

Секция «Юриспруденция»

Дискриминация инвалидов в сфере труда

Тарабукина Марина Михайловна

Студент

СПб ЮИ(ф)АГП РФ, прокурорско-следственный, Сыктывкар, Россия

E-mail: marinamlit44@mail.ru

Обратившись, к одному из форумов для людей инвалидов РФ, я натолкнулась на такое высказывание: «Инвалидность не приговор, а лишь дополнительные препятствия в нашей жизни»[1]. Эта фраза говорит о наличии огромных трудностей, с которыми сталкиваются люди с ограниченными возможностями нашей страны, причем, не только в связи с их состоянием здоровья и по причине негативного отношения к данной категории лиц остальной части общества, равно и той политики, которую проводит государство по отношению к инвалидам. Но ведь, согласно статье 3 Трудового кодекса РФ, наша страна выступает против любых форм дискриминации, в отношении в первую очередь наиболее слабых, менее конкурентноспособных слоев общества, к коим нельзя не отнести и инвалидов.

В статье 37 Конституции РФ закреплено право каждого на свободный труд, свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии. Однако, несмотря на эту конституционную гарантию, занятость инвалидов в нашей стране на сегодняшний день очень мала. Общий уровень инвалидизации в России, по официальным оценкам, примерно такой же, как во всех развитых странах, однако доля же занятых в России инвалидов намного ниже среднего уровня стран Европы. Так, в Европе работу имеют порядка 50 - 70% инвалидов трудоспособных возрастов, тогда как в России, по разным оценкам за 2002 - 2007 гг., работает около 11 - 15% всех инвалидов и 24 - 32% инвалидов трудоспособных возрастов[2].

Основными правовыми актами РФ по рассматриваемому мною вопросу являются: Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»[3].

В Трудовом кодексе гарантии и льготы инвалидам закреплены в статьях: 92, 96, 99, 113, 128. Однако, для того, чтобы определить данные гарантии надо пролистать весь кодекс и вычлениить те нормы, которые непосредственно касаются инвалидов.

Кроме того, в статью 179, считаю необходимым включить в перечень лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, инвалидов.

Статья 224 Трудового кодекса РФ, которая предусматривает необходимость создания для инвалидов условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, тоже считаю мало действенной. Ведь связанные с исполнением данной программы расходы являются дополнительным антистимулом для заключения работодателями трудового договора с инвалидами. Особенно в условиях отсутствия, предусмотренной федеральным законодательством материальной поддержки работодателей государством.

В ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» устанавливается квота для приема на работу инвалидов. Считаю негативной тенденцией понижение уровня квотирования, что понижает вероятность трудоустройства инвалидов. Устанавливая определенную квоту для обеспечения рабочими местами инвалидов, государство

одновременно практически исключает ответственность за несоблюдение данной нормы. Кроме того, устанавливая ограничения в применении труда инвалидов, да и другие льготы и гарантии для инвалидов, государство не предоставляет почти никаких льгот самим организациям, что фактически приводит к неприменению данных норм, даже более, придает им дискриминационный характер, ведь исключает желание работодателя заключать трудовой договор с «дополнительными расходами».

Дискриминирует инвалидов и то, что решение вопросов государственной поддержки одной и той же категории граждан-инвалидов зависит от статуса общественной организации[4]. Так, для общероссийских общественных организаций инвалидов в налоговом кодексе предусмотрено льготное налогообложение. Однако если региональные, местные объединения инвалидов зарегистрированы в качестве самостоятельного юридического лица, то есть не являются структурным подразделением общероссийского объединения, то они уже не подпадают под льготное налогообложение, что, безусловно, сокращает численность таких организаций.

Считаю, что необходимо создавать равные условия труда инвалидов и здоровых граждан. Надо начать именно с внесения изменений в российское законодательство, приведение его в соответствие с соответствующими международно-правовыми актами.

Основные положения, которые, прежде всего, должны быть закреплены:

1) На федеральном уровне надо закрепить гарантии работодателей, заключающих договоры с инвалидами, а также дополнительные гарантии инвалидов в сфере труда.

2) Увеличить норму квотирования и распространить их и на организации, с небольшой численностью.

3) Ужесточить ответственность работодателей, создающих препятствия инвалидам при трудоустройстве.

[1] Форум для людей инвалидов и тех, кто рядом с ними, <http://www.inva-life.ru/forum/64-401-1>

[2] Использование гибких форм занятости для отдельных категорий трудоспособных граждан (молодежь, женщины, инвалиды, пенсионеры) / Вопросы трудового права.- 6.- 2011.Консультант плюс

[3] ФЗ «О социальной защите инвалидов».- 181-ФЗ.- 24.11.1995 (ред. От 28.04.2009)- Консультант плюс

[4] Михайлов А.А. Комментарий к законам о социальном обслуживании и социальной защите инвалидов в Российской Федерации // Работодатель. 2006. N 1. С. 29 - 30

Литература

1. Конституция РФ / Консультант плюс
2. Налоговый кодекс РФ, п.5 ст.395.- Консультант плюс
3. ФЗ «О социальной защите инвалидов».- 181-ФЗ.- 24.11.1995 (ред. От 28.04.2009)- Консультант плюс
4. Трудовой кодекс республики Беларусь, гл. 21, <http://audit.iatp.by/sacon/trud.htm>

5. Постановление Правительства Республики Коми «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» 276.-30.12.2004
6. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право: Учебник для вузов. М., 1999. С. 224.
7. Корсаненкова Ю.Б. Квотирование рабочих мест для инвалидов: проблемы трудового регулирования.-Консультант плюс
8. Использование гибких форм занятости для отдельных категорий трудоспособных граждан (молодежь, женщины, инвалиды, пенсионеры) / Вопросы трудового права.- 6.- 2011.Консультант плюс
9. Михайлов А.А. Комментарий к законам о социальном обслуживании и социальной защите инвалидов в Российской Федерации // Работодатель. 2006. N 1. С. 29 - 30
10. Парфенова Т.А. Проблемы занятости инвалидов. Консультант плюс
11. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б.. Современный экономический словарь. — 2-е изд., испр. М.: ИНФРА-М.- 1999.- 479 с..
12. Сенокосова О.В. Занятость инвалидов: формы и перспективы развития в российской экономике / диссертация.-Саратов.-2007
13. Хныкин Г. Проблемы защиты трудовых прав инвалидов // Трудовое право для кадровиков.-1.-2011
14. Чижов Б.А. Особенности применения трудового законодательства для отдельных категорий граждан.-Юстицинформ.-2010
15. Инвалидность: факты и статистика, <http://www.dislife.ru/flow/theme/11178>
16. Калабеков И.Г. Российские реформы в цифрах и фактах // Инвалидность населения, <http://kaivg.narod.ru>
17. Россию ожидает дефицит трудовых ресурсов / По материалам пресс-службы Совета Федерации, <http://www.garant.ru/news/255101/>
18. Трубушкина О. Не оказаться за гранью, <http://www.dislife.ru/flow/theme/15900/>
19. Форум для людей инвалидов и тех, кто рядом с ними, <http://www.inva-life.ru/forum/64-401-1>