стажировок заключается в том, что стажеры устраиваются в Аппарат Мэра Москвы с возможностью работы в четырех органах власти города Москвы на выбор, на протяжении года, т.е. по три месяца в каждом из органов власти. [5] Так называемая «горизонтальная карьера» широко известная и применяемая на «западе», теперь активно входит в институт государственной службы города Москвы. В ходе стажировки новоиспеченный специалист получает горизонтальные компетенции о работе Правительства Москвы с четырех различных ракурсов, что позволяет ему сформировать конкурентное преимущество перед его коллегами и добиться удивительных результатов.

В ходе проведенного исследования выявлены:

· Возможности применения таких технологий, как «горизонтальные стажировки» на государственной службе;

- Возникшие проблемы в ходе организации этой программы в Правительстве Москвы;

- Успехи, достигнутые Управлением государственной службы и кадров Правительства Москвы в использовании данного механизма «вхождения» молодых людей в государственную службу города Москвы

Итоговым заключением к данному исследованию является вывод о том, что аналогов использованию данного механизма в государственных органах в Российской Федерации - нет, а данная стажировка, является реально работающим «карьерным лифтом» в системе государственной власти. [6]

Успешность прохождения молодыми людьми данной программы и достижения ими выдающихся результатов, является:

- Устройство на должности Начальника Управления государственного органа Правительства Москвы, Советника государственного органа Правительства Москвы;

- Воплощение своих проектов: «звуки города», «искусство в подземных переходах» и прочее.

Методической основой к актуальности проведения данного исследования явились отзывы самих стажеров о прохождении ими программы стажировки.

Литература

1. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ. "О государственной гражданской службе Российской Федерации@"
2. Указ Президента Российской Федерации № 601 от 7 мая 2012 года «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»
3. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №18-4/10/1-5704 «О совершенствовании кадровых технологий»
4. Закон города Москвы от 26 января 2005 года № 3 «О государственной гражданской службе города Москвы»
5. Постановление Правительства Москвы № 241-ПП от 31 мая 2011 года «О стажировках молодых граждан в органах исполнительной власти города Москвы и Аппарате Мэра и Правительства Москвы»
6. Приказ Заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы-Руководителя Аппарата Мэра и Правительства Москвы № 23-ДПР от 28 июня 2013 г. «Об утверждении списка участников программы стажировок молодых граждан в органах исполнительной власти города Москвы и Аппарате Мэра и Правительства Москвы на период 2013-14гг.»

Слова благодарности

Благодарю организаторов данной секции за учреждение такой актуальной и профессиональной площадки для открытого обсуждения накопленного опыта и результатов проведенных исследований!