

Секция «Юриспруденция»

Право на труд и обязательное распределение выпускников: проблемные аспекты

Бажорина Снежана Эдуардовна

Студент

Белорусский государственный университет, Юридический факультет, Минск, Беларусь

E-mail: snezhana130592@gmail.com

Отраслевые функции трудового права, защитная и социальная, тесно пересекаются и реализуются главным образом путём закрепления основных прав и гарантий этих прав в целях защиты работников от злоупотреблений нанимателей [2, с.100]. Именно к таким гарантиям можно отнести право на предоставление первого рабочего места, которое в Беларуси связывается с обязательным распределением. Это подтверждается в ст. 281 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК), где законодатель называет институт распределения гарантией трудоустройства молодого специалиста, путём предоставления ему первого рабочего места [1, с.442]. Соответственно мы можем говорить об отнесении института распределения к сфере регулирования трудового права. Следовательно отношения, возникающие в процессе распределения выпускников средне-специальных и высших учебных заведений должны соответствовать основополагающим принципам трудового права, к которым относятся свобода трудового договора и принцип запрещения принудительного труда.

В Конвенции Международной организации труда 29 о принудительном или обязательном труде указывается, что термин «принудительный или обязательный труд» означает всякую работу или службу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, для выполнения которой это лицо *не предложило* (выделено нами – С.Б.) своих услуг добровольно.

Кодексом Республики Беларусь «Об образовании» (далее – Кодекс об образовании) в ст. 83 предусмотрено, что выпускники, обучающиеся за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, распределяются в порядке, установленном кодексом об образовании, а в части им не урегулированной, порядок распределения определяется Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь).

Исходя из данной нормы, может возникнуть вопрос о свободном волеизъявлении распределяемого при поступлении на работу по трудовому договору.

Обратим внимание, что согласно ст. 83 Кодекса об образовании, выпускник, который закончил высшее учебное заведение, освоив полный курс обучения и направлен комиссией по персональному распределению (при наличии свидетельства), считается молодым специалистом и обязан отработать по направлению на работу два года со дня заключения трудового договора между ним и нанимателем, а выпускник среднего специального учебного заведения должен отработать один год. Также в ст. 88 Кодекса об образовании указано, что молодой рабочий (служащий), молодой специалист, не отработавшие срок работы по распределению, обязаны возместить средства, затраченные на их подготовку из республиканского и (или) местных бюджетов, в соответствующий

бюджет». Здесь возникает вопрос, можно ли рассматривать обязанность возмещения затрат на обучение, в случае отказа отработать по распределению, как санкцию за отказ от труда, на который лицо не выражало своего согласия.

Отметим, что ч.3 ст. 49 Конституции Республики Беларусь (далее - Конституция) гласит, что каждый имеет право на образование. Гарантируются доступность и бесплатность общего среднего и профессионально-технического образования. Таким образом, каждый может на конкурсной основе бесплатно получить соответствующее образование в государственных учебных заведениях. Следовательно, для получения бесплатного образования, необходимо пройти конкурс. В этом случае государство берёт на себя обязанность по оплате учёбы и, как предполагается, на безвозмездной основе. Тогда каково правовое основание для возмещения затрат на обучение при отказе работать по распределению?

Представляется, что даже при прохождении конкурса на получение бесплатного высшего образования, предусмотренного Конституцией, бесплатное образование гарантируется под условием.

Важно отметить, что в Беларуси на законодательном уровне распределение рассматривается с позитивной точки зрения как одна из социальных гарантий для граждан, не имеющих возможности на равных условиях конкурировать на рынке труда. Для сравнения отметим, что в Российской Федерации закреплён иной подход к пониманию данного института. Распределение названо принудительной формой трудоустройства, нарушающей принцип свободы труда. Вместе с тем, в России отмечается проблемный характер регулирования данного вопроса, т.к. молодые специалисты не могут найти работу по специальности [3].

На основании изложенного полагаем, что действующее законодательство об обязательном распределении требует корректировки с учетом международных обязательств Республики Беларусь. При этом считаем возможным сохранить гарантии трудоустройства молодых специалистов в соответствии с полученным образованием при наличии добровольного волеизъявления с их стороны.

Литература

1. Комментарий новелл Трудового кодекса Республики Беларусь / Василевич Г.А. [и др.] / под общ. ред. О.С. Курылёвой, К.Л. Томашевского. – Минск.: Агентство Владимира Гревцова, 2007. – 576с.
2. Курс Трудового права. Общая часть: Учеб. Пособие / Войтик, А.А. [и др.]; под общ. ред. О.С. Курылёвой и К.Л. Томашевского. – Минск: Тесей, 2010. – 602 с.
3. Попова М. Российским выпускникам грозит принудительное распределение // Федеральный экспертный канал. – 2009. – 19 декабря [Электронный ресурс]. URL: <http://www.ubo.ru/articles/?cat=100&pub=2861> (дата обращения: 15.02.2012).