

Секция «Социология»

«Стеклянный потолок» для женщин России в политике

*Савинова Анна Владимировна*

*Аспирант*

*Пензенский государственный университет, Факультет экономики и управления,*

*Пенза, Россия*

*E-mail: anyuta\_savinova@mail.ru*

Общественные трансформации в XXI веке в России привлекают внимание к проблемам, которые определяются как гендерная асимметрия в сфере общественных и политических отношений, в сфере управления государством. В настоящее время все более актуальной становится проблема полноправного представительства женщин в структурах власти, особенно на уровне ее высших эшелонов.

По данным международной организации Inter-Parliamentary Union, Россия занимает 84-е место по числу женщин в политике, уступая Габону, Зимбабве и Гондурасу, не говоря о развитых странах Запада. Обходят Россию и некоторые бывшие союзные республики: к примеру, в Узбекистане, Казахстане и Таджикистане женщин во власти больше примерно в два раза. За Россией в рейтинге следуют только беднейшие африканские государства и арабский мир с запретом на какую-либо значимую политическую деятельность женщин [4].

Анализируя вопрос вовлеченности женщин в политику, порою можно придти к выводу, что если женщины имеют одинаковое с мужчинами образование, опыт, способности, а также желание сделать карьеру, работая в тех же сферах деятельности, они могут продвигаться по служебной лестнице наравне с мужчинами. На деле путь женщин на высшие руководящие посты оказывается нелегким [2]. Главным фактором, который существенно сдерживает продвижение женщин нашей страны в политику и власть является устойчивое сохранение социально-культурных патриархальных традиций.

Срабатывает так называемый принцип «стеклянного потолка». Данный термин принадлежит редактору издания «Работающая женщина» (Working Woman) Гей Брайэнт. Появился он в начале 1980-х годов в системе американского менеджмента для описания невидимого барьера, ограничивающего продвижение женщины по служебной лестнице.

Исторически сложившиеся стереотипы, связанные с гендером, отводят женщине подчиненную, обслуживающую роль, в то время как мужчины воспринимаются как «господствующий», более агрессивный пол, его напористое поведение ценится выше. Существует стереотип о том, что мужчины лучше подходят для руководящих ролей, чем женщины, в силу присущего им стремления к лидерству. Считается, что мужчины более склонны к директивному и авторитарному стилю, тогда как женщины тяготеют к стилю, характеризующемуся участием в общей работе [3]. Женщин принято считать представительницами слабого пола, недостаточно напористыми для того, чтобы выдержать конкуренцию в управляемом мужчинами деловом мире.

Тем не менее, влияние деятельности женщин в политической жизни большинства стран мира становится все более заметным. Мировой опыт парламентаризма свидетельствует, что там, где женщины составляют 30–40% в структурах власти, общество развивается более стабильно, поскольку оно социально ориентировано [1]. В России институты власти продолжают оставаться достаточно инерционными несмотря на то,

что за их окнами меняются экономические и политические режимы, идет процесс переосмысления многих представлений о роли мужчин и женщин в современном обществе, являющихся ранее незыблемыми. Для формирования в России демократического государства с развитым гражданским обществом необходимо в значительной степени изменить положение женщин в системе государственного управления.

### **Литература**

1. Степанова Н.М. Политика гендерного равенства в скандинавских странах // Гендерная реконструкция политических систем СПб.: ИСПГ-Алетейя. – 2003.
2. Чирикова А.Е., Лапина А.Е. Женщина на высших этажах российской региональной власти: базовые тенденции. // Политекс. – 2011.
3. Демещенко В. «Стеклянный потолок» — иллюзия или реальность? // HR-Portal: hr-portal.ru
4. Евстигнеева Е. «Стеклянный потолок»: РФ ставит антирекорды по числу женщин в политике и бизнесе. // РБК: <http://www.rbc.ru/>