

Секция «Социология»

**Влияние степени корпоративной зрелости сотрудника на формирование корпоративных отношений в условиях иерархического строения трудовых коллективов**

**Самойлов Андрей Владимирович**

*Студент*

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,  
Социологический факультет, Москва, Россия*

*E-mail: samojlov.a.v@mail.ru*

**Актуальность**

Исследование направлено на сферу формирования взаимодействия в коллективе, на понимание внутрличностного и коллективного конфликта и формирует пути разрешения проблемных ситуаций, происходящих из деформации структуры коллектива, дает инструмент для диагностирования таких проблем

**Теоретическая модель исследования**

Схема взаимодействия между реальным статусом работника и его идентификацией, основанных на отношении к индивидуальным целям работы и целями организации. Так, важным тезисом является прямая зависимость между идентификацией с группой «начальников» и близостью индивидуальных интересов к общим.

**Понятие корпоративной зрелости**

Степень корпоративного «взросления», перехода от сознания «подчиненного» к сознанию «начальника», с сопутствующими изменениями в стратегиях поведения, построения отношения с коллективом.

**Конфликт «начальников» и «подчиненных»**

Анализ содержания понятий как референтных статусных групп с присущими им характеристиками и моделями поведения, в ходе которых раскрывается содержания противоречий, ведущих к конфликту во взаимодействии в рамках иерархии и внутрличностному конфликту.

**Результаты анализа исследования**

Важнейшая характеристика корпоративной зрелости – способность эффективного делегирования задач. В ходе анализа показывается, почему группы с различной степенью зрелости передают свою работу и как это влияет на трудовые отношения, на какие качества во взаимодействиях работников следует делать упор для формирования условий «правильного», «зрелого» делегирования.

**Перспективность исследования**

Исследование очерчивает модель внутренних характеристик социального взаимодействия в рамках иерархических коллективов и дает перспективы глубокого анализа подобных структур на уровне индивидуумов и малых групп на основании социологического, психологического, социометрического анализов.