

Секция «Социология»

Влияние трудовой миграции на региональный рынок труда (на примере Алтайского края)

Млынец Сергей Вадимович

Студент

Алтайский государственный университет, Социологический факультет, Барнаул, Россия

E-mail: vms1081@yandex.ru

Процесс формирования рынка труда в значительной мере связан с особенностями современной политической и социально-экономической ситуации в России, породившей аномальный всплеск миграционных процессов, разрыв традиционных экономических связей, их переориентацию на создание новых рынков и нового экономического пространства. На состоянии рынка труда влияют различные процессы, в том числе: противоречивый характер проводимых преобразований в сфере рыночных отношений, неуправляемый поток мигрантов, посткризисные последствия.

Алтайский рынок труда характеризуется повышенной напряженностью. Она проявляется в росте официальной и скрытой безработицы трудоспособного населения, неконтролируемыми миграционными процессами, отсутствием рабочих вакантных мест, расширением теневых и неформальных отношений. Усложняют ситуацию увеличение масштабов нелегальной занятости населения. В период 2011 года с января по декабрь месяц миграционный прирост в крае составил 5504 человека, в том числе зарегистрировано по месту жительства всего 1846 чел. Работодатели целенаправленно стремятся нанять на рабочие специальности в большей степени нелегальных мигрантов, в целях экономии денежных средств на оплату труда рабочим. В связи с этим одним из важнейших факторов влияющих на напряженность на региональный рынок труда оказывают трудовые мигранты.

Таким образом планируется проведения исследования по данной теме.

Основными методами сбора и анализа данных выступят метод стандартизованного интервью методом анкетирования, метод экспертного опроса с сотрудниками УФМС, содержательный анализ документов, математико-статистические методы обработки информации (в т.ч. пакеты MS Office 2007 и SPSS 11.0). Информационную базу исследования составят данные Государственного комитета по статистике РФ, данные Управления федеральной миграционной службы Алтайского края за 2010-2011 гг. Исследование опирается на законодательные, нормативно-правовые акты Российской Федерации, конвенции и рекомендации МОТ по регулированию общей миграции, трудовой миграции, занятости.

Основные положения и результаты исследования позволяют использовать работу для решения практических задач по регулированию процесса трудовой миграции как фактора напряженности на рынке труда Алтайского края. Научные выводы и рекомендации могут быть использованы региональными и местными органами самоуправления при разработке прогнозов и программ социально-экономического развития региона, решения проблем занятости и регулирования миграционных процессов.