

**Секция «5. Бухгалтерский учет, анализ, аудит и статистика:  
состояние, проблемы, перспективы»**

**Проблема справедливой оплаты труда в России, и пути ее решения**

*Клименко Наталья Александровна*

*Студент*

*Финансовый университет при Правительстве РФ, Факультет финансов и кредита,  
Москва, Россия*

*E-mail: nata07nata@mail.ru*

*Научный руководитель*

*к. э. н. Парасоцкая Наталья Николаевна*

**ПРОБЛЕМА СПРАВЕДЛИВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В РОССИИ, И ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ**

**Клименко Н.А.**

Финансовый Университет при Правительстве Российской Федерации,  
г. Москва

Научный руководитель: к.э.н., доц. Парасоцкая Н.Н.

В данной работе дано определение оплаты труда, выяснено, что оплата труда производится за отработанное и за неотработанное время, в соответствии с законодательством РФ и коллективным договором. Рассмотрена оплата труда которая устанавливается в соответствии с законодательством. Показаны масштабы несправедливой оплаты труда.

Сравнивается разница в оплате труда между различными социальными группами, различными регионами и отраслями. Рассмотрена величина влияния государства на оплату труда.

Вопрос справедливой оплаты труда возникает независимо от географического положения и характера работы и ответить на него можно, если проследить уровень средней заработной платы, именно с её помощью определяется стоимость труда для населения.

Приведены размеры МРОТ и средней оплаты труда России и других стран, произведено сравнение. В России один из самых маленьких минимальный размер оплаты труда, а также величина средней зарплаты. В работе выявлены группы специальностей, работники которых считают, что их оплата труда самая несправедливая. Но существуют группы работников, которые считают оплату своего труда справедливой.

Проблема справедливой оплаты труда - это одна из значимых проблем в экономике не только России, но и других стран, рассмотрен пример Швейцарии, где тоже поднимается вопрос о справедливой оплате труда.

В стране существует проблема получения части зарплаты в конверте, а также низкая зависимость оплаты труда от трудового вклада работника.

Рассматриваются критерии справедливой оплаты труда по мнению работника и работодателя. Приведены примеры организации справедливой оплаты труда в других странах.

В работе рассматриваются пути решения о получении справедливой оплаты труда, благодаря повышению МРОТ, принятию законодательных актов, направленных на

уменьшение различий в оплате труда работников различных подразделений, регионов. Если работник уверен в справедливой оплате своего труда, то производительность труда будет увеличиваться, будет происходить развитие производства и получается, что от успешного решения данной проблемы, справедливой оплаты труда, зависит и экономическое благосостояние и страны, и каждого отдельного человека .

### Литература

1. Конституция РФ
2. ТК РФ
3. Российская бизнес-газета - <http://www.rg.ru/>
4. Политическое образование информационно-аналитический журнал  
<http://www.lawinrussia.ru/>
5. Кадровые агенства России - <http://person-agency.ru/salary.html>