

Актуальные вопросы правового регулирования государственной гражданской службы
на примере г. Москвы

Хлевная Лилия Викторовна

Студент 3 курса Юридического факультета

Московский городской Университет Управления Правительства Москвы, Москва,

Россия

E-mail: posh.87@mail.ru

Введение

В связи с проводимой в стране административной реформой происходит кардинальное обновление федерального и регионального законодательства о государственной гражданской службе. Как отмечает Руководитель аппарата Правительства Москвы В.А. Коробченко: «На протяжении последнего десятилетия Мэр Москвы, Правительство Москвы настойчиво и в тоже время бережно искали пути формирования государственной службы города Москвы, поддерживали проведение экспериментов по применению новых подходов к организации государственной службы, развивали систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих»¹. Результатом плодотворной работы органов государственной власти г. Москвы в этой области стало принятие Закона № 3 «О государственной гражданской службе г. Москвы» (далее- Закон), вступившего в силу с 1 февраля 2005 года.

Проблематика

Необходимо отметить, что в целом Закон Москвы дублирует положения Федерального Закона №79 от 27 июля 2004 года « О государственной гражданской службе Российской Федерации», вместе с тем он конкретизирует и дополняет федеральный закон с учетом особенностей правового статуса столичного мегаполиса. В связи с новизной подходов, заложенных в рассматриваемом законе, возникает ряд проблем, связанных с его реализацией. Первая проблема касается возможности совмещения госслужащим государственной службы с иной оплачиваемой деятельностью. Вторая проблема посвящена правовому регулированию отношений, связанных с основаниями, порядком заключения и перезаключения служебного контракта. Третья проблема связана с возможными конфликтами интересов в системе государственной гражданской службы.

Результаты

На основании проведенного анализа представляется возможным сделать вывод о том, что Закон г. Москвы №3 «О государственной гражданской службе» весьма пробельно регулирует вопросы организации государственной гражданской службы г. Москвы, а также вопросы, связанные с поступлением, прохождением и прекращением государственной гражданской службы. Автор полагает, что выходом из сложившейся ситуации может стать разрешение противоречий, касающихся предания большей степени определенности вопросам заключения, перезаключения и основания действия служебного контракта, а также нормативно-правовое урегулирование вопросов, связанных с возникновением конфликтов интересов в системе государственной службы. Внесение соответствующих изменений и дополнений в рассматриваемый Закон, а также принятие подзаконных нормативно-правовых актов может послужить оптимизацией

¹ См. : Год Москвы.2002. реформа управления современным городом : принципы и кадры. – М.: МГИУ
Правительства Москвы. МГФ «Знание», 2003.

правового регулирования и эффективности функционирования государственной службы г.Москвы.

Литература

1. Собрание законодательства РФ.2004. № ст.3215
2. Вестник Мэра и правительства Москвы. 2005. №8
- 3.Магомедов К.О. Конфликт интересов в системе государственной гражданской службы.// Государственная служба. 2005. №6
- 4.Чиканова Л.А. Правовое регулирование служебных отношений на государственной гражданской службе: вопросы теории и практики.// Журнал российского права. 2005. №4
- 5.Старилов Ю.Н. Что происходит с институтом российской государственной службы? //Журнал российского права. 2004. №9
- 6.Гришковец А.А. Правовое регулирование государственной гражданской службы в РФ. 2003.