

Рынок труда выпускников ВУЗов: проблемы и перспективы

Архипова Айталыына Александровна

Студент 3курса

Северо-восточный федеральный университет имени М. К. Аммосова

Финансово-экономический институт, Якутск, Россия

E-mail: aityshka@mail.ru

Из года в год, проблема, которая не теряет своей значимости, это трудоустройство выпускников ВУЗов. Она остается одной из острейших проблем в сфере труда. Сегодня, как никогда, актуально оценить ее масштабы и спрогнозировать ее динамику, найти пути оказания эффективной помощи молодым людям, испытывающим затруднения с трудоустройством.

Многие молодые люди не находят себе работы по специальности и вынуждены обращаться к службам по трудоустройству для разрешения своей проблемы. Одной из самых востребованных организаций, где горожане могут получить квалифицированную помощь по трудоустройству, остается центр занятости населения.

Актуальность темы исследования определяется объективными потребностями общества в формировании и развитии молодежного рынка труда, снижении молодежной безработицы. Безработица представляет собой макроэкономическую проблему, оказывающую наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. В современных условиях экономического хаоса потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня, часто вплоть до полной нищеты, и наносит серьезную психологическую травму. Поэтому неудивительно, что проблема безработицы часто является предметом многочисленных дискуссий и исследований.

Исходя из актуальности и характера проблемы, можно сформулировать цель исследования: определить пути преодоления проблем с трудоустройством выпускников ВУЗов на основе анализа и социологического исследования. Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть рынок труда;
- раскрыть проблемы трудоустройства выпускников ВУЗов;
- установить основные направления социальной политики по преодолению молодежной безработицы в нашей республике.

Анализ показывает, что за последние 2 года происходит резкое увеличение обращения выпускников в целях поиска подходящей работы. За отчетный период зарегистрировано в целях поиска подходящей работы всего 1059 выпускников, в том числе 61 выпускник общеобразовательных школ (из них 9 чел. – выпускники 9 класса, 52 – выпускники 11 класса). Выпускниками профессиональных образовательных учреждений являются 998 человек, из них по начальному профессиональному образованию - 90, по среднему профессиональному образованию - 270, по высшему профессиональному образованию – 638. Таким образом, регистрация выпускников увеличилась по сравнению с 2009 г. на 26%. Кроме того, увеличилась доля выпускников от общего количества обратившейся молодежи, данный показатель составляет 20%, в 2009 – 12%. Наибольший поток выпускников 2010 года, как и ожидалось, пришелся на III квартал в период выпуска из учебных заведений различного типа. Также следует отметить, что на 130% к 2009 году увеличилось число выпускников с иногородней пропиской, неполным пакетом документов, которые ищут работу в г. Якутске: за текущий год получили информацию о состоянии на рынке труда всего 782 выпускника, в том числе 82 – общеобразовательных школ, 84 – выпускники НПО, 195 – СПО, 421 – ВПО.

Можно сделать некоторые выводы.

Во-первых: в настоящее время на рынке труда всё меньшее число молодых людей обращаются за помощью при трудоустройстве в службы занятости и зачастую пополняют ряды безработных, не найдя подходящей вакансии. Это обстоятельство вызвало необходимость создания специализированных учреждений - молодёжных бирж труда, которые, как показывает практика, более эффективно справляются с проблемами трудоустройства молодёжи.

Во-вторых: граждане в возрасте от 18 до 24 лет относятся к социально незащищенной группе населения в силу некоторых обстоятельств, главным из которых является отсутствие специальности или недостаток опыта работы.

Молодежный рынок труда испытывает колоссальное влияние со стороны различных субъектов трудовых отношений: это и государство, поддерживающее интересы, как работников, так и работодателей посредством специализированных организаций и законодательного регулирования трудовых отношений, и предпринимательские объединения, создающиеся в противовес профсоюзам.

Признано, что выпускники высших учебных заведений относятся к категории граждан, нуждающихся в дополнительных гарантиях по обеспечению рабочими местами, так как в основном они, не имея достаточных навыков и квалификации, не готовы к жёсткой конкуренции на современном рынке труда. Не последнее место занимает и низкий уровень социальной обустроенности молодых специалистов.

Сегодня “молодой специалист” - выпускник учебного заведения, готовый реализовать свои способности к труду и испытывающий сложности при устройстве на работу.

В условиях рыночной экономики молодым людям очень трудно найти своё место в жизни общества и они сталкиваются с серьёзными проблемами при трудоустройстве. В связи с этим государство обязано эффективно решать проблемы занятости молодёжи, ведь молодёжь - это будущее России.

Литература

1. Могилевкин Е.А. Карьера молодого специалиста: взгляд вуза. Управление персоналом; ИНФРА, М.: - 2004.- 114с.
2. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. - М.: Издательство НОРМА, 2001. - 224с.
3. Экономическая теория: Учебник. - М.: Юристъ, 2000.-118с.
4. Экономика труда: учебное пособие для студентов бакалавриата экономических вузов. - М.: ИЧП «Издательство Магистр», 1998-336с.
5. Мишин А. Молодежь нужна производству. Алт. Правда. - 2000.- с.2.
6. Руденко Г.Г., Савелов А.Р. Специфика положения молодежи на рынке труда. Социс. - 2002. - 124с.
7. Селиванова О. Занятость молодежи - стратегическая проблема. Человек и труд. -2003. - 290с.
8. Экономика труда - учебное пособие для студентов вузов – М: ЮНИТИ-ДАНА – 2009.
9. Как искать и находить работу? – брошюра ЦЗН г. Якутска.
10. Как составить резюме? – брошюра ЦЗН г. Якутска.
11. Как успешно пройти собеседование с работодателем? – брошюра ЦЗН г. Якутска.
12. www.zanyakutsk.ru. (Центр занятости населения г.Якутска)
13. www.gks.ru (Федеральная служба государственной статистики)