

Секция «Социология»

Государственная гражданская служба - работа ради денег?

степанчук денис юрьевич

Аспирант

*Тюменский государственные университет, международный институт финансов,
управления и бизнеса, Тюмень, Россия*

E-mail: hohlysha@mail.ru

Материальное обеспечение гражданских служащих относится к числу наиболее важных сторон организации гражданской службы. С его решением во многом связана эффективность деятельности чиновников, и практически все реформы, осуществляемые в сфере управления, в той или иной степени затрагивают эту проблему. В последнее время материальный аспект службы приобрел еще большее значение, поскольку стал, по сути, единственным способом обеспечения лояльности и управляемости государственного аппарата. Вопрос о том, как и сколько платить чиновнику, остается в центре внимания на протяжении длительного времени [1, 66].

Но удовлетворены ли государственные гражданские служащие Тюменской области оплатой труда? И только ли деньги и деньги ли вообще мотивирует большинство чиновников преданному «служению своей стране и народу»? На эти и другие вопросы автор находит ответы в проведенном осенью 2010 года пилотажном исследовании, в котором приняли участие 50 госслужащих органов исполнительной власти федерального и регионального уровней исследуемого региона.

Оказывается, что большинство чиновников, а именно 56%, относят себя к среднему социальному слою по уровню дохода. 38% считают себя ниже среднего слоя. И лишь 6% - выше среднего.

Причем, оценивая свои доходы, 34% опрошенных заявляют, что им хватает денег только на продукты питания и обязательные платежи. Для 44% денег хватает не только на продукты питания, но и на небольшие покупки. 7% чиновников денег хватает не только на покупки, но и на отдых. Интересно отметить, что 40% тех, кому денег хватает только на продукты питания и обязательные платежи, относят себя к среднему социальному слою. Остальные - ниже среднего. И ни один чиновник не утверждает, что денег ему хватает на большие покупки, модную одежду и хороший отдых, как и ни один не пожаловался, что денег не хватает даже на продукты питания.

Одинаковое число (по 34%) респондентов получаеый размер заработка скорее устраивает, чем нет, как и скорее не устраивает, чем да. Среди всех ответивших на поставленный вопрос 31% заработок не устраивает совсем.

Однако 41% согласился, что их заработок вполне соответствует имеющимся уровням образования и квалификации, а так же профессионализму. Остальная часть опрошенных считают, что их заработок ниже. И опять проявилась солидарность бюрократов – как никого не устраивает в полной мере размер получаемого заработка, так никто и не признался, что его заработок выше степени профессионализма.

При этом 6% респондентов указали, что размер их ежемесячной заработной платы не выше 10 тысяч рублей. 22% получают от 10 до 15 тысяч, 25% – от 15 до 20 тысяч, 19% - от 20 до 30 тысяч, 16% - от 30 до 50 тысяч и 13% зарабатывают в месяц свыше 50 тысяч рублей.

Но ровно половина чиновников искренне полагают, что их уровню квалификации, напряженности и ответственности соответствует зарплата в диапазоне от 30 до 50 тысяч рублей. 19% хотели бы получать 20-30 тысяч в месяц и 12% - от 15 до 20 тысяч. Оставшаяся часть ответивших в количестве 19% самостоятельно указали, что они достойны получать около 80 тысяч рублей ежемесячно. Удивительно, но ни один госслужащий, получающий 10-15 или 15-20 тысяч рублей, не заявил, что его профессиональному уровню соответствует заработная плата свыше 50 тысяч. В основном каждый считает, что вопреки уровню квалификации, напряженности и ответственности ему недоплачивают 15-20 тысяч рублей каждый месяц.

Печально, что 63% чиновников полагают, что если они будут работать лучше, то их заработок скорее не увеличится, чем уменьшится. И 28% знают наверняка, что он останется на прежнем уровне. 16% уверены, что если они будут работать хуже, то их заработок уменьшится, 28% думают, что он скорее все же уменьшится, чем нет. Интересно, что 60% из тех, кто видит прямую зависимость уменьшения заработной платы от ухудшения качества их работы, считают, что при ее улучшении заработок останется прежним.

Но все же ровно четверть респондентов в полной мере реализуют свои способности на работе, а более половины (56%) реализуют их скорее в полной мере, чем нет. Причины неполной отдачи на работе разнообразны: это и моральная незаинтересованность, и невнимание со стороны начальства. Однако самый популярный ответ – отсутствие связи между размером оплаты труда и результатами работы - выбрали 38% опрошенных.

Почему же тогда все эти люди выбрали государственную службу? Самые популярные ответы (результаты по этому и следующему вопросам выше 100%, так как респондентам разрешалось выбрать несколько вариантов): «хочу реализовать свои умения, навыки и таланты» (35%), «решил работать по специальности» (39%) и «предпочитаю стабильную работу» (65%). Патриотично, что 26% искренне хотят служить своей стране и народу. И ни один не выбрал вариант ответа «предпочитаю работу с высокой заработной платой».

Среди основных мотивов работы тройку лидеров открывает ответ «служу государству» (39%). Для 45% чиновников мотивация труда на госслужбе – это работа по специальности, а для 65% - стабильность работы. И лишь 19% опрошенных, по их заверению, работают, «чтобы заработать себе на жизнь».

По итогам исследования вырисовывается следующая картина. Вроде бы, большинство гражданских служащих не устраивает их заработок, как и для большинства размер получаемой заработной платы ниже их уровня квалификации. Путей выхода из сложившейся ситуации для 91% не видно вовсе: работай лучше – зарплата скорее всего не изменится. И все это с учетом того, что 44% полагают, если работать хуже, то оплата труда, наверное, снизится. Добавим к этому цифры – на 15-20 тысяч рублей (а это для половины респондентов как раз величина ежемесячной оплаты труда) должны больше получать, по их мнению, все госслужащие, несмотря на величину имеющегося заработка. Но все же для большинства государственная гражданская служба в Тюменской области – это стабильная работа по имеющейся специальности с возможностью реализовать самого себя и послужить на благо своей страны и народу!

Литература

1. Зубов В.Е. Особенности организации материального обеспечения служебной деятельности чиновников в пореформенной России (вторая половина XIX – начало XX вв.) // Вестник Томского государственного университета. 2008, №313. С. 66 – 71.

Слова благодарности

Автор выражает благодарность научному руководителю профессору, доктору философских наук Г.Ф. Шафранову-Куцеву за помощь в подготовке тезисов.