

## **Секция «Государственное и муниципальное управление»**

### **Медицинское страхование как фактор мотивации труда государственных служащих (на примере сотрудников аппарата Государственной Думы)**

***Кечуткина Екатерина Валерьевна***

*Аспирант*

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, ФГУ, Москва, Россия*

*E-mail: ekechutkina@gmail.com*

На протяжении последних десятилетий продолжает всесторонне разрабатываться стратегия социальной защиты россиян. Во многих компаниях вводится практика медицинского страхования персонала. В социальный пакет работодатели обычно включают следующие продукты медицинского страхования: - Добровольное медицинское страхование (91 %); - Страхование от несчастных случаев (НС) (37%); - Выезд за рубеж (ВЗР) (72%); - Страхование жизни (12%). Государственным служащим гарантируется обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или потери трудоспособности (ст. ст. 236 - 241, 243 ТК и Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденное Президиумом от 12 ноября 2004 г.). В беседах-интервью с несколькими сотрудниками аппарата Государственной Думы, было выявлено, что для государственных служащих весьма значимым фактором мотивации добросовестного труда выступает не просто получение социальных льгот, но прежде всего предоставление качественных (которые стоят дорого) медицинских услуг. Особая роль здесь отводится медицинскому страхованию – страхованию здоровья и жизни, которое в большой мере обеспечивает социальную защищенность. Знание, что за те или иные увечья следует компенсация, побуждая к активности, способствует формированию чувства социальной защищенности. Ведь известно, что государственные служащие находятся в постоянном движении, ездят в командировки, часто принимают участие в межведомственных спортивных соревнованиях и т.д. Так, несмотря на невысокие оклады (заработная плата государственных служащих в Москве составляет в среднем 22000 руб.), в аппарате Государственной Думы наблюдается низкая текучесть кадров, готовность многих сотрудников работать сверхурочно. 28 декабря 2011 г. страховая компания «БИН Страхование» выиграла тендер по страхованию аппарата Государственной Думы по таким видам страхования, как: страхование от несчастных случаев и ВЗР (выезд за рубеж). Застрахованы депутаты Государственной Думы – 450 чел. и государственные служащие аппарата - 2000 чел. Срок страхования 2012-2014 г.г. Главными критериями для победителя являлись: расширенный объем услуг, отклоняющийся от стандарта, бонусные опции, и вместимость в предоставленный бюджет – 2 000 000 руб. Аппарату Государственной Думы со стороны страховой компании были предложены такие условия: - Период страхового покрытия распространяется на страховые случаи, происшедшие в течение 24 час. в сутки. Страховым случаем являются: травма, инвалидность I, II, III группы и смерть. - Страховая сумма на одного застрахованного в год составляет – 394 600 руб. - В случае смерти застрахованному лицу выплачивается страховая сумма в размере 100%. В случае потери трудоспособности депутатам выплачивается 0.3% от страховой суммы (примерно 1 200 руб.) за каждый проведенный больничный день. Для остальных сотрудников

государственного аппарата данная опция не предоставляется. Стоит отметить, что за причиненный вред в виде травмы застрахованные получают выплаты. Существует специальная расчетная таблица, по которой производится выплата: при ушибе лица выплата составляет 2% от страховой суммы; при поражении органов зрения - до 15 % (60 000 руб.), органов слуха – до 20%; дыхательной системы – до 50%; различные переломы конечностей (внутренние и внешние) составляют от 5% до 25%. При установлении I группы инвалидности выплачивается 100% от страховой суммы; при II – 80%, при III группе - 60%. При этом страховая компания имеет право освободить себя от выплаты страхового возмещения, если страховой случай наступил вследствие: умышленного преступления; нахождения застрахованного лица в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; применения лекарственных веществ без назначения врача; общего заболевания, если на момент заключения Договора застрахованное лицо состояло на диспансерном учете в медицинском учреждении по поводу данного заболевания. В ходе интервью с менеджером страховой компании (из отдела сопровождения клиентов) была установлена частота обращений – примерно 15% в год (от общего числа застрахованных в Государственной Думе 2450 чел.). К наиболее распространенным обращениям относились: травма конечностей (особенно в зимний период), растяжение, ушиб. Травмы сотрудники аппарата Государственной Думы могли также получить и на рабочем месте: падение, в случае скользкого пола; травмы на лестнице и т.д. Что же касается страхования «Выезд за рубеж», то страховая сумма по данному виду составляет 50 000 евро в год – для депутатов и 30 000 евро на одного застрахованного – для служащих аппарата. Среди таких социальных гарантий, как ежемесячное денежное вознаграждение, ежегодный оплачиваемый отпуск, пенсионное обеспечение особое положение в ФЗ о статусе Депутата Государственной Думы, отводится к следующим пунктам: 1. обязательное государственное страхование члена Совета Федерации, депутата Государственной Думы на случай причинения вреда их здоровью и имуществу; 2. обязательное государственное социальное страхование члена Совета Федерации, депутата Государственной Думы на случай заболевания или потери трудоспособности в период исполнения членом Совета Федерации, депутатом Государственной Думы своих полномочий. [1] Хотя депутатов Государственной Думы и порадовали полученные полисы страхования, но не все остались ими довольны: решая важные, сложные, порой опасные задачи, имеющие особый статус, депутаты в праве рассчитывать на страховую сумму большую, чем 394 600 руб.

### **Литература**

1. Федеральный закон о статусе члена Совета федерации и статусе Депутата Государственной Думы федерального собрания Российской Федерации от 08.05.1994г. N 128-ФЗ