

Не правовые трудовые практики в современной России  
Деменчук Наталья Васильевна  
Студент третьего курса дневного отделения  
Тюменский государственный университет, международный институт финансов  
управления и бизнеса  
Факультет: социология  
Тюмень, Россия

Проблемы неформальной занятости в России в последние годы стали объектом пристального внимания специалистов, работающих в области экономической социологии и социологии труда. Несмотря на значительное приращение знания в этой сфере, неформальный сектор прочно скрыт от посторонних взглядов, что естественно вызывает определенные трудности для его изучения. Еще одним фактором, влияющим на невысокую степень научной проработанности данного явления, является размытость границ сферы неформальной занятости. Трудность изучения данного сегмента российского рынка труда заключается в сложности определения масштабов и оценки параметров неформальной занятости из-за недостатка достоверной информации о нем и существенного расхождения результатов, получаемых различными оценочными методами. Тем не менее, проблема не правовых трудовых практик в современной России не становится меньше, а по мере изучения приобретает все большие масштабы. Не оформленные официально трудовые отношения лишают государство большого числа налогоплательщиков, не дают потенциальному работнику гарантий установленных Трудовым Кодексом, прав на достойные условия труда, лишают работника установленных и оговоренных в рамках Трудового Кодекса обязанностей. Известно, что уровень не правовых трудовых практик увеличивается с ростом неустойчивости экономики страны и ее политического положения. Таким образом, спроектировав худший вариант развития экономического положения нашей страны, вырисовывается картина разросшейся до катастрофических размеров неформальной занятости населения. В наших руках сейчас есть несоизмеримое по силе оружие – знания, и только от нас зависит в какой стране нам работать: в согласии с законом и совестью или по законам неформальной, теневой экономики. Для детального изучения проблемы неформальной занятости необходимо изучить весь рынок труда. В этом случае, рассматривая сферу безработицы, можно обратиться к работам Д. Чернейко, а точнее к статье опубликованной в газете «Эксперт» №30. Также невозможно пройти мимо работ Р. Капелюшникова, все его труды направлены на изучение самого рынка труда в России как специфического явления. Все знания в области не правовых трудовых практик получены опытным путем, проводится большое количество исследований общественного мнения, экспертов, с целью выяснения масштабов и специфики явления неформальной занятости населения. Одним из таких исследований, на которое хотелось бы обратить внимание, является исследование, проведенное в августе-сентябре 2001 года. Оно представляет собой пилотный опрос специалистов-трудоустроителей. Его результаты опубликованы Е.С Кубишиным. Все дальнейшее изложение предложенной темы будет основываться на данных, полученных в ходе этого опроса. Свыше трети опрошенных специалистов не рискнули количественно определить масштабы неформальной занятости не только по России в целом, но даже в своем регионе, и ограничились замечанием, что эти масштабы велики и имеют тенденцию к росту. [ №1,стр 160-176]. Оценки тех, кто решился сделать прогноз, неоднозначны и колеблются в большом отрыве друг от друга. Из этого следует, что само понятие неформальной трудовой занятости представляется нечетко и имеет слишком размытые границы, в силу невысокой степени разработанности. А также можно говорить об отсутствии точных критериев отнесения населения к группе неформально занятых. Что касается широты распространения данного явления в России, здесь положения, выдвинутые в специальной литературе, целиком и полностью совпадают с данными, полученными в ходе различных исследований. Согласно таким оценкам, в России

неформально занято приблизительно 30% взрослого населения, или от 25 до 30 миллионов человек, а всего с теневой экономикой так или иначе связано 58-60 миллионов человек. Из всего этого видно, что в России теневой сектор значительно превосходит по масштабу многие страны и практически совпадает с неформальными рынками труда в развитых странах. Таким образом, можно говорить о не правовом рынке труда как о самостоятельном, оформившемся, имеющим свою сферу деятельности, свою собственную структуру, имеющим большое число занятых в сегменте всего рынка труда. Возникает вопрос: если работника устраивает тот статус и те возможности, которые он получает при участии в неформальной занятости, будь то дополнительная занятость или основной доход работника, может быть, оставить эту тему в покое и дать населению реализовывать свои трудовые навыки и способности так, как ему представляется возможным и наиболее приемлемым? Так вот, для того чтобы искоренить это явление необходимо обратиться к причинам его появления. Во-первых, большому числу неформально занятых не хватает уровня квалификации, образования, необходимого для трудоустройства организацию. Как правило, неформальный труд оценивается дешево и для его выполнения не требуется высокий уровень квалификации. Во-вторых, в рядах неформально занятых оказываются социально неустойчивые группы населения: беженцы, иногородние граждане, прибывшие на заработки, мигранты и так далее. Большее количество неформально занятых приходится на отрасли строительства и торговли. Городские вещевые и продуктовые потребительские рынки представляют собой крупнейшую составляющую современной неформальной экономики везде в мире, являясь средоточием не только юридически неоформленных отношений найма, но и местами концентрации нелегальных мигрантов и теневого предпринимательства. К сожалению, одной из сфер распространения неформальной трудовой занятости является криминальная сфера. Итак, основываясь на полученном знании, можно говорить о мотивах, побуждающих население вступать с работодателем в неформальные трудовые отношения: стремление заработать и поддержать должный уровень существования семьи; стремление работодателей снизить издержки и скрыть доходы от налогообложения; непринятие той или иной специальности на официальном рынке труда; низкий уровень оплаты в формальном секторе рынка занятости. Таким образом, созданные государством непреодолимые (как оказалось) барьеры вступления на рынок труда являются одной из важнейших причин породивших теневой спектр российской экономики и ухода в тень российского рынка занятости. Следовательно, решение вопроса преодоления возведенных государством барьеров с наименьшими потерями для обеих сторон, является способом решения и устранения неформального спектра занятости на рынке труда. Неформальная занятость представляет собой серьезную деформацию трудовых отношений. Отсутствие надлежащего оформления занятости ведет к игнорированию работодателями норм трудового права и бесправию работников, отсутствию для них социальных гарантии и правовой защиты. Проблема ясна и остается только лишь найти способы решения, но существует прискорбная тенденция: по мнению ряда исследователей, к настоящему моменту в стране сложилась определенная этика теневых отношений, которые стали привычными для большинства населения и не вызывают с его стороны никакого морального осуждения. Это является еще одной значительной проблемной стороной этого многоугольника неформальной занятости в России.

1. Саймон Кларк Российский рынок труда Экономическая социология 2001 том №2/№3; стр.90-104

2. Барсукова С.Ю. Теневой рынок труда и трудовое право в России Экономическая социология 2002 том №3/ №5; стр.26-41

3. [http://institutional.boom.ru/Capelush/HumanCapital\\_annotate.htm/](http://institutional.boom.ru/Capelush/HumanCapital_annotate.htm/) Капелюшников Р.И. Теория человеческого капитала.

4. Е.С. Кубишин Неформальная занятость населения в России ЭКО 2003 №2; стр 160-176