

Секция «Государственное и муниципальное управление»

Проблемы управления человеческими ресурсами в аграрной сфере

Шарипова Эвелина Яковлевна

Студент

Башкирский государственный аграрный университет, Факультет информационных технологий и управления, Уфа, Россия

E-mail: sharipova-evelina@mail.ru

Сельское хозяйство, агропромышленный комплекс является одной из отраслей экономики государства. Доля сельского хозяйства в ВВП России в 2011 году составила 9,8%, к сожалению, эта отрасль является деградирующей. Государство пытается урегулировать состояние, но этому препятствуют образовавшиеся в этой отрасли проблемы. До сих пор государством не решены экономические и социальные проблемы, которые довели и доводят инфраструктуру села до ничтожного состояния (по статистике в селах из 8 тыс. детских садов осталось 1 тыс., в больницах с каждым годом уменьшается койко-места: в 2010 году 1373 тыс. койко-мест, а в 2011 году – 1339 тыс.) [1]. Хотелось бы отметить следующие причины в сложившейся ситуации: - специфика расселения сельчан, так как наше государство имеет обширную территорию, а сельские поселения являются относительно небольших размеров, а иногда они и находятся в отдалении друг от друга, так и от объектов социальной инфраструктуры; - недостаточное развитие энерго- и газоснабжения, транспортных и информационных сетей, социальной сферы; - нехватка финансов в администрациях сельских поселений (анализ данных показал, что в субъектах РФ не выделяются бюджетные средства для местного самоуправления, и только в Республике Башкортостан существует программа поддержки сельского муниципального образования по благоустройству территорий и идет выделение финансовых средств на развитие территории). Но самой главной причиной является упадок в агропромышленном производстве, ликвидация сельскохозяйственных предприятий, на балансе которых в дореформенный период находились объекты социальной инфраструктуры. Находящееся в глубоком кризисе аграрное производство оказывает непосредственное влияние на занятость, размер заработной платы, уровень потребления, то есть на те показатели, по которым и оценивают уровень благосостояния населения. С каждым годом уменьшается среднегодовая численность занятых в сельском хозяйстве. К примеру, в 2010 году среднегодовая численность занятых в сельском хозяйстве составила 6045 тыс. человек, а в 2011 году уменьшилось – 5967 тыс. человек [1]. В настоящее время заработная плата работников сельского хозяйства в Республике Башкортостан является самой низкой – в 2010 году она составила 53,3% средней заработной платы в экономике, а в 1990 году этот показатель составлял 96%. Последние годы наблюдается тенденция роста заработной платы в сельском хозяйстве. Также актуальной остается проблема бедности жителей села. Так, в 2010 году при удельном весе сельского населения 26,3% село проживали 40,2% бедных [1]. Из-за вышеуказанных проблем увеличивается число миграции сельских жителей. Особенно данная проблема характерна для молодежи, и в связи с этим сохранение молодежи в селе приобретает в государственной аграрной политике стратегическое значение. Основными причинами миграции сельских жителей являются: - низкая заработная плата; - плохие жилищные условия; - неудовлетворенность трудом и др. Анализируя данные можно выявить тен-

денцию роста иммигрантов в сельском хозяйстве (по числу присутствия иммигрантов в отраслях, сельское хозяйство занимает третье место после строительства и торговли). И, конечно же, государство не предпринимает никаких действий по отношению к ним. Делая вывод, можно определить основные направления развития российского сельского хозяйства: 1) совершенствование нормативной правовой базы в области сельского хозяйства, способствующей его эффективному развитию, в том числе регулирующей предоставление государственной поддержки производителям сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия; 2) стимулирование внедрения инновационных и информационных технологий; 3) развитие потребительской кооперации как инструмента обеспечения переработки и сбыта сельскохозяйственной и пищевой продукции; 4) создание информационно-аналитической системы для повышения эффективности управления отраслью; 5) удовлетворение потребности отрасли в квалифицированных кадрах руководителей, специалистов и кадров рабочих профессий, востребованных в агропромышленном производстве.

Литература

1. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации: <http://www.gks.ru/>
2. Официальный сайт Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан: <http://bashstat.gks.ru>