

Социологический подход к анализу неформального рынка труда в регионах
Нуриева Энже Мустафовна

Аспирант

*Казанский национальный исследовательский технологический университет,
факультет промышленной политики и бизнес-администрирования, Казань, Россия
E-mail: enje.nurieva@gmail.com*

Рынок труда является одной из проблем, которая находится в фокусе пристального внимания научного сообщества. Несомненно, это связано с тем, что труд является основой социального взаимодействия, охватывает практически все основные категории страны. Это придает актуальность изучению проблем занятости.

Предметом анализа в данном исследовании является неформальная занятость в Республике Татарстан. Неформальная занятость – новое явление в российской экономике, превратившееся по существу в самостоятельный сегмент рынка труда и оказывающее влияние и на социально-экономическую ситуацию в стране, и на ее культуру в целом. Эта проблема пока не получила адекватной оценки в научной литературе, тяготеющей к позитивистскому анализу данного социального феномена, опирающегося на данные социальной статистики и результаты количественных социологических исследований.

На сегодняшний день не существует четкого определения неформального сектора, не сформулированы критерии отнесения работающих к неформально занятым. Часто при исследовании таковой не проводятся различия между нерегистрируемой занятостью и неформальной занятостью, что приводит к сложности изучения данного феномена. Сошлемся на результаты исследования В.Е. Гимпельсона, согласно которым определение нерегистрируемой занятости шире, чем неформальной, поскольку она может содержать в себе и криминальный сектор, что не всегда свойственно неформальной занятости[1]. Основной проблемой в исследовании неформального рынка труда является сложность регистрации людей, вовлеченных в данный сектор экономики, из-за отсутствия каких-либо письменных соглашений. Воспользуемся подходом Т.М. Малевой и О.В. Синявской при характеристике неформальной занятости как любого вида трудовых отношений, основанных на устной договоренности. Поскольку отсутствие письменного трудового договора или контракта максимизирует нарушения трудовых и социальных прав и гарантий, авторы определяют неформальную занятость как незарегистрированную занятость в формальном и неформальном секторе[2].

Для выявления специфики неформальной занятости в Республике Татарстан нами в 2008–2012 гг. было проведено социологическое исследование неформального сектора экономики. Данные мониторинга социально-трудовой сферы Республики Татарстан позволили сделать вывод, что с 2010 года наблюдается тенденция к уменьшению общей численности неформально занятых граждан. Так, если общая численность занятых на нерегистрируемом рынке труда в республике в 2008 году составляла 187,8 тыс. чел., в 2009 году — 502,8 тыс. чел; в 2010 году – 452,5 тыс. чел; то в 2011 году – 415,0 тыс. чел, а в 2012 году – 409,9 тыс. чел[3]. Пик неформальной занятости приходится на 2009 год. Полагаем, что причиной массового перехода граждан из формального сектора в

неформальный стал экономический кризис, случившийся в 2009 году (в связи с массовыми сокращениями и увольнениями, невыплатой или задержкой заработной платы). Начиная с 2009 года видна тенденция к постепенному уменьшению количества занятых на нерегистрируемом рынке труда.

Что же касается первичной и вторичной занятости, то можно говорить о преобладании первичной занятости над вторичной (за три года). На неформальную занятость в чистом виде (к которой относятся лица, не имеющие трудовых отношений) в 2009 году приходится 48,5%; в 2010 году – 46,4%; в 2011 году – 44,7%. Вторичная форма занятости (в которую вовлечены лица, имеющие неофициальные трудовые отношения на втором или третьем месте работы) составляла в 2009 году 14,4%; в 2010 году – 13,4%; в 2011 году – 11,8%. Как видим, наблюдается также тенденция снижения и той, и другой видов занятости[4].

Для выявления региональной специфики занятости нами было проведено социологическое исследование неформальной занятости в г. Зеленодольск Республики Татарстан при поддержке фонда РГНФ[5]. В качестве метода исследования был выбран опрос (анкетирование) жителей небольшого города Зеленодольск методом «снежного кома».

По итогам исследования можно представить следующие результаты. Постоянное место работы имеют большинство опрошенных респондентов (63,3%), не имеют постоянного места работы 30% респондентов. Основной причиной отсутствия постоянного места работы, по мнению респондентов, является слишком низкая заработная плата (23,3%).

Распределение опрошенных респондентов по сферам деятельности, в которых они заняты дополнительно выглядит следующим образом: 1) сельское хозяйство – 26,7%; 2) работа на строительных объектах – 23,3%; 3) торговля – 20%; 4) транспортные услуги – 10%; 5) медицина – 3,3%; 6) сдача жилья в аренду – 3,3%; 7) услуги ремонта – 3,3%;

Особым вопросом, вызывающим наибольший интерес для дальнейшего исследования, является определение категории населения, наиболее подверженной неформальной занятости. Пилотажное исследование, проведенное нами в г. Зеленодольск, дало основание для вывода, что к данной категории относится молодежь. Анализ положения молодежи на рынке труда – это сегодня наиболее актуальная задача исследования, поскольку молодые люди составляют значительную часть трудоспособного населения, являются будущим страны и от условий их начальной трудовой деятельности зависит развитие региона, страны в целом.

Необходимо антропологизировать социологическое исследование данной проблемы, шире внедрять подход к «человеческому измерению» неформальной занятости. Для интерпретации социологических данных следует использовать теорию социальных полей П.Бурдьё, которая позволяет сделать акцент на поведенческих стратегиях индивидов в экономике. Это предполагает выявление интересов и тактик действия молодежи на рынке труда.

[1] Гимпельсон В.Е. Неформальная занятость в России// Демоскоп weekly. [Электронный ресурс].-2003.-Режим доступа: <http://www.demoscope.ru/weekly/2003/0107/tema01.php>

[2] Малева Т.М., Синявская О.В. Неформальная занятость в России: методологические подходы и эмпирические оценки/ НИСП/-2002.

[3] Аналитические материалы ГБУ «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» [Элек-

тронный ресурс]. – Режим доступа: http://cesi.tatarstan.ru/rus/analit_materials.html

[4] Согласно результатам мониторинга социально-трудовой сферы Республики Татарстан

[5] Исследование неформальной занятости на примере небольшого города при поддержке РГНФ № проекта: 10-02-29205 а/В

Литература

1. 1. Малева Т.М., Синявская О.В. Неформальная занятость в России: методологические подходы и эмпирические оценки/ НИСП/-2002.
2. 2. Материалы мониторинга социально-трудовой сферы Республики Татарстан (Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 марта 2010г. № 205 «О мониторинге социально-трудовой сферы Республики Татарстан»).
3. 3. Результаты социологического исследования неформальной занятости в г. Зеленодольск проведенного при поддержке РГНФ проект № 10-02-29205 а/В;
4. 4. Аналитические материалы ГБУ «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://cesi.tatarstan.ru/rus/analit_materials.html
5. 5. Гимпельсон В.Е. Неформальная занятость в России// Демоскоп weekly. [Электронный ресурс].-2003.- Режим доступа: <http://www.demoscope.ru/weekly/2003/0107/tema0>

Слова благодарности

Благодарю за предоставленную возможность участия и профессиональный подход к организации конференции!