

«Городская женщина на рынке труда: региональный аспект»
Заикина Татьяна Владимировна
Студентка
Орловский Государственный Технический университет
stw@rekom.ru

В 1924 году Конституция уравнила права мужчин и женщин. Но в современной российской власти по-прежнему сохраняется диспаритет в сторону мужчин. Времена, когда женщина не имела право получать образование, работать наравне с мужчинами, заниматься политикой и другими «мужскими профессиями», остались в прошлом. За последние 40 лет социальный статус российской женщины изменился так, как он не изменялся за последние четыре столетия. Тем не менее, и в XXI веке дискриминация женщин, гендерное неравенство – понятия довольно актуальные.

Согласно статистике, женщины в России имеют лучшее образование, чем мужчины, – высшим и средним специальным образованием обладают около 65% работающих женщин и примерно 47% работающих мужчин. Однако доля женщин в руководстве коммерческих структур составляет лишь 5%, а сферы деятельности, которые становятся малопрестижными и низкооплачиваемыми, постепенно феминизируются. Высокие доходы мужчины получают в 2,5 раза чаще, чем женщины. Отмечается гендерная асимметрия в сфере политики: в Государственной Думе только 7,7 % женщин – депутаты, в правительстве РФ нет ни одной; Россия занимает 80-е место в мире по количеству женщин, представленных в парламенте.

В городе Орле женщины составляют 68% всех безработных, вакансий для них не более 30 %, а для женщин со специальным образованием и того меньше – 7,9% от общего количества. Поэтому вероятность трудоустройства мужчин в Орле во много раз выше, чем женщин. Высок показатель женщин, занятых тяжелым физическим трудом (6,1%), для мужчин этот показатель равен 4,5%. Средняя заработная плата мужчин 5732,5 руб., женщин 3750,8 руб.

Тревожным является тот факт, что 43% от всех безработных женщин – это недавние выпускницы орловских вузов и средних специальных учебных заведений. Многие из них приходят в городские службы занятости еще до получения диплома, они уже готовы переучиваться, приобретать новые профессии в учебных центрах департамента. Именно для женщин здесь разработаны такие программы социальной адаптации, как «Клуб ищущих работу» и «Новый старт», в рамках которых действует даже комната психологической разгрузки. Работники департамента признаются, что им самим больно видеть отчаявшуюся в поисках работы молодую женщину, у которой в силу возраста нет и не может быть требуемого работодателем профессионального опыта, и которой нужно содержать семью, себя и нередко родителей.

Службы департамента занятости в Орле (и в районах области) постоянно проводят работу по выявлению безработных женщин, желающих заняться предпринимательской, индивидуально-трудовой деятельностью. Психологи проводят специальные тесты, по итогам которых рекомендуют попробовать свои силы в той или иной сфере. «Выпускницы» таких экономических курсов выращивают грибы вешенки и шьют белье для новорожденных, возглавляют швейные ателье и салоны-парикмахерские, занимаются изготовлением мебели и меховым бизнесом, откармливают животных и растят саженцы, вяжут добротные вещи и открывают торговые точки. В Орле уже несколько лет успешно работает социальная организация «Интеграция», которая за несколько месяцев дает возможность женщине получить новую профессию.

Равноправие, по мнению автора, наступит тогда, когда будет исполняться все законы, касающиеся равенства полов, и когда изживет себя старый стереотип «женщина – домохозяйка, человек, слабый духом, силой и умом».