

Секция «Социология»

Опыт финских гендерных отношений

Бондаренко Варвара Алексеевна

Студент

Санкт-Петербургский государственный университет, социологии,

Санкт-Петербург, Россия

E-mail: bonushi@mail.ru

Тема гендерных отношений в сфере труда и частной жизни является одной из наиболее актуальных в современном обществе. Сейчас все более и более акцентируется внимание на положении работающей женщины в обществе, на ее роли как матери. Обеспечение равенства мужчин и женщин и расширение прав и возможностей женщин – одна из восьми Целей развития тысячелетия, провозглашенных Организацией Объединенных Наций. Также это является одной из приоритетных задач правительства Республики Финляндия.

Несмотря на то, что и по сей день остаются некоторые проблемы, которые правительство пытается разрешить различными путями, Финляндия является одной из немногих стран, которая смогла достигнуть больших высот в данном аспекте.

Цель данной работы состоит в анализе гендерного равноправия и способах его достижения в финском обществе. Я рассматриваю Финляндию как пример гендерной системы Северных стран, которые являются пионерами в области гендерных отношений. Практическое применение данной работы заключается в том, что, изучив опыт Финляндии, мы можем применить его в России путем создания новых законов, способствующих укреплению равноправия.

В настоящей работе проведен анализ политики гендерного равенства Финляндии, направленной на улучшение положения женщин в обществе, в частности, достижение равной оплаты труда, а также защиту прав мужчин, а именно, поддержку отцовства.

Финляндия является не только нашим близким соседом, но и когда-то входила в состав России. Судьбы этих двух стран тесно переплетены. Однако информации на русском языке о современной Финляндии крайне мало, особенно это касается области гендерных исследований. Публикации министерств Финляндии, в частности Министерства здравоохранения и социального обеспечения, о котором пойдет речь в этой работе, открыты для любого читателя, владеющего финским, шведским или английским языками. Проанализировав данные источники, мне удалось увидеть четкую картину последовательной политики гендерного равенства во всех сферах жизни финского общества, которое поставило себе цель построить «государство всеобщего благосостояния».

В результате проведенного исследования были сделаны следующие выводы:

Финский закон о равноправии почти совершенен: он предусматривает равные права и обязанности для женщин и мужчин. Что касается частной жизни, Закон предоставляет право родительских отпусков. Гендерные отношения в Финляндии предусматривают их рассмотрение и с точки зрения мужчин. В основном, это касается предоставления мужчинам оплачиваемых отцовских отпусков.

Выполнив данную работу, я пришла к выводу, что идея финской гендерной системы на сегодняшний день: «все разные – все равные и достойные».

Литература

1. 1. Закон о равноправии 2005.
2. 2. Конституция Финляндии.
3. 3. Абубикирова Н.И.. Что такое гендер? // *Общественные науки и современность*. 1996, 6, С.123-125.
4. 4. Бойченко Л.Д Реализация механизмов гендерного равенства на примере Финляндской Республики. 09.01.2002. Информационный портал "Женщина и Общество" www.owl.ru; <http://www.owl.ru/content/openpages/p1289.shtml>; (12.02.10).
5. 5. Степанова Н.М. Политика гендерного равенства в Скандинавских странах. СПб.: ИСПГ-Алетейя, 2003
6. 6. Салменниemi С. Гендерное равенство в скандинавских странах: случай Финляндии. www.tvergenderstudies.ru; (20.03.10.).
7. 7. Tarja Nieminen. Gender Equality Barometer 2008. Publication of the Minister of Social affairs and Health 2009.
8. 8. 100 years of women's voices and action in Finland. The national council of women of Finland. www.naisjarjestot.fi
9. 9. Global Gender Gap Report 2009. World Economic Forum Geneva, Switzerland 2009