

Секция «Государственное и муниципальное управление»

Совершенствование системы оплаты труда в Федеральной службе судебных приставов

Косолапова Яна Андреевна

Студент

Магнитогорский технический университет, Экономический факультет,

Магнитогорск, Россия

E-mail: yana.lapochka@gmail.com

В Федеральной службе судебных приставов (ФССП) одной из основных проблем является высокая текучесть кадров, которая по итогам 2011г составляет 20,4%. Анализ анкетирования увольняемых показал, что одной из основных причин увольнения является неудовлетворенность сотрудниками заработной платой [1]. На предприятии используется окладная система оплаты труда. Средняя заработная плата государственного служащего ФССП составляет от 12000 рублей до 14000 рублей.

Таким образом, применяемая система оплаты труда не является эффективной, т.к. не мотивирует сотрудников. Объективно стимулирующая заработная плата должна основываться на адекватной оценке персонала. Одним из методов такого рода оценки является система грейдинга [2]. Она позволяет организации:

- Обеспечить эффективную схему вознаграждения, включающую оклады, социальный пакет, премии;
- Оптимизировать организационную структуру предприятия;
- Обеспечить независимую оценку сотрудников на предмет соответствия занимаемым ими должностям;
- Повысить мотивацию персонала, стимулировать его развитие;
- Обеспечить прозрачность перспектив роста для сотрудников;
- Сократить текучесть кадров [3]

Целью данного исследования является разработка системы грейдинга для сотрудников ФССП. В рамках решения данной цели была исследована внутренняя среда ФССП; определены проблемы как в рамках заработной платы и системы мотивации, так и в рамках системы оценки и развития персонала как взаимозависимых факторов.

Практическая значимость исследования заключается в необходимости разработки новой системы оплаты труда на основе грейдинговой оценки труда.

Для решения поставленных проблем была разработана система грейдинга, направленная на развитие персонала ФССП. Данная программа включает следующие ключевые моменты:

- Разработка грейдов для всех должностей ФССП;
- Разработка системы оценки грейдов;
- Разработка программы мотивации и заработной платы согласно новой системы грейдов.

На основе результатов анализа минимальной и максимальной заработной платы государственным служащим ФССП были разработаны грейды. Пример одного из грейдов должностей представлен на рисунке 1.

Предложенная система грейдинга позволит сократить затраты на персонал, оптимизировать фонд оплаты труда, сократить текучесть кадров и повысить уровень мотивации персонала.

Литература

1. Аналитический отчет о деятельности Управления Федеральной службы судебных приставов по Челябинской области за 2011 год;
2. Мищенко Г.И., Медведева Ю.А. Методические рекомендации по оформлению документов по организационно-кадровым вопросам. Челябинск, 2008. С.183
3. Чемяков В.П. Грейдинг: технология построения системы управления персоналом. М.: Вершина, 2007. С.208

Иллюстрации

Грейд	Должность	Вилка, руб.		Количество баллов			Стоимость одного балла	Сумма з/п, руб.
		min	max	min	max	фактическое		
I	Начальник отдела – старший судебный пристав	11049	13391	170	206	206	65	13391
	Заместитель начальника отдела – заместитель старшего судебного пристава	10600	12855	163	197	176	65	11440
	Начальник отдела	10749	13079	165	201	181	65	11765
	Заместитель начальника отдела	10449	12704	160	195	172	65	11180
	Старший судебный пристав	10449	12704	160	195	168	65	10920

Рис. 1: Грейды должностей Федеральной службы судебных приставов