

## Секция «Государственное и муниципальное управление»

### К проблеме организации труда беременных женщин на промышленных предприятиях

*Саламатова Ксения Сергеевна*

*Студент*

*Магнитогорский технический университет, Экономики и права, Магнитогорск,  
Россия*

*E-mail: Salamatova\_9@rambler.ru*

### К проблеме организации труда беременных женщин на промышленных предприятиях: на примере ОАО «ММК»

Одной из проблем, стоящих перед администрацией промышленных городов, является организация эффективной медицинской помощи всем категориям жителей. В группе риска оказались молодые женщины, будущие матери, для которых на промышленных предприятиях сложно организовать специальные рабочие места на период беременности. Все это негативно сказалось на демографических показателях. Актуальность проблемы, охраны здоровья населения промышленных городов возрастает как фактор, не только влияющий на воспроизводство трудовых ресурсов и на улучшение медико-демографической ситуации регионов, но и на экономическое развитие страны в целом [3].

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» является градообразующим, социально ориентированным предприятием. Комбинат совместно с дочерними предприятиями обеспечивает рабочими местами и средствами для достойного существования порядка 60 тысяч работников, а с учетом членов их семей, порядка 200 тысяч человек, т.е. практически половину жителей города [1,с.173].

На ОАО «ММК» женщины составляют важную профессиональную группу. Всего от общего числа работающих женщины составляют около 30%. Из всего количества женщин, занятых в производстве, более 66% составляют женщины детородного возраста. А это значит, что необходимо создавать особые условия для реализации ими материнской, детородной функции. Данная проблема была решена следующим образом: на предприятии были созданы места для беременных сотрудниц.

Начиная с середины 1990-х гг. предприятие столкнулось с проблемой: обеспечение рабочими местами беременных женщин, которых врач перевел на легкий труд. Ежемесячно около 2-х тысяч женщин нуждаются в предоставлении временных новых мест, т.к. переведены врачом на легкий труд по беременности. Но такого количества рабочих мест, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям не было. Было принято решение о создании швейного цеха, в котором женщины должны были шить необходимые для производства вещи: рукавицы, нарукавники, фартуки, полотенца, салфетки и т.д. Помимо швейного производства в состав данного цеха вводились в штат медработники. Данный цех получил название «Цех здоровья» [2,с.46].

«Цех здоровья» представлял собой участок цеха подготовки производства. Территориально он расположен вне действия металлургического производства, что позволяет улучшить экологический фон работы женщин. В цехе женщины осваивали профессию швеи под руководством опытных инструкторов.

Создание «Цеха здоровья» позволило не только собрать всех женщин, переведенных на легкий труд в связи с беременностью, но и решить вопросы по вынашиванию беременности, медицинского просвещения женщин.

Большинство женщин позитивно восприняло переход в «Цех здоровья», уменьшился риск развития патологии беременности и прерывания ее на ранних сроках. Одновременно с этим исчезла проблема занятости женщин в период беременности переведенных на легкий труд.

Постепенно руководство предприятия столкнулось с проблемой низкой эффективности трудовой деятельности пошивочного цеха, в результате отсутствия необходимых навыков работы со швейной техникой, медицинских противопоказаний, к данному виду деятельности, работе с ПК.

В результате чего было принято решение о реорганизации «Цех здоровья» в центр «Материнство».

Работа центра «Материнство» происходит на базе БОФ «Металлург» и объединенной медсанчасти администрации города Магнитогорска и ОАО «ММК».

### **Литература**

1. Бурилкина С.А. Социальный статус работающей женщины // Социальная политика градообразующего предприятия: Материалы научно-практической конференции / Под ред. Ф.А. Мустаевой. – Магнитогорск, 2002. – С. 172-174.
2. Мерзляков А., Лонский О. Перспективы развития промышленного здравоохранения // Охрана труда и социальное страхование. 2009. 2. С.46.
3. [www.mmk.ru](http://www.mmk.ru) Официальный сайт ОАО «ММК»