

Новые тенденции в миграции населения из стран Центральной Азии в Российскую Федерацию

Старший преподаватель, к.э.н.

Образовательное учреждение профсоюзов

“Академия труда и социальных отношений”, Москва, Россия

E-mail: cab21@rambler.ru

Распад СССР привел к всплеску миграции населения из его бывших республик, в значительной степени вынужденной. Можно с уверенностью утверждать, что та миграция носила, в основном, репатриационный характер и большинство мигрантов выбрали страной назначения Российскую Федерацию, которая до сих пор сохраняет положительное миграционное сальдо со всеми бывшими советскими республиками, хотя приток переселенцев из этих стран сокращается ежегодно.

Однако, начиная с 2000-х гг., миграционные тенденции на пространстве СНГ существенно изменились: доминирующим трендом становится временная трудовая миграция. Необходимо отметить, что до 2000 г. на рынке труда России работали, преимущественно, трудовые мигранты из Украины, Белоруссии и Казахстана. Однако затем ситуация коренным образом изменилась и в настоящее время образовался значительный перевес в сторону выходцев из республик Центральной Азии. Так, по данным ФМС РФ в 2010 г. в России работало 1,2 млн. граждан из других стран СНГ, 73% из которых составили среднеазиатские мигранты против 14% в 2000 г. [1]. Кроме того, можно отметить следующие миграционные тренды, сложившиеся на пространстве СНГ в последние несколько лет:

- возникла конкуренция России с Казахстаном за иностранную рабочую силу;
- экономический кризис вынудил правительство РФ принять меры для защиты национального рынка труда, что выразилось, в частности, в ежегодном уменьшении квот на привлечение иностранной рабочей силы на 200-300 тыс. человек в год. На наш взгляд данная мера привела не к сокращению численности трудовых мигрантов в стране, а к росту нелегальной составляющей трудовой миграции.

Таким образом, до 2008 г. миграционная ситуация в России характеризовалась: снижением притока постоянных мигрантов, увеличением масштабов трудовой миграции, в которой преобладали выходцы из республик Центральной Азии. Основные страны, поставляющие рабочую силу на рынок труда России, – Узбекистан, Таджикистан, Кыргызстан.

Обозначим факторы, привлекающие мигрантов из Центральной Азии в РФ:

1. Устойчивый спрос на работников, ввиду снижения численности собственных трудовых ресурсов.
2. Более высокий уровень заработной платы.
3. Отсутствие визового режима.
4. Низкие транспортные издержки.
5. Общее советское прошлое (многие мигранты, особенно старше 25 лет владеют русским языком на уровне достаточном для общения).

Необходимо отметить, что демографическая ситуация в странах Центральной Азии, особенно в Узбекистане, значительно отличается от России и Казахстана - высокие темпы рождаемости в 80-е гг. XX в. обеспечили высокий рост трудовых ресурсов в последнее десятилетие, которым местные экономики не способны обеспечить достойную занятость.

Следует выделить несколько основных направлений, по которым, на наш взгляд, будет развиваться миграция из стран Центральной Азии в РФ:

1. Миграционный потенциал русскоязычного населения стран Центральной Азии все еще довольно высок – 5,5-5,7 млн. человек в 2007 г. [5], тем не менее, мало кто из них готов эмигрировать в те регионы, которые определены для них Российской федеральной

программой "Содействие добровольному переселению соотечественников" (за три года действия Программы из 20 миллионов потенциальных эмигрантов только 17 тыс. человек воспользовались представленной возможностью [3]). Таким образом, вряд ли стоит рассчитывать с этой стороны на значительный приток эмигрантов, который сможет компенсировать снижающуюся численность трудовых ресурсов России.

2. Потребность России в дополнительных трудовых ресурсах будет сохраняться в течение, по крайней мере, 20 лет. По оценкам специалистов к 2015 году трудовые ресурсы страны сократятся на 8 миллионов человек, а к 2025-му — на 18–19 миллионов [4]. Намечившийся рост рождаемости не сможет компенсировать эту убыль. Частичный результат может дать комплекс мер, направленных на снижение смертности населения, повышение общего уровня здоровья и расширение границ пенсионного возраста. Однако трудовая миграция является более гибкой и быстрее реагирует на внешние факторы, и может быстрее компенсировать потребность в работниках.

3. Казахстан, имеющий схожую с Россией демографическую ситуацию, осложняющуюся значительной потерей квалифицированных специалистов, будет также испытывать нужду в заемной рабочей силе. Уже сейчас республика ощущает 75% потребность в рабочих профессиях [2]. По ряду причин Казахстан является более привлекательной страной для трудовых мигрантов из стран центрально-азиатского региона и в дальнейшем конкуренция за рабочую силу с Россией может возрасти.

4. В перспективе Россия не сможет полностью полагаться на страны Центральной Азии как поставщиков трудовых мигрантов, так как настоящий уровень миграции, на наш взгляд, едва ли может быть превышен. Уровень рождаемости в этих странах в течение последних 15 лет падает, что может привести в будущем к процессам депопуляции, росту численности пенсионеров и повышению спроса на рабочую силу на локальных рынках труда.

Литература:

1. Статистический сборник «Труд и занятость в России. 2011». – М., 2011.
2. Алексеенко А.Г. Население Казахстана между прошлым и будущим, Электронная версия бюллетеня «Население и общество», 16.05.2006: <http://www.polit.ru>
3. По программе переселения соотечественников в Россию приехали 17 тысяч человек: <http://www.e-vid.ru>
4. Тюрюканова Е.В. Россия будет все сильнее зависеть от труда мигрантов, Электронная версия бюллетеня «Население и общество», 1-20 января 2008 г: <http://demoscope.ru>
5. Шустов А.В. Сколько русских осталось в Центральной Азии?: <http://www.centrasia.ru>