

Формирование кластеров как фактор повышения конкурентоспособности региона (на примере Санкт-Петербурга)

Дашимолонов Чингис Викторович

Магистрант

Санкт-Петербургского филиала НИУ Высшая школа экономики,

Факультет менеджмента, Санкт-Петербург, Россия

E-mail: dchingis@yandex.ru

В современной экономике кластеры становятся одной из наиболее эффективных форм интеграции финансового и интеллектуального капитала, обеспечивающей необходимые конкурентные преимущества. В последние десятилетия правительства многих стран разрабатывают «кластерные стратегии», целью которых является реализация преимуществ собственной национальной экономики, а не копирование чужих достижений. Формирование кластеров способствует эффективной интеграции интеллектуальных и финансовых ресурсов как внутри, так и за пределами кластера [1].

Территориальные кластеры (далее – кластеры) – объединение предприятий, поставщиков оборудования, комплектующих, специализированных производственных и сервисных услуг, научно-исследовательских и образовательных организаций, связанных отношениями территориальной близости и функциональной зависимости в сфере производства и реализации товаров и услуг. При этом кластеры могут размещаться на территории как одного, так и нескольких субъектов Российской Федерации.

Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, предусматривается создание сети территориально-производственных кластеров, реализующих конкурентный потенциал территорий, формирование ряда инновационных высокотехнологичных кластеров в европейской и азиатской части России.

К настоящему времени использование кластерного подхода уже заняло одно из ключевых мест в стратегиях социально-экономического развития ряда субъектов Российской Федерации и муниципальных образований. Ряд проектов развития территориальных кластеров реализуется в инициативном порядке.

В Санкт-Петербурге насчитываются порядка десяти кластерных образований, в частности, в области машиностроения и металлообработки, ИТ, оптоэлектроники, фармацевтики, производства автокомпонентов и др.

На федеральном уровне сформирован ряд механизмов, позволяющих обеспечить гибкое финансирование мероприятий по развитию кластеров.

Так, в соответствии с Правилами предоставления средств федерального бюджета, предусмотренных на государственную поддержку малого предпринимательства, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2005 г. № 249, на конкурсной основе осуществляется предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на финансирование мероприятий, предусмотренных в соответствующей региональной программе. Данный механизм создает возможности для максимально гибкого использования финансовой поддержки субъектов Российской Федерации в целях реализации широкого спектра кластерных проектов.

Санкт-Петербург является одним из передовых регионов, где активно развивается система поддержки кластерных образований. В то же время, сами предприятия заинтересованы взаимодействовать друг с другом, так как, прежде всего потому, что им это выгодно. И выгодно с точки зрения повышения конкурентоспособности продукции и снижении издержек. Ярким примером подобного взаимодействия может являться технологический кластер машиностроения и металлообработки Санкт-Петербурга, который создан в 2009 году. Тогда в него вошли 15 предприятий, в том числе ОАО “Звезда”, “Светлана”, “Силовые машины” и др. Сейчас в составе кластера уже более 25 предпри-

ятий, причем наряду с производственными компаниями в нем участвуют вузы, НИИ, общественные организации, страховые компании. На предприятиях кластера работают около 25 тысяч человек, оборот – 39 миллиардов рублей в год.

Все предприятия кластера – от малых до больших, от частных до государственных – предоставили информацию о своем технологическом оборудовании, которое они могут предложить для размещения заказа. Таким образом, была выстроена система субконтракции, которая позволила предприятиям активнее задействовать на каждом предприятии имеющиеся ресурсы и существенно экономить средства на поддержание и развитие технологической базы. Одной из проблем является отсутствие законодательных актов, которое бы регулировало отношения между предприятиями. В России пока нет культуры взаимоотношений между юридическими лицами. Нарушаются сроки поставки, цены, качество.... Одна из задач технологического кластера как саморегулируемой организации – разработка единых стандартов и типового регламента взаимоотношений между предприятиями.

Таким образом, реализация кластерного подхода может обеспечить высокие темпы экономического роста и диверсификации экономики за счет повышения конкурентоспособности предприятий, поставщиков оборудования, комплектующих, специализированных производственных и сервисных услуг, научно-исследовательских и образовательных организаций, образующих территориально-производственные кластеры, что должно способствовать повышению конкурентоспособности региона.

Литература

1. Захарченко В.И., Осипов В.Н. Кластеры как форма территориально-производственной организации. М.: Знание.2010.
2. Третьяк В.П. Кластеры предприятий. М.: Август Бор. 2007.
3. Монастырский Е.А. Инновационный кластер // Инновации. – 2008. - №2. С. 38-42.
4. Романюк Р. Петербург стал центром трансфера инноваций // Деловой Петербург. – 2011. - № 12. С. 5.